

**Procedimento concursal comum para preenchimento de dois (2) postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Técnico para exercer funções na Área de Biblioteca e Informação da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa**

**ATA N.º 4**

**APLICAÇÃO DO SEGUNDO MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

Ao vigésimo nono dia do mês de outubro de dois mil e vinte e quatro, pelas 14 horas, reuniu nas instalações da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, na sequência do despacho autorizador da Senhora Diretora da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, o Júri do procedimento em epígrafe, tendo em vista o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho para a carreira/categoria de Assistente Técnico constantes no mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, para o exercício de funções na Área de Biblioteca e Informação, constituído por: -----

-----  
Presidente: Andreia Sofia Pinto Valente, Coordenadora do Núcleo de Gestão Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental da Farmácia da Universidade de Lisboa; -----

2.<sup>a</sup> Vogal Efetiva: Ana Cristina Trindade Pinheiro, Técnica Superior da Área de Biblioteca e Informação da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa; -----

1.<sup>a</sup> Vogal Suplente: Filipa Calado Rodrigues, Técnica Superior do Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa; -----

-----  
A Presidente deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, nos termos do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, e que foi aceite por todos: -----

1. Tomar conhecimento dos resultados da aplicação do segundo método de seleção obrigatório (Avaliação Psicológica) aos candidatos anteriormente aprovados. -----

-----  
A Avaliação Psicológica que visa avaliar através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela PSICOTESTE – CENTRO DE SELEÇÃO E FORMAÇÃO, LDA., no dia

24 de outubro de 2024, na Rua Luciano Cordeiro, n.º 116, 1.º Andar, 1050-140 Lisboa. -

-----  
A lista de presenças e ausências, bem como os resultados foram enviados pela empresa para o Núcleo de Gestão Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental através de correio eletrónico, no dia 29 de outubro de 2024, tendo sido apuradas as seguintes menções classificativas:

<b>Código</b>	<b>Nome completo</b>	<b>Resultado</b>
1	André Silva Brito Oliveira	Não Apto
2	Andreia Cristina Ferreira Belchior	Faltou <sup>a</sup>
3	Bruno Ricardo Jorge Gaiola	Apto
4	Débora Alexandra dos Santos Andrade	Apta
5	Frederico Manuel Oliveira Sacramento	Apto
6	Inês Catarina dos Santos Leite	Não Apta
7	Inês Sabino da Silva	Apta
8	Inês Sofia Amaro Rodrigues	Não Apta
9	João Pedro da Cruz Janeiro	Apto
10	José Manuel Pereira Alves Da Mota	Apto
11	Liliana Dias Pimentel	Faltou <sup>a</sup>
12	Lina Maria Ribeiro Vitória	Faltou <sup>a</sup>
13	Maria Inês Dias da Rosa	Não Apta
14	Marlene Maria Teixeira Francisco	Apta
15	Marta Sofia Passos Santos	Apta
16	Marta Susana Nunes da Silveira	Apta
17	Patrícia Alexandra Brandão Oliveira Almeida	Apta
18	Rafaela Mota Eustáquio	Apta
19	Sofia Vieira dos Reis	Apta
20	Tiago Miguel de Jesus Coelho	Faltou <sup>a</sup>

De acordo com o ponto 13.1 do aviso integral, a obtenção de um resultado de Não Apto num dos métodos de seleção implica a exclusão do presente procedimento concursal, não lhe sendo aplicado o método seguinte. -----

Em concordância com o ponto 13.2 do aviso integral, a falta de comparência dos candidatos a qualquer dos métodos de seleção equivale à desistência do presente procedimento concursal. -----

<sup>a</sup> Não compareceu na data, local e/ou horário indicados em convocatória para a aplicação do segundo método de seleção obrigatório: Avaliação Psicológica.

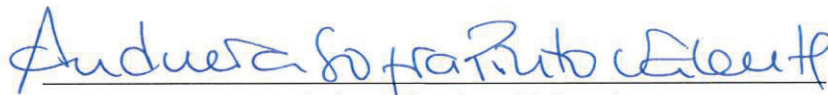


-----  
O Júri deliberou encarregar o Núcleo de Gestão Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental de proceder à notificação dos candidatos aprovados para a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), que terá lugar em data a designar, nas instalações da PSICOTESTE – CENTRO DE SELEÇÃO E FORMAÇÃO, LDA., sita na Rua Luciano Cordeiro, n.º 116, 1.º Andar, 1050-140 Lisboa. -----  
-----

Mais deliberou o Júri de encarregar o Núcleo de Gestão Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental de proceder à notificação dos candidatos excluídos, de acordo com o artigo 6.º da Portaria n.º 233/2023, de 09 de setembro. -----  
-----

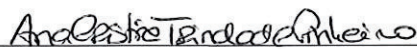
Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que vai assinada pelos membros do Júri presentes. -----

A Presidente,



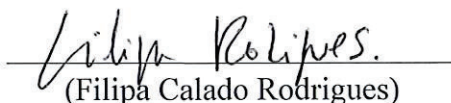
(Andreia Sofia Pinto Valente)

2.ª Vogal Efetiva,



(Ana Cristina Trindade Pinheiro)

1.ª Vogal Suplente,



(Filipa Calado Rodrigues)