



FACULDADE DE FARMÁCIA

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO

2025



UNIVERSIDADE
DE LISBOA



FACULDADE DE
FARMÁCIA
Universidade de Lisboa

FICHA TÉCNICA

Coordenação e Revisão

Gabinete de Avaliação e Garantia da Qualidade FFUL

Redação

Gabinete de Avaliação e Garantia da Qualidade FFUL

Área Financeira e Patrimonial FFUL

Área de Recursos Humanos e Gestão Documental FFUL

Paginação, Imagens e Fotos

Gabinete de Comunicação e Imagem FFUL

Agosto de 2024

ÍNDICE

Siglas e Acrónimos	4
Nota introdutória	5
Faculdade de Farmácia ULisboa	6
Posicionamento e Organização	6
Missão, Visão e Valores	7
Contexto Organizacional	8
Estrutura Organizacional	9
Objetivos e Ações Prioritárias em 2025	10
Matriz de Ações	13
Matriz de Indicadores	14
Recursos Orçamentados	17
Considerações Finais	20
Aprovação	21
Anexos	22

SIGLAS E ACRÓNIMOS

ARFP	Área de Recursos Financeiros e Patrimoniais
ATSI	Área de Tecnologias e Sistemas de Informação
CADD	Conselho de Coordenação de Avaliação do Desempenho dos Docentes
CC	Conselho Científico
CCA	Conselho Coordenador de Avaliação
CG	Conselho de Gestão
CO₂	Dióxido de Carbono
CP	Conselho Pedagógico
CPLP	Comunidade dos Países de Língua Portuguesa
DPM	Departamentos
EaD	Ensino a Distância
EPG-ULISBOA	Escola de Pós-graduação da Universidade de Lisboa
ETI	Equivalente a Tempo Inteiro
FARM-ID	Associação da Faculdade de Farmácia para a Investigação e Desenvolvimento
FCT	Fundação para a Ciência e a Tecnologia
FEDER	Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
FFUL	Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa
I&D	Investigação e Desenvolvimento
iMed.Ulisboa	<i>Research Institute for Medicines</i>
MICF	Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas
NGRH	Núcleo de Gestão de Recursos Humanos
PRR	Plano de Recuperação e Resiliência
RH	Recursos Humanos
SGQ-FFUL	Sistema de Gestão da Qualidade da FFUL
UC	Unidade Curricular
UCFLV	Unidade de Coordenação de Formação ao Longo da Vida
UCPAGQ	Unidade de Coordenação do Planeamento, Avaliação e Garantia da Qualidade
UCREC	Unidade de Coordenação das Relações Externas e Comunicação
UE	União Europeia
ULisboa	Universidade de Lisboa
USTG	Unidades de Serviços Técnicos e de Gestão

NOTA INTRODUTÓRIA

O Plano de Atividades 2025, alinhado com o Plano de Ação da Diretora para o quadriénio 2024-2028 e com os compromissos assumidos no atual Plano Estratégico 2020-2025, apresenta o mapeamento dos objetivos e as correspondentes ações, indicadores e metas a desenvolver pela Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa no decurso do próximo ano.

Integra ainda o plano de atividades, o planeamento dos recursos necessários à realização dos objetivos, atividades e projetos.

A execução do Plano de Atividades 2025 decorrerá em conformidade com os novos estatutos que, entretanto, entrarão em vigor.

Este Plano de Atividades 2025 poderá sofrer ajustes decorrentes do novo Plano Estratégico que entrará em vigor em meados de 2025.

FACULDADE DE FARMÁCIA | ULISBOA

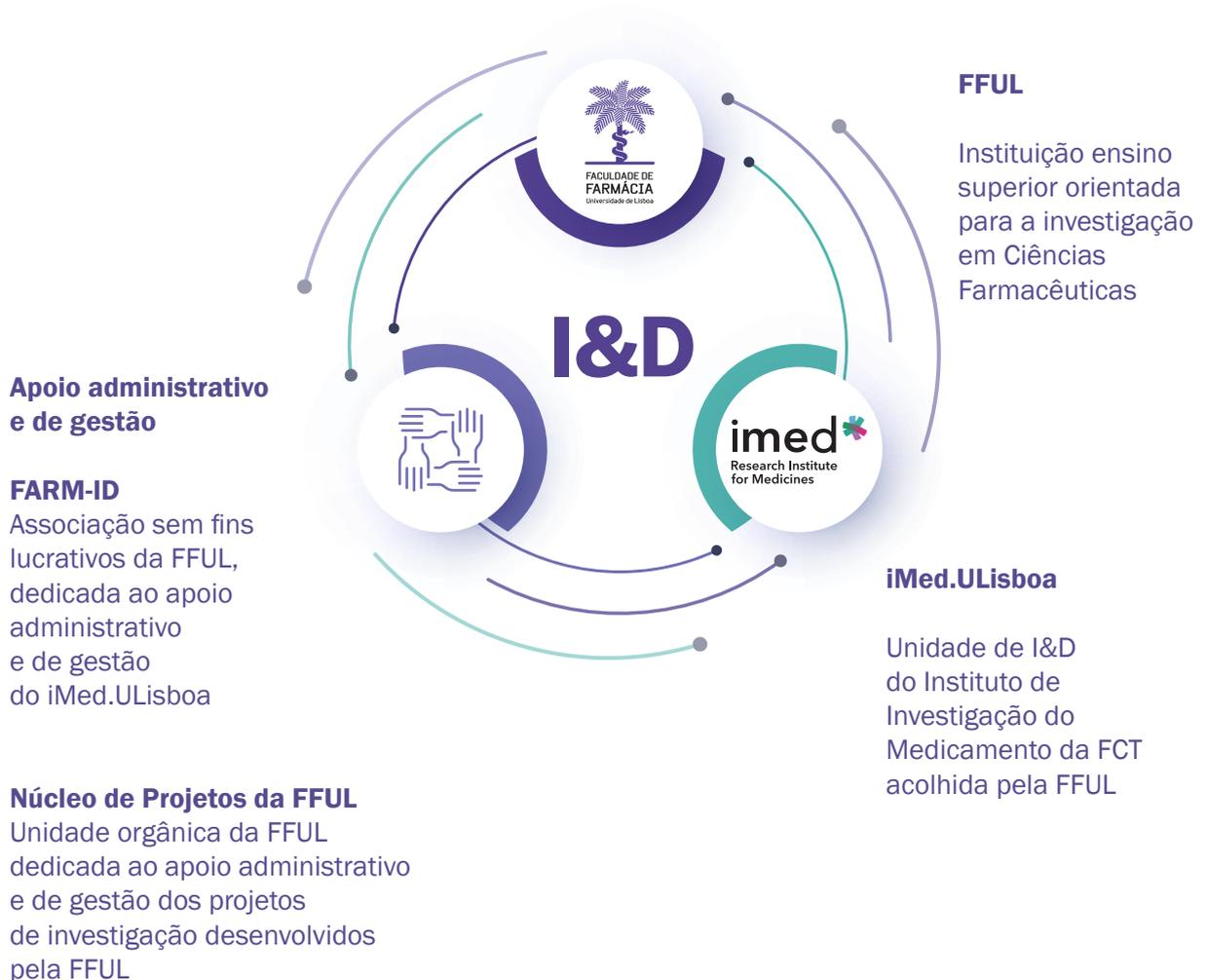
POSICIONAMENTO E ORGANIZAÇÃO

A Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa (FFUL) é uma instituição ensino superior orientada para o ensino e a investigação em Ciências Farmacêuticas.

O sistema de ensino/aprendizagem é apoiado em investigação científica multidisciplinar e translacional e em ligações ao meio profissional, empresarial e à sociedade, incluindo as pessoas com e sem doença.

A FFUL acolhe a Unidade de I&D do Instituto de Investigação do Medicamento da FCT (iMed. ULisboa), nascendo desta simbiose um ambiente fortemente impulsionador da investigação e inovação.

Integram este ecossistema de investigação e inovação, a FARM-ID, associação privada sem fins lucrativos de I&D da FFUL, e o Núcleo de Projetos da FFUL, estruturas dedicadas ao apoio administrativo e de gestão do iMed.ULisboa e da FFUL, respetivamente, no âmbito da investigação em desenvolvimento.

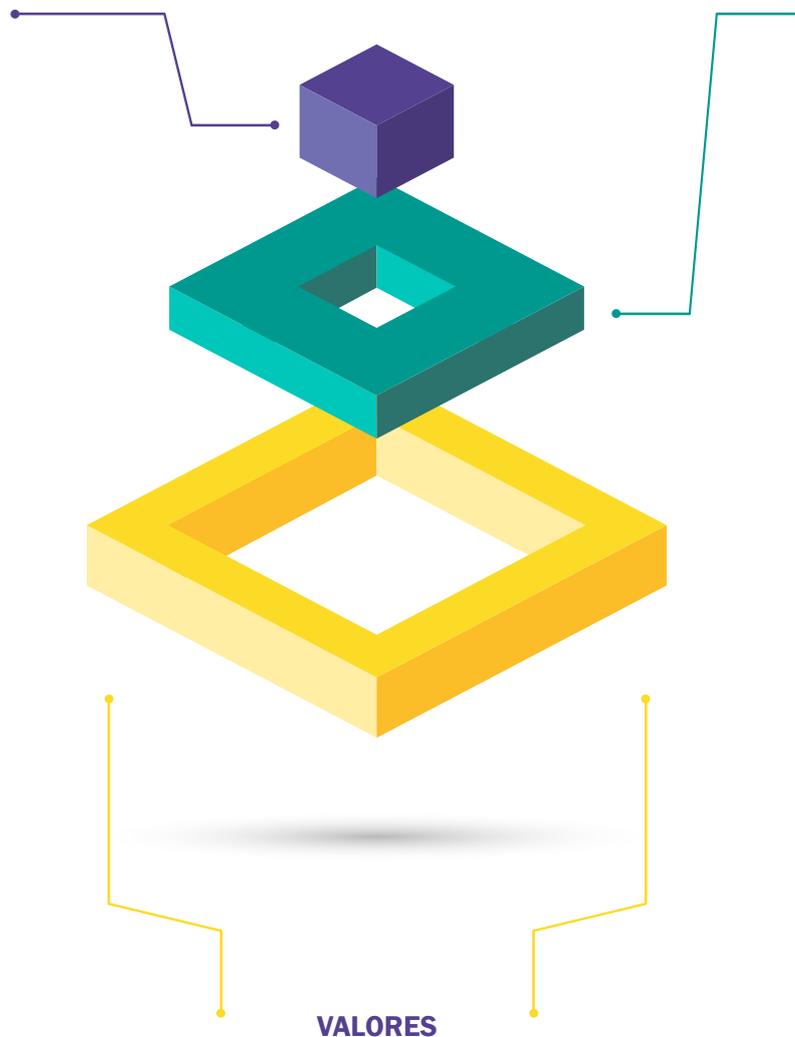


FACULDADE DE FARMÁCIA | ULISBOA

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO

Promover a formação em competências profissionais de espectro largo, dentro da área das ciências farmacêuticas, ajustando à evolução científica e exigências da Sociedade, desenvolvendo e formando capacidades de liderança e empreendedorismo nas áreas da Educação, Prática profissional e Ciência e Tecnologias farmacêuticas.



VISÃO

Pretende ser uma instituição académica na linha da frente na geração de novo conhecimento e inovação nas áreas da Educação, Prática profissional e Ciência e Tecnologias Farmacêuticas, com impacto na Saúde local e global.

VALORES

Excelência e Inovação

Diversidade, Inclusão e Respeito

Colaboração e Crescimento Profissional

Integridade, Confiança e Honestidade

FACULDADE DE FARMÁCIA | ULISBOA

CONTEXTO ORGANIZACIONAL

A FFUL encontra-se numa jornada de transformação significativa, refletindo um compromisso estratégico com a sustentabilidade e a eficiência.

Através da candidatura ao investimento TC-C13-i02 – Eficiência Energética em Edifícios da Administração Pública Central, nos termos do AAC n.º 01/C13-i02/2021 do Programa de Recuperação e Resiliência, a FFUL está a implementar um ambicioso projeto que visa não só a redução substancial do consumo de energia e emissões de CO₂, mas também a promoção de um modelo sustentável de gestão de recursos. Este projeto é um exemplo de como as instituições de ensino podem liderar pelo exemplo, adotando práticas que respeitam o meio ambiente e estabelecendo novos padrões de eficiência energética e hídrica.

Com este investimento, no montante de 4.922.860,52€, a faculdade está a estabelecer um novo padrão em sustentabilidade, não só pela redução substancial do consumo de energia e emissões de CO₂, mas também pela integração de tecnologias renováveis e práticas sustentáveis no dia-a-dia académico. O projeto contempla intervenções em sete edifícios da faculdade, em cinco tipologias de intervenção: 1. Envolvente opaca e envidraçada, 2. Sistemas técnicos, 3. Produção de energia para autoconsumo a partir de fontes de renováveis, 4. Eficiência Hídrica e 5. Ações imateriais de apoio à sua execução. A reestruturação inclui melhorias na construção dos edifícios e na implementação de sistemas técnicos avançados, como a produção de energia renovável e a otimização do uso da água.

Esta profunda transformação do património edificado resultará na classificação energética A+ em 7 edifícios, que ficarão dotados de arquitetura bioclimática, de capacidade para produzir energia fotovoltaica para autoconsumo, e de uma gestão técnica com recurso a inteligência artificial aplicada à gestão eficiente dos consumos energéticos e hídricos e gestão da manutenção, posicionando a FFUL como uma referência em sustentabilidade urbana. A implementação de sistemas de gestão inteligentes, é aliás, uma medida crucial do projeto, com relevante impacto na melhoria das condições para a realização da missão educativa e de investigação da FFUL.

Este compromisso com a eficiência energética e hídrica reflete uma visão proativa e responsável, essencial para construir um futuro mais verde e sustentável.

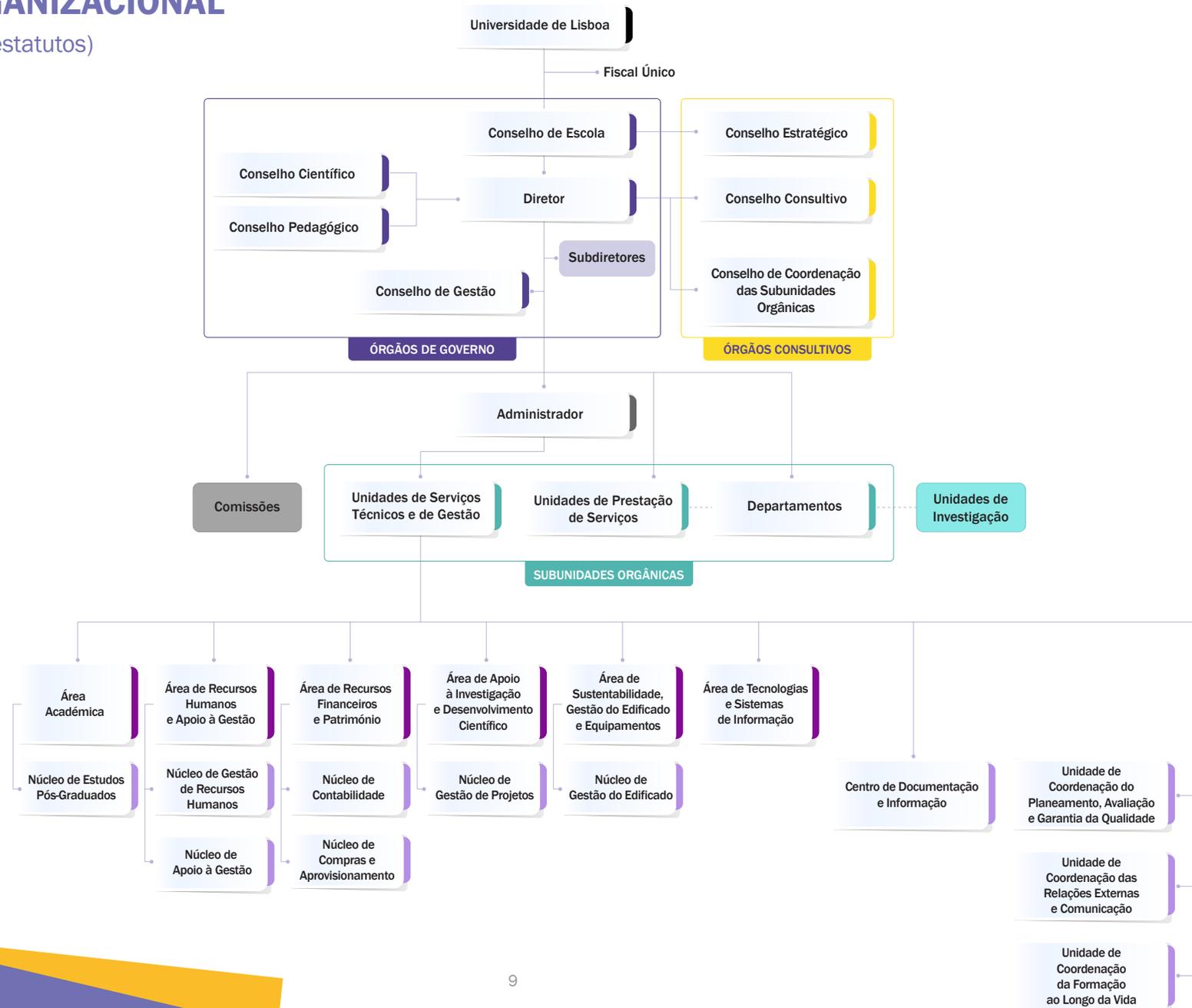
Este compromisso tem representado um enorme desafio para toda a comunidade FFUL, pelo relevante impacto no funcionamento da instituição e em todos os domínios da sua intervenção: ensino, investigação e atividades de extensão universitária.

É, pois, neste contexto de profunda transformação organizacional que a FFUL desenvolverá a sua atividade em 2025.

FACULDADE DE FARMÁCIA | ULISBOA

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

(de acordo com os novos estatutos)



OBJETIVOS E AÇÕES PRIORITÁRIAS EM 2025

Iniciativa Estratégica 1: Renascimento educativo e formação dos farmacêuticos

Objetivos	Ações Prioritárias	Estruturas a envolver
1.1 Renovar a formação dos futuros farmacêuticos	Ação 1. Reformulação curricular do MICF	CC, CP
1.2 Renovar a formação em programas pós-graduados	Ação 2. Implementação das reformulações dos programas dos diversos ciclos de estudo, decorrentes dos processos de acreditação da A3ES	CC, CP, DPM
	Ação 3. Integração das ações pós-graduadas da FFUL na Escola de Pós-graduação da Universidade de Lisboa	CC, UCFLV
	Ação 4. Ensino à distância e utilização das plataformas digitais nos diversos programas pós-graduados (<i>b-learning</i> e <i>e-learning</i>)	CP, CC, UCFLV
1.3 Integrar o desenvolvimento profissional e planeamento de carreira na cultura da FFUL para apoiar tanto os estudantes de pré-graduação como os de pós-graduação	Ação 5. Implementação do programa de tutoria e reforço do programa de mentoria	CP
	Ação 6. Expansão do Gabinete de Apoio ao Estudante da FFUL	Diretor, CP
	Ação 7. Criação de novos espaços para atividades de estudo, lazer e cultura	Diretor

Iniciativa Estratégica 2: Investigação e Empreendedorismo

Objetivos	Ações Prioritárias	Estruturas a envolver
2.1 Posicionar a FFUL para se colocar ao nível nacional e internacional na primeira linha das instituições que conduzem investigação com impacto significativo, especificamente nos sistemas de Saúde e também na Sociedade em geral	Ação 8. Reforço das componentes de Farmacoepidemiologia, Farmacoterapia, Farmacoeconomia e Saúde Pública	Diretor, CC, DPM, iMed. ULisboa
	Ação 9. Operacionalização do novo edifício da FFUL	CG, DPM
	Ação 10. Aposta crescente na internacionalização da FFUL	DPM, iMed. ULisboa
2.2 Promover a translação do conhecimento gerado na FFUL para a Sociedade, através de iniciativas promovendo o empreendedorismo e as parcerias com empresas e instituições públicas ou do sector social	Ação 11. Promover o empreendedorismo ativo e eficiente e a cultura translacional dos produtos investigacionais gerados	Diretor, DPM, iMed.ULisboa

Iniciativa Estratégica 3: Envolvimento local e global

Objetivos	Ações Prioritárias	Estruturas a envolver
3.1 Promover a geração de valor para a Sociedade	Ação 12. Reforço da componente de divulgação e implementação de um sistema de comunicação da FFUL junto da Sociedade	UCREC
	Ação 13. Promover a formação pré e pós-graduada e consolidar o ensino à distância para atrair e incrementar o acesso à oferta formativa de estudantes dos países da CPLP e de Universidades Chinesas	CC, CP UCREC, UCFLV
	Ação 14. Fortalecer e implementar ações de interação com a comunidade académica chinesa, em regime de ensino presencial ou ensino à distância	Diretor, DPM
	Ação 15. Reforço do contributo de docentes estrangeiros nas ações de formação pré e pós-graduada	DPM, CC, CP, iMed.Ulisboa

Iniciativa Estratégica 4: Ambiente institucional, recursos e operações

Objetivos	Ações Prioritárias	Estruturas a envolver
4.1 Planeamento institucional	Ação 16. Implementar um modelo de operação e interação regular dos Departamentos e da Comissão interdepartamental com a Direção que promova um diálogo institucional continuado e eficiente	Diretor, DPM, Administrador
	Ação 17. Implementar as reformulações necessárias decorrentes dos novos estatutos da FFUL	Diretor, Administrador, USTG
	Ação 18. Planeamento anual de programas e atividades a desenvolver e fortalecer, interna e externamente, a imagem de marca da FFUL (e.g. Comemoração do dia da Faculdade, Sessão de Abertura do Ano Académico)	UCREC
	Ação 19. Investir no desenvolvimento do Sistema de Gestão da Qualidade da FFUL	UCPAGQ
4.2 Sustentabilidade financeira	Ação 20. Dar continuidade à execução do projeto (RE) Pensar a Faculdade de Farmácia na Universidade de Lisboa – Acompanhar a transformação da cidade rumo à sustentabilidade	Diretor, Administrador, CG
	Ação 21. Estabelecimento de um plano de sustentabilidade financeira	ARFP, CG
4.3 Infraestruturas	Ação 22. Construção de uma FFUL “paperless”, com uma estrutura digital de suporte ao ensino e atividades funcionais	ATSI, FFUL
	Ação 23. Completar a estrutura digital na FFUL permitindo a criação das condições que permitam evoluir para o sistema online de avaliação	ATSI, CP

Iniciativa Estratégica 5: Pessoas		
Objetivos	Ações Prioritárias	Estruturas a envolver
5.1 Promover um ambiente adequado a uma Faculdade com necessidades de atualização e promoção dos seus quadros, de forma planificada e previsível.	Ação 24. Estabelecer um plano de concursos para recrutamentos de novas posições nas carreiras docente, técnica superior, assistente técnica, assistente operacional e informática	NGRH
	Ação 25. Reforçar/preencher a nova estrutura dirigente intermédia criada no âmbito da revisão dos estatutos	NGRH
	Ação 26. Promover o investimento em formação, destinada a docentes e pessoal técnico, administrativo e de gestão	NGRH
5.2 Avaliação de desempenho	Ação 27. Promover a inserção de parâmetros ligados ao desempenho e contributos junto da Sociedade e em prol desta, nos quadros de avaliação quer de docentes quer de pessoal técnico, administrativo e de gestão	CADD, CCA, NGRH
	Ação 28. Promover uma gestão mais eficiente dos ciclos de avaliação de forma a contribuir para a melhoria do desempenho e qualidade de serviço e promoção da motivação profissional e desenvolvimento de competências	CADD, CCA
5.3 Promover um ambiente de abertura à comunidade	Ação 29. Promover o incremento de eventos e interações (participação, acolhimento ou organização) com entidades parceiras (existentes e novas) fortalecendo a abertura da FFUL à comunidade	UCREC, DPM, iMed.Ulisboa

MATRIZ DE AÇÕES

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS													Prioridade
Objetivos e Ações Prioritárias em 2025													
OBJETIVOS												Prioridade	
1.1	1.2	1.3	2.1	2.2	3.1	4.1	4.2	4.3	5.1	5.2	5.3		
Iniciativa Estratégica 1: Renascimento educativo e formação dos farmacêuticos													
Iniciativa Estratégica 2: Investigação e Empreendedorismo													
Iniciativa Estratégica 3: Envolvimento local e global													
Iniciativa Estratégica 4: Ambiente institucional, recursos e operações													
Iniciativa Estratégica 5: Pessoas													
Iniciativa Estratégica 6: Planeamento Estratégico, Avaliação e Melhoria Contínua													
Renovar a formação dos futuros farmacêuticos													
Renovar a formação em programas pós-graduados													
Integrar o desenvolvimento profissional e													
Posicionar a FFUL na primeira linha das instituições que													
Promover a translação do conhecimento													
Promover a geração de valor para a Sociedade													
Planeamento institucional													
Sustentabilidade financeira													
Infraestruturas													
Promover um ambiente adequado a uma Faculdade													
Avaliação de desempenho													
Promover um ambiente de abertura à													
Ação 1. Reformulação curricular do MICF													ELEVADA
Ação 2. Implementação das reformulações dos programas dos diversos ciclos de estudo, decorrentes dos processos de acreditação da A3ES													ELEVADA
Ação 3. Integração das ações pós-graduadas da FFUL na Escola de Pós-graduação da Universidade de Lisboa													NORMAL
Ação 4. Ensino à distância e utilização das plataformas digitais nos diversos programas pós-graduados (b-learning e e-learning)													ELEVADA
Ação 5. Implementação do programa de tutoria e reforço do programa de mentoria													NORMAL
Ação 6. Expansão do Gabinete de Apoio ao Estudante da FFUL													NORMAL
Ação 7. Criação de novos espaços para atividades de estudo, lazer e cultura													NORMAL
Ação 8. Reforço das componentes de Farmacoepidemiologia, Farmacoterapia, Farmacoeconomia e Saúde Pública													NORMAL
Ação 9. Operacionalização do novo edifício da FFUL													ELEVADA
Ação 10. Aposta crescente na internacionalização da FFUL													NORMAL
Ação 11. Promover o empreendedorismo ativo e eficiente e a cultura translacional dos produtos investigacionais gerados													NORMAL
Ação 12. Reforço da componente de divulgação e implementação de um sistema de comunicação da FFUL junto da Sociedade													NORMAL
Ação 13. Promover a formação pré e pós-graduada e consolidar o ensino à distância para atrair e incrementar o acesso à oferta formativa de estudantes dos países da CPLP e de Universidades Chinesas													NORMAL
Ação 14. Fortalecer e implementar ações de interação com a comunidade académica chinesa, em regime de ensino presencial ou ensino à distância													NORMAL
Ação 15. Reforço do contributo de docentes estrangeiros nas ações de formação pré e pós-graduadas													NORMAL
Ação 16. Implementar um modelo de operação e interação regular dos Departamentos e da Comissão interdepartamental com a Direção que promova um diálogo institucional continuado e eficiente													NORMAL
Ação 17. Implementar as reformulações necessárias decorrentes dos novos estatutos da FFUL													ELEVADA
Ação 18. Planeamento anual de programas e atividades a desenvolver e fortalecer, interna e externamente, a imagem de marca da FFUL (e.g. Comemoração do dia da Faculdade, Sessão de Abertura do Ano Académico)													NORMAL
Ação 19. Investir no desenvolvimento do Sistema de Gestão da Qualidade da FFUL													ELEVADA
Ação 20. Dar continuidade à execução do projeto (RE) Pensar a Faculdade de Farmácia na Universidade de Lisboa – Acompanhar a transformação da cidade rumo à sustentabilidade													ELEVADA
Ação 21. Estabelecimento de um plano de sustentabilidade financeira													ELEVADA
Ação 22. Construção de uma FFUL "paperless", com uma estrutura digital de suporte ao ensino e atividades funcionais													ELEVADA
Ação 23. Completar a estrutura digital na FFUL permitindo a criação das condições que permitam evoluir para o sistema online de avaliação													ELEVADA
Ação 24. Estabelecer um plano de concursos para recrutamentos de novas posições nas carreiras docente, técnica superior, assistente técnica, assistente operacional e informática													NORMAL
Ação 25. Reforçar/preencher a nova estrutura dirigente intermédia criada no âmbito da revisão dos estatutos													NORMAL
Ação 26. Promover o investimento em formação, destinada a docentes e pessoal técnico, administrativo e de gestão													NORMAL
Ação 27. Promover a inserção de parâmetros ligados ao desempenho e contributos junto da Sociedade e em prol desta, nos quadros de avaliação quer de docentes quer de pessoal técnico, administrativo e de gestão													NORMAL
Ação 28. Promover uma gestão mais eficiente dos ciclos de avaliação de forma a contribuir para a melhoria do desempenho e qualidade de serviço e promoção da motivação profissional e desenvolvimento de competências													NORMAL
Ação 29. Promover o incremento de eventos e interações (participação, acolhimento ou organização) com entidades parceiras (existentes e novas) fortalecendo a abertura da FFUL à comunidade													NORMAL

LEGENDA

- Impacto direto
- Impacto indireto
- ELEVADO** Ações com impacto estratégico/estruturante
- NORMAL** Ações com impacto na gestão corrente

MATRIZ DE INDICADORES

Iniciativa Estratégica 1: Renascimento educativo e formação dos farmacêuticos			
Objetivos	Indicadores		Metas
1.1 Renovar a formação dos futuros farmacêuticos	Ind. 1	Processo de Revisão do Plano de Estudos do MICF	100% Execução etapas previstas para 2025
1.2 Renovar a formação em programas pós-graduados	Ind. 2	Implementação das reformulações	De acordo com o calendário previsto para cada curso
	Ind. 3	Nº de cursos na EPG-ULisboa	criar pelo menos + 3 novos cursos
	Ind. 4	Nº de UC em EaD	+1 UC
	Ind. 5	Nº de cursos em EaD	+ 1 curso
1.3 Integrar o desenvolvimento profissional e planeamento de carreira na cultura da FFUL para apoiar tanto os estudantes de pré-graduação como os de pós-graduação	Ind. 6	Programa de tutoria	Criar um piloto do programa de tutoria a partir de Fevereiro de 2025
	Ind. 7	Programa de mentoria	Nova edição do programa de mentoria em setembro 2025
	Ind. 8	Implementar a estrutura prevista nos novos estatutos	Até julho 2025
	Ind. 9	Bolsa de tutores	Até Fevereiro 2025
	Ind. 10	Bolsa de mentores	Até julho 2025
	Ind. 11	Gabinete de Apoio Psicológico	Até julho 2025
	Ind. 12	Criação dos novos espaços	Até dezembro de 2025

Iniciativa Estratégica 2: Investigação e Empreendedorismo

Objetivos	Indicadores		Metas
2.1 Posicionar a FFUL para se colocar ao nível nacional e internacional na primeira linha das instituições que conduzem investigação com impacto significativo, especificamente nos sistemas de Saúde e também na Sociedade em geral	Ind. 13	Nº docentes e investigadores alocados às áreas de Farmacoepidemiologia, Farmacoterapia, Farmacoeconomia e Saúde Pública	+ 1 agregação + 1 docente alocado a estas áreas
	Ind. 14	Nº projetos de investigação e teses na área	+ 2 teses (a iniciar)
	Ind. 15	Nº Laboratórios de aulas em funcionamento	1º semestre de 2025
	Ind. 16	Nº Laboratórios de investigação em funcionamento	1º semestre de 2025
	Ind. 17	Unidade de Radioisótopos e Biotério em funcionamento	1º semestre de 2025
	Ind. 18	Nº participações em eventos	5 participações
	Ind. 19	Nº projetos europeus/internacionais	2 projetos
	Ind. 20	Nº protocolos/parcerias	3 protocolos
2.2 Promover a translação do conhecimento gerado na FFUL para a Sociedade, através de iniciativas promovendo o empreendedorismo e as parcerias com empresas e instituições públicas ou do sector social	Ind. 21	Nº start-ups, spin-offs ou empresas instaladas na FFUL	1 startups, spin-offs ou empresa
	Ind. 20	Nº protocolos/parcerias	3 protocolos/parcerias
	Ind. 22	Requalificar o Edifício A	Dezembro de 2025

Iniciativa Estratégica 3: Envolvimento local e global

Objetivos	Indicadores		Metas
3.1 Promover a geração de valor para a Sociedade	Ind. 23	Plano de comunicação	Janeiro de 2025 75% de execução
	Ind. 5	Nº cursos em EaD	+ 1 curso
	Ind. 24	Nº divulgações da Oferta Formativa junto da CPLP e China	Participar pelo menos 1 feira internacional Divulgar pelo menos 2 cursos
	Ind. 25	Nº estudantes da China	15 estudantes
	Ind. 26	Nº docentes da FFUL	2 docentes
	Ind. 20	Nº protocolos/parcerias	+ 1 protocolo celebrado com a China
	Ind. 27	Nº docentes estrangeiros na FFUL	+ 2 docentes
	Ind. 28	Nº orientadores de T&D estrangeiros	+ 2 docentes

Iniciativa Estratégica 4: Ambiente institucional, recursos e operações			
Objetivos	Indicadores		Metas
4.1 Planeamento institucional	Ind. 29	Nº reuniões	Realizar pelo menos 6 reuniões em 2025
	Ind. 30	Nomeação dos Coordenadores	Nomeações até final de 2025
	Ind. 31	Regulamento interno das Unidades de Serviços Técnicos e de Gestão	Regulamento até setembro 2025
	Ind. 23	Plano de Comunicação	Janeiro de 2025 75% de execução
	Ind. 32	Plano da Qualidade	75% de execução
	Ind. 33	Regulamento do SGQ-FFUL	Julho de 2025
	Ind. 34	Sistema de Informação da Qualidade	Dezembro de 2025
4.2 Sustentabilidade financeira	Ind. 35	Conclusão do projeto	Cumprimento da calendarização aprovada pelo Fundo Ambiental
	Ind. 36	Plano de Sustentabilidade Financeira	Julho de 2025
4.3 Infraestruturas	Ind. 37	Sistema de Gestão Documental	Dezembro de 2025
	Ind. 38	Política de assinatura digital para toda a documentação	Dezembro de 2025
	Ind. 39	Adequar a estrutura digital para as avaliações online	Até final de 2025
	Ind. 40	Adaptar o regulamento de avaliações às avaliações online	Até final de 2025

Iniciativa Estratégica 5: Pessoas			
Objetivos	Indicadores		Metas
5.1 Promover um ambiente adequado a uma Faculdade com necessidades de atualização e promoção dos seus quadros, de forma planificada e previsível.	Ind. 41	Promover os respetivos processos de recrutamento	Dezembro de 2025
	Ind. 42	Plano de formação de RH	Março 2025 100% execução até dezembro de 2025
5.2 Avaliação de desempenho	Ind. 43	Definição dos parâmetros a incluir no processo de avaliação de desempenho	Divulgação das orientações do CCA relativo ao processo de avaliação de desempenho até janeiro de 2025
	Ind. 44	Calendarização das etapas dos processos de avaliação	Cumprimento do prazo para a finalização dos processos de avaliação
5.3 Promover um ambiente de abertura à comunidade	Ind. 18	Nº participações em eventos	+ 5 participações
	Ind. 45	Nº eventos realizados na FFUL	>10%
	Ind. 20	Nº protocolos/parcerias	>10%

RECURSOS ORÇAMENTADOS

A concretização dos objetivos e metas estabelecidos no plano de atividades para 2025 exige uma criteriosa alocação de recursos, tornando a capacidade interna disponível (recursos humanos, financeiros e tecnológicos) um fator crítico de sucesso. Deste modo, as necessidades de alocação de recursos foram estimadas com base no planeamento das atividades e projetos a desenvolver ao longo de 2025.

RECURSOS HUMANOS

No domínio dos recursos humanos, os desafios identificados sublinham a necessidade de assegurar os recursos humanos adequados e suficientes. Será igualmente crucial promover a retenção, desenvolvimento e formação contínua dos colaboradores.

O Mapa de Pessoal da FFUL para 2025 reflete o planeamento dos recursos humanos necessários à realização da sua missão, atribuições, estratégia e objetivos definidos, todos enquadrados no conjunto das suas obrigações institucionais. Com a revisão dos estatutos atualmente em curso na FFUL, torna-se ainda mais relevante garantir que as atividades de Ensino e de Investigação, bem como os compromissos assumidos nos diversos projetos em desenvolvimento, sejam suportados por um corpo docente e de investigadores com reconhecida competência científica nas suas áreas. Além disso, a FFUL precisa de um quadro de pessoal técnico, administrativo e de gestão com capacidades técnicas especializadas nas respetivas áreas, assegurando assim a capacidade de crescimento e inovação da instituição.

A tabela seguinte apresenta o mapa síntese de pessoal com a identificação dos postos de trabalho necessários para 2025, num total de 287 postos de trabalho, incluindo professores convidados e investigadores recrutados ao abrigo do emprego científico.

MAPA DE PESSOAL 2025		
Carreira	Postos de Trabalho	
	Nº	ETI
Docentes	149	115,8
Investigadores	27	27
Direção Superior	1	1
Direção Intermédia 2.º grau	6	6
Direção Intermédia 3.º grau	11	11
Técnicos Superiores	56	56
Assistentes Técnicos	14	14
Assistentes Operacionais	16	16
Especialista de Informática	2	2
Técnico de Informática	4	4
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	1	1
Total	287	253,8

RECURSOS FINANCEIROS

Os meios necessários ao financiamento das atividades da FFUL são assegurados por transferências do Orçamento de Estado, aplicadas na sua totalidade a despesas com pessoal, por Receita Própria, que financiam a parcela de despesas com pessoal não coberta por orçamento de estado acrescido de despesas de infraestruturas e funcionamento da Faculdade.

A investigação em execução na Faculdade é maioritariamente financiada pela União Europeia e através de receitas de impostos canalizados via Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). A Faculdade anseia pelo resultado das inúmeras candidaturas submetidas e em fase de submissão a financiamentos FEDER, destinado a melhorar as infraestruturas e a impulsionar novas abordagens de ensino, e a financiamentos no âmbito do Horizon Europe para fomentar novas técnicas, abordagens e descobertas científicas. Assim, a Faculdade aguarda a decisão de avaliação destas candidaturas e espera aumentar o valor apresentado em sede de orçamento de estado, que não inclui estas candidaturas devido à incerteza de resultados.

A atividade de ensino nas suas várias vertentes académicas apresenta um aumento significativo de recuperação de alunos e oferta escolar face ao ano 2023, ano pós pandemia, e prevê-se uma estabilidade face ao ano 2024. Estima-se que a oferta de cursos de atualização profissional, à semelhança do que se observa em 2024, acompanhe o crescente interesse manifestado nos nossos candidatos.

Em 2025, importa destacar os diversos financiamentos obtidos no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) quer destinados à investigação, quer destinados à educação, quer ainda o importante financiamento que visa otimizar os recursos e tornar a Faculdade mais sustentável e eficiente energeticamente. O mapa de origem e aplicação de fundos abaixo apresentado reflete a síntese de orçamento proposto para 2025 distribuído por origem de financiamento.

Os mapas do orçamento de 2025 serão anexados ao presente documento.

ORÇAMENTO 2025			
Origem de Fundos		Aplicação de Fundos	
Fonte de Financiamento / rubrica	Valor	Fonte de Financiamento / rubrica	Valor
Orçamento de Estado	8 771 680 €	Orçamento de Estado	8 771 680 €
Transferências Correntes	8 771 680 €	Despesas Com Pessoal	8 771 680 €
Receitas Próprias	3 388 031 €	Receitas Próprias	3 388 031 €
Taxas, multas e outras penalidades	2 198 101 €	Despesas Com Pessoal	905 615 €
Transferências Correntes	301 030 €	Despesas Correntes	2 216 051 €
Vendas de Bens e Prestação de Serviços	868 900 €	Despesas de Capital	87 920 €
Transferências de Capital	0 €	Outras Despesas	178 445 €
Outros	20 000 €		
Financiamento da UE	770 068 €	Financiamento da UE	770 068 €
Transferências Correntes	770 068 €	Despesas Com Pessoal	311 167 €
		Despesas Correntes	242 075 €

ORÇAMENTO 2025 (continuação)			
Origem de Fundos		Aplicação de Fundos	
Fonte de Financiamento / rubrica	Valor	Fonte de Financiamento / rubrica	Valor
		Despesas de Capital	48 226 €
		Outras Despesas	168 600 €
Transferências Entre Entidades Públicas	1 252 991 €	Transferências Entre Entidades Públicas	1 252 991 €
Transferências Correntes	196 583 €	Despesas Com Pessoal	855 209 €
Transferências de Capital	1 056 408 €	Despesas Correntes	78 530 €
		Despesas de Capital	67 700 €
		Outras Despesas	251 552 €
Outras fontes de financiamento	3 843 229 €	Outras fontes de financiamento	3 843 229 €
PRR	3 843 229 €	PRR	3 843 229 €
Total	18 025 999 €	Total	18 025 999 €

RECURSOS TECNOLÓGICOS

Os recursos tecnológicos, pela sua capacidade de potenciar a transformação organizacional que se pretende operar, assumem uma importância vital no plano de atividades da FFUL 2025, afigurando-se crucial prosseguir com a transformação digital das atividades de ensino, garantindo uma transição eficaz e sustentável em benefício de toda a comunidade académica.

Os objetivos traçados no âmbito da transição digital definem-se em dois grandes domínios:

- Otimização de recursos, tanto humanos quanto materiais;
- Reforço da competitividade, através da adoção de métodos de ensino inovadores e tecnologicamente avançados, que reforcem a atratividade da FFUL junto dos estudantes.

As prioridades em matéria de recursos tecnológicos são diversas e definem-se no domínio da infraestrutura de suporte, da segurança da informação e da adoção de tecnologia que nos permita acompanhar os desafios de um ensino mais digital.

No que respeita a infraestruturas, as prioridades serão melhorar a infraestrutura de comunicação e armazenamento de dados.

Quanto a equipamentos e recursos aplicativos será uma prioridade em recursos que permitam um ensino mais digital, incluindo no que respeita ao processo de avaliação.

No domínio da segurança, considerando as crescentes obrigações no domínio da proteção dos dados e informação transacionados e armazenados, desde logo no que respeita a requisitos de privacidade, confidencialidade e segurança, associado à crescente dependência de suporte tecnológico, afigura-se crítico o reforço dos recursos alocados a funções de segurança dos sistemas e tecnologias de informação.

Os aspetos culturais em qualquer processo de transformação não são de somenos importância, sendo por isso uma prioridade promover uma mudança cultural que abrace a inovação e a tecnologia digital, preparando todos os membros da instituição para as novas metodologias e ferramentas.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Na sequência dos desafios que vimos enfrentando em 2024 para executar um conjunto de projetos nacionais e internacionais e ações de melhoria, antevemos que em 2025 muitas concretizações irão ocorrer. A responsabilidade nestas concretizações é gigante.

O esforço conjunto de toda a comunidade FFUL e o trabalho colaborativo serão o motor para o nosso sucesso nas realizações em curso.

Em 2025, continuaremos o caminho direcionado para uma Instituição de Ensino Superior “*paperless*”, tecnologicamente modernizada e digital, rejuvenescida em recursos humanos docentes e administrativos, com a pirâmide docente e de investigadores ajustada e carreiras administrativas reorganizadas.

Queremos finalizar, em 2025, a execução do projeto PRR repensar a FFUL da ULisboa, conduzente à sustentabilidade energética e de recursos, com edifícios reestruturados, mais inteligentes, oferecendo condições de conforto e de economia de recursos.

Em 2025, iremos consolidar a otimização das condições de ensino e investigação com a total funcionalização do novo edifício da FFUL, dos laboratórios de ensino e de investigação e estruturas de suporte e armazenagem e de prestação de serviços.

Em simultâneo, em 2025, concluiremos a re-infraestruturação dos sete edifícios da FFUL já existentes, de modo a recuperar as condições dos mesmos e de aportar os melhores padrões de qualidade exigidas para as instituições classificadas entre as melhores a nível mundial (Shangai Ranking 2024).

As condições de trabalho dos nossos estudantes, a qualidade dos programas no ensino pré- e pós-graduado e o bem-estar físico e mental desta população jovem em preparação para assumir as funções, missões e responsabilidades das décadas futuras serão a nossa prioridade máxima!

Apesar das incertezas trazidas pelo ambiente de guerras que vivemos na Europa e no Mundo, continuaremos a nossa jornada a caminho de um futuro mais estável e com melhores condições para os jovens adultos e para aqueles que quiserem juntar-se à, ou visitar a FFUL, na procura de formação e conhecimento nas nossas áreas do saber.



APROVAÇÃO

**Aprovado em reunião do Conselho de Gestão
de 13 de agosto de 2024**

**Aprovado em reunião do Conselho de Escola
de 23 de outubro de 2024**

ANEXOS

1. Orçamento de Despesa FFUL 2025 (7 páginas)
2. Orçamento de Receita FFUL 2025 (2 páginas)
3. Anexo II - Fundamentação do Orçamento de despesa com pessoal (2 páginas)
4. Anexo II-A - Evolução dos movimentos de pessoal (1 página)
5. Anexo IX - Memória justificativa do OE/2025 (6 páginas)