

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Técnico para exercer funções no Núcleo de Gestão Documental da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

ATA N.º 4

**APLICAÇÃO DO SEGUNDO MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
– 1.ª TRANCHE**

Ao vigésimo terceiro dia do mês de dezembro de dois mil e vinte e quatro, pelas 11 horas e 30 minutos, reuniu nas instalações da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, na sequência do despacho autorizador da Senhora Diretora da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, o Júri do procedimento em epígrafe, tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho para a carreira/categoria de Assistente Técnico constante no mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, para o exercício de funções no Núcleo de Gestão Documental da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental, constituído por: -----

Presidente: Cláudia Susana da Conceição Robalo de Jesus Belo Ferreira, Diretora Executiva da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa; -----

1.ª Vogal Efetiva: Andreia Sofia Pinto Valente, Coordenadora do Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa; -----

2.ª Vogal Efetiva: Filipa Calado Rodrigues, Técnica Superior do Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental de Farmácia da Universidade de Lisboa; -----

A Presidente deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, nos termos do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, que foi aceite por todos: -----

1. Tomar conhecimento dos resultados da aplicação do segundo método de seleção obrigatório (Avaliação Psicológica) aos candidatos anteriormente aprovados e que compõem a 1.ª Tranche. -----

A Avaliação Psicológica que visa avaliar através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho

a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela PSICOTESTE – CENTRO DE SELEÇÃO E FORMAÇÃO, LDA., no dia 20 de dezembro de 2024, na Rua Luciano Cordeiro, n.º 116, 1.º Andar, 1050-140 Lisboa.

A lista de presenças e ausências, bem como os resultados foram enviados pela empresa para o Núcleo de Gestão Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental através de correio eletrónico, no dia 23 de novembro de 2024, tendo sido apuradas as seguintes menções classificativas:

Código	Nome completo	Resultado
1	Ana Cláudia Rozendo Faustino	Apta
2	Ana Hermínia Sacato Calandula	Faltou ^a
3	Ana Rita Lavrador Galvão	Faltou ^a
4	Ana Rita Ribeiro Pires	Apta
5	Patrícia Mariz Alves	Faltou ^a
6	Carina Santos Alves Silva	Faltou ^a
7	Dulce Maria Dias Pedro	Apta
8	Elizabeth Carvalho Pires	Apta
9	Frederico Manuel Oliveira Sacramento	Apto
10	João Pedro da Cruz Janeiro	Faltou ^a
11	João Pedro Felício Moreira	Apto
12	Liliana Dias Pimentel	Faltou ^a
13	Maria Inês Dias da Rosa	Apta
14	Maria João Mateus da Silva Jorge	Faltou ^a
15	Marisa Carvalho Pires de Freitas	Apta
16	Marlene Maria Teixeira Francisco	Apta
17	Paula Alexandra de Oliveira Salgueiro Martins Aurélio	Apta
18	Paulla da Silva Souto Neres	Não Apta
19	Rita Alexandra Lopes Bemposta	Apta
20	Rita Sofia Moura de Passos Leitão dos Santos	Apta

De acordo com o ponto 13.1 do aviso integral, a obtenção de um resultado de Não Apto num dos métodos de seleção implica a exclusão do presente procedimento concursal, não lhe sendo aplicado o método seguinte. -----

Em concordância com o ponto 13.2 do aviso integral, a falta de comparência dos candidatos a qualquer dos métodos de seleção equivale à desistência do presente procedimento concursal. -----

^a Não compareceu na data, local e/ou horário indicados em convocatória para a aplicação do segundo método de seleção obrigatório: Avaliação Psicológica.

O Júri deliberou encarregar o Núcleo de Gestão Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental de proceder à notificação dos candidatos aprovados para a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), que terá lugar em data a designar, nas instalações da PSICOTESTE – CENTRO DE SELEÇÃO E FORMAÇÃO, LDA., sita na Rua Luciano Cordeiro, n.º 116, 1.º Andar, 1050-140 Lisboa. -----

Mais deliberou o Júri de encarregar o Núcleo de Gestão Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental de proceder à notificação dos candidatos excluídos, de acordo com o artigo 6.º da Portaria n.º 233/2023, de 09 de setembro. -----

Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada pelos membros do Júri presentes. -----

A Presidente,

(Cláudia Susana da Conceição Robalo de Jesus Belo Ferreira)

1.ª Vogal Efetiva,

(Andreia Sofia Pinto Valente)

2.ª Vogal Efetiva,

(Filipa Calado Rodrigues)