

PLANO DE ATIVIDADES E DE GESTÃO

2024

FACULDADE DE FARMÁCIA DA UNIVERSIDADE DE LISBOA



UNIVERSIDADE
DE LISBOA





MENSAGEM DA DIRETORA	7
PARÂMETROS DO RELATÓRIO	9
A FACULDADE DE FARMÁCIA	
01 ATRIBUIÇÕES, MISSÃO, VISÃO E VALORES	11
02 ORGANIZAÇÃO INTERNA	12
03 LIGAÇÃO À SOCIEDADE	24
ALINHAMENTO ESTRATÉGICO E OPERACIONAL	
04 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS E PRIORIDADES 2024	26
05 OBJETIVOS OPERACIONAIS	28
06 PROJETOS ESTRATÉGICOS	38
RECURSOS	
07 RECURSOS HUMANOS, FINANCEIROS E TECNOLÓGICOS	41
CONSIDERAÇÕES FINAIS	44
ANEXOS	48
APROVAÇÃO	62

SIGLAS E ACRÓNIMOS

A3ES	Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior
AEFFUL	Associação de Estudantes da Faculdade de Farmácia da Universidade Lisboa
AlumniFFUL	Associação dos Antigos Alunos da Faculdade de Farmácia da Universidade Lisboa
ANF	Associação Nacional das Farmácias
APIFARMA	Associação Portuguesa da Indústria Farmacêutica
CC	Conselho Científico
CE	Conselho de Escola
CEISH	Comissão de Ética e de Investigação com Seres Humanos
CID	Comissão Interdepartamental
Co-LAB VB2B	Co-Lab Vector – Drug Development Bench 2 Bedside
CP	Conselho Pedagógico
CPiIND	Comissão para a Promoção da Igualdade, Inclusão e Não Discriminação
CPLP	Comunidade dos Países de Língua Portuguesa
CSST	Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho
DCFM	Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamento
DFFTS	Departamento de Farmácia, Farmacologia e Tecnologias em Saúde
DPM	Departamentos
EaD	Ensino a Distância
EMA	European Medicines Agency / Agência Europeia de Medicamentos
EPG	Escola de Pós-Graduação da ULisboa
ETI	Equivalente a Tempo Integral
EUPATI	European Patient's Academy
FARM-ID	Associação da Faculdade de Farmácia para a Investigação e Desenvolvimento
FCT	Fundação para a Ciência e a Tecnologia

SIGLAS E ACRÓNIMOS

FFUL	Faculdade de Farmácia da Universidade Lisboa
GAGQ	Gabinete de Avaliação e Garantia da Qualidade
GCI	Gabinete de Comunicação e Imagem
GMP	Good Manufacturing Practice
iMed.Ulisboa	Instituto de Investigação do Medicamento / Research Institute for Medicines
INFARMED	Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde, I. P.
ISBE	Instituto Saúde Baseado na Evidência (Associação sem fins lucrativos)
LisbonPH	Associação Juvenil para o Empreendedorismo da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa
MAC	Mestrado em Análises Clínicas
MICF	Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas
NPSB	Núcleo de Prestação de Serviços de Bioquímica
ODS	Objetivo de Desenvolvimento Sustentável
OE	Orçamento de Estado
OF	Ordem dos Farmacêuticos
ORBEA	Órgão Responsável pelo Bem-Estar Animal
PRR	Plano de Recuperação e Resiliência
SGQ	Sistema de Gestão da Qualidade
UE	União Europeia
UFLSS	Unidade de Farmacovigilância de Lisboa e de Setúbal e Santarém
ULisboa	Universidade de Lisboa



MENSAGEM DA DIRETORA

O Plano de Atividades da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa (FFUL) para 2024 que acompanha a Proposta de Orçamento para o mesmo ano, perspetiva-se no âmbito da Universidade de Lisboa (ULisboa) como um contributo da FFUL para os quatro eixos centrais e estratégicos na nossa Universidade:

1. Oferta Formativa
2. Ciência, Investigação e Inovação
3. Recursos Humanos, Materiais e Financeiros
4. Imagem e Projeção.

O presente documento, elaborado pelo Conselho de Gestão da FFUL, mantém a sua orientação e alinhamento com o Plano Estratégico aprovado pelo Conselho de Escola para o período 2020-2025, e mantém, igualmente, como diretrizes de enquadramento as linhas de orientação definidas no Plano de Ação da Diretora para o período 2020-2024, dando continuidade à sua operacionalização.

Assim, em alinhamento com as 6 iniciativas estratégicas do Plano Estratégico 2020-2025 e as 13 prioridades do Plano de Ação da Diretora 2020-2024, atualizadas face aos desenvolvimentos ocorridos desde a sua definição, o plano de atividades 2024 renova os compromissos assumidos para o ciclo estratégico que se desenvolve, focando a ação nos objetivos ainda por cumprir, total ou parcialmente, apresentando propostas para a sua execução em 2024 e/ou, quando relevante, para a consolidação dos já executados no período 2021-2023.

De entre os aspetos que merecem realce, enumeramos:

- i. Em matéria de recursos humanos, será dada continuidade ao reforço e capacitação das equipas da FFUL, desenvolvendo os processos de recrutamento necessários ao preenchimento do mapa de pessoal e promovendo o desenvolvimento dos colaboradores;
- ii. No que respeita à oferta formativa, em 2024, será uma prioridade continuar a desenvolver a oferta formativa, em particular a formação ao longo da vida, em alinhamento com a Escola de Pós-Graduação da ULisboa, melhorando a atratividade de estudantes à FFUL e à Universidade e fortalecendo as parcerias estratégicas com as Escolas da Universidade de Lisboa e com entidades do setor público e empresarial;
- iii. O crescimento organizacional continuará a ser uma aposta. Nesse sentido, será igualmente uma prioridade para 2024 otimizar o potencial transformador e de crescimento proporcionado pelos recursos tecnológicos, potenciando a inovação na atividade pedagógica e de investigação e, bem ainda, nos processos de gestão organizacional. O crescimento tecnológico da Faculdade determina a necessidade de reforçar as capacidades em matéria de segurança da informação (Cibersegurança).
- iv. Ainda no domínio do desenvolvimento organizacional, afigura-se essencial, pela sua importância estratégica e capacidade transformadora, assegurar a boa execução dos projetos financiados pelo Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), destacando-se as 3 agendas mobilizadoras para a inovação, das quais a FFUL é entidade parceira, designadamente os projetos Tec4Green, Bio-Hub e VIIAFOOD e um projeto no âmbito da Eficiência Energética em edifícios da Administração Pública Central - (RE)Pensar a Faculdade de Farmácia na Universidade de Lisboa - de que a FFUL é beneficiária.
- v. A segurança e o bem-estar nos espaços da FFUL são outra das prioridades a dar continuidade em 2024, identificando-se, neste âmbito, diversos projetos na área do edificado, designadamente: a execução de obras de correção de diversas patologias dos edifícios, a finalização e entrada em funcionamento do novo edifício da FFUL e a otimização e requalificação dos espaços comuns e de trabalho da FFUL e, na área da segurança, designadamente a implementação das medidas de proteção contra incêndios.

Na resposta à sua missão, a FFUL mantém-se atenta aos desafios da sociedade, em especial na área da saúde. Com efeito, a saúde nas suas múltiplas vertentes constitui um fator fundamental para o progresso de qualquer sociedade, sendo que o aumento de esperança de vida acarreta novos desafios, necessidades e exigências. Trata-se não só de assegurar o tratamento adequado de “qualquer condição”, mas também, e sobretudo, de criar estratégias de prevenção e interseção precoce da doença, promovendo estilos de vida sustentáveis e saudáveis e uma intensa atividade de monitorização das populações. A responsabilidade e o envolvimento dos profissionais farmacêuticos, que a FFUL se orgulha de formar, cresce exponencialmente nestes domínios. Consequentemente, a responsabilidade e necessidade de contínua adaptação, atualização e expansão da FFUL que permita não só formar os profissionais mais competentes e atualizados como também atingir a sociedade em geral através de ações formativas, informativas e de serviços vários continua a aumentar.

Nesta ótica de crescimento, a disponibilidade financeira detém uma importância redobrada! MAS, tal como em anos anteriores, para 2024 continuaremos a enfrentar dificuldades na elaboração de um orçamento equilibrado, em face da dotação do OE atribuída à Universidade de Lisboa, e consequentemente à FFUL. A verba inscrita no OE 2024 continua a ser insuficiente para cobrir a totalidade da despesa corrente, incrementada pela inflação e pelo aumento dos encargos com pessoal e com o funcionamento. A FFUL continuará a esforçar-se para gerar as receitas próprias necessárias ao seu equilíbrio financeiro já que a dotação orçamental para 2024 não trará o contributo suficiente para a viabilização do crescimento que a Escola enfrenta.

Tal como nos anos anteriores, continuaremos atentos às oportunidades que irão ocorrer e nos permitirão CONSEGUIR atingir as metas de fortalecimento e melhoramentos que ambicionamos em prol de uma sociedade mais informada, mais saudável e mais sustentável.

A Diretora

Beatriz da Silva Lima

PERFIL DO DOCUMENTO

O plano de atividades e de gestão é um instrumento de gestão elaborado anualmente.

O plano de atividades e de gestão para 2024 foi elaborado em articulação com o Plano Estratégico aprovado pelo Conselho de Escola para o período 2020-2025, e teve ainda como diretrizes de enquadramento as linhas de orientação definidas no Plano de Ação da Diretora para o período 2020-2024.

O último plano de atividades e de gestão elaborado reporta ao ano 2023 e foi aprovado em 18 de agosto de 2022.

ÂMBITO DO DOCUMENTO

O plano de atividades e de gestão reflete o alinhamento entre as iniciativas estratégicas e as iniciativas operacionais orientadoras da ação em 2024, e define os objetivos a atingir e as atividades e projetos a desenvolver.

Integra o plano de atividades o planeamento dos recursos necessários à realização dos objetivos, atividades e projetos.

SUMÁRIO DE CONTEÚDOS

Quanto ao seu conteúdo, o plano de atividades encontra-se estruturado em três partes:

Uma primeira parte que apresenta a caracterização da instituição, os seus órgãos e modelo de governo e ligação à sociedade.

Uma segunda parte que apresenta os objetivos, atividades e projetos para 2024 e o seu alinhamento estratégico.

E uma terceira parte que apresenta o planeamento dos recursos necessários à realização dos objetivos, atividades e projetos a realizar e desenvolver em 2024.

ESCLARECIMENTOS SOBRE O DOCUMENTO

Contacto para esclarecimento de dúvidas relativas ao plano de atividades e de gestão 2024:

comunicacao@ff.ulisboa.pt



MISSÃO E ATRIBUIÇÕES

A Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa (FFUL), é uma instituição de ensino, investigação e difusão da cultura da ciência e da tecnologia, em particular no domínio das Ciências Farmacêuticas.

A sua missão consiste em promover a formação em competências profissionais de espectro largo, dentro da área das Ciências Farmacêuticas, ajustada à evolução científica e exigências da sociedade, desenvolvendo e formando capacidades de liderança e empreendedorismo nas áreas da **Educação, Prática profissional e Ciência e Tecnologias Farmacêuticas**.

As atribuições que prossegue decorrem da sua missão e encontram-se definidas nos seus estatutos (Despacho n.º 6226/2019, de 26 de março), sendo de salientar:

- A formação humana, cultural, científica e técnica;
- O ensino/aprendizagem pré- e pós-graduada e formação ao longo da vida;
- A realização de investigação fundamental e aplicada;
- A prestação de serviços à comunidade numa perspetiva de valorização recíproca;
- O intercâmbio cultural, científico e técnico com instituições congéneres nacionais e estrangeiras.

Destaca-se ainda, de entre as componentes de maior relevância na missão da FFUL:

- A organização de parcerias com Empresas, Autoridades Reguladoras, Instituições públicas e privadas nas áreas da Saúde e afins, e Associações de Doentes;
- O estímulo ao empreendedorismo técnico-científico;
- O fomento da cooperação e mobilidade internacionais;

- A afirmação, a nível nacional e internacional, com particular destaque para os Países de Língua Portuguesa, como uma Instituição de referência na sua área de intervenção; e
- O estreitamento e reforço de ligações e parcerias com as 18 Escolas da ULisboa.

VISÃO E VALORES

A FFUL pretende ser uma instituição académica na linha da frente na geração de novo conhecimento e inovação nas áreas da Educação, Prática profissional e Ciência e Tecnologias Farmacêuticas, com impacto na Saúde local e global. **Integra a sua estratégia o compromisso com a proteção do ambiente, através da transformação do campus da Faculdade num campus sustentável e da sensibilização e educação da sua comunidade para hábitos de trabalho e de vida sustentáveis.**

Esta visão **alicerça-se** no conjunto de valores - **Excelência e Inovação, Diversidade, Inclusão e Respeito, Colaboração e Crescimento Profissional, Integridade, Confiança e Honestidade** - que integram o referencial de valores organizacionais e numa cultura baseada na responsabilidade, ética, exigência e qualidade.

Esta visão **é partilhada** por uma equipa de profissionais diferenciados de docentes, investigadores e bolsistas, apoiada pela equipa de pessoal técnico, administrativo e de gestão.

E prosseguida através de uma forte ligação à profissão farmacêutica, ao mundo empresarial e às Instituições da área da Saúde.

02 ORGANIZAÇÃO INTERNA

Em 2024, prevê-se a implementação de uma nova estrutura orgânica decorrente da revisão dos estatutos da FFUL em desenvolvimento. A estrutura aqui apresentada reflete, contudo, a organização interna conforme dispõem os atuais estatutos (Despacho n.º 6226/2019, de 5 de julho).

Assim, a estrutura organizacional da FFUL integra cinco órgãos de governo - Conselho de Escola, Diretor, Conselho Científico, Conselho Pedagógico e Conselho de Gestão.

Integra ainda diversos órgãos consultivos - o Conselho Consultivo, o Conselho de Coordenação Interdepartamental e o Conselho Estratégico.

Completam a estrutura orgânica da FFUL dois departamentos - Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamentos (DCFM) e Departamento de Farmácia Farmacologia e Tecnologias em Saúde (DFFTS) -, uma unidade de investigação - Instituto de Investigação do Medicamento/Research Institute for Medicines (iMed.Ulisboa) - e as áreas de apoio operacional e de gestão - Académica, Recursos Humanos e Gestão Documental, Financeira e Patrimonial, Serviços Técnicos e de Manutenção, Biblioteca e Informação e Assessorias Institucionais, na área da Comunicação e Imagem, da Avaliação e Garantia da Qualidade e do Apoio aos Órgãos.

Apresenta-se, na página 21, o organograma da FFUL com a representação da sua estrutura organizacional.

ÓRGÃOS DE GOVERNO

O mandato dos membros dos Órgãos de Governo tem uma duração de 4 anos.

Em 2024 estarão em exercício os membros eleitos dos Conselho de Escola, do Conselho Científico e Conselho Pedagógico para o mandato 2022-2026.

Nas páginas seguintes apresenta-se a composição dos Órgãos de Governo e Órgãos Consultivos em exercício.

CONSELHO DE ESCOLA

O Conselho de Escola é o órgão com funções deliberativas e de supervisão da FFUL.

Este órgão integra representantes dos docentes e investigadores, dos estudantes e do pessoal técnico, administrativo e de gestão da Faculdade.

O Conselho de Escola é apoiado por um órgão consultivo, o Conselho Estratégico, constituído por um conjunto de personalidades externas, por si designadas, a quem compete: i) apoiar o Conselho de Escola na elaboração de um Plano Estratégico a 5 anos e ii) monitorizar a implementação do Plano Estratégico.

O processo de designação do Conselho Estratégico para o mandato seguinte encontra-se em desenvolvimento.



CONSELHO DE ESCOLA

Mandato 2022 - 2026

Presidente: Rui Ferreira Alves Moreira

Docentes e Investigadores:

Madalena Maria Vilela Pimentel

Bruno Miguel Nogueira Sepodes

Adelaide Maria Afonso Fernandes Borralho

Sandra Isabel Dias Simões

Pedro Miguel Pimenta Góis

Ana Paula Costa dos Santos Peralta Leandro

Afonso Miguel das Neves Cavaco

Joana Paiva Gomes Miranda

Pessoal Técnico, Administrativo e de Gestão:

Paula Cristina Nogueira Nobre

Estudantes:

Inês Catarina Vieira Lourenço

Hugo Olas da Silva

Rita Fuzeta da Ponte Nunes Capela

Membros Externos:

Maria do Céu Lourinho Soares Machado

João Almeida Lopes

Legenda:



Órgão de Governo



Órgão de Consultivo



DIRETOR

Mandato 2020 - 2024

Diretora: Maria Beatriz da Silva Lima

Subdiretoras:

Maria da Graça Tavares Rebelo de Soveral Rodrigues

Maria do Rosário Beja de Figueiredo Gonzaga Bronze

Maria Luísa Teixeira Azevedo Rodrigues Corvo

O Diretor é o órgão superior de governo e de representação externa da Faculdade, sendo coadjuvado por três Subdiretores/as e pelo/a Diretor/a Executivo/a.

O/A Diretor/a preside ao **Conselho de Gestão**, o órgão de gestão administrativa e financeira e de recursos humanos da Faculdade.

O/A Diretor/a preside ainda aos órgãos consultivos, **Conselho de Coordenação Interdepartamental**, a quem compete assessorar o/a Diretor/a na preparação e implementação das opções estratégicas fundamentais, e **Conselho Consultivo**, cuja constituição aguarda a aprovação dos novos estatutos.



CONSELHO DE GESTÃO

Mandato 2020 - 2024

Presidente: Maria Beatriz da Silva Lima

Diretor/a Executivo/a: Cláudia Belo Ferreira [desde outubro de 2022]

Vogal: Maria do Rosário Beja de Figueiredo Gonzaga Bronze



CONSELHO DE COORDENAÇÃO INTERDEPARTAMENTAL

Presidente: Maria Beatriz da Silva Lima

Presidentes dos Departamentos da FFUL:

João Manuel Braz Gonçalves (DFFTS)

Rui Ferreira Alves Moreira (DCFM)

Legenda:



Órgão de Governo



Órgão de Consultivo



CONSELHO CIENTÍFICO

Mandato 2022-2026

Presidente: António José Leitão das Neves Almeida

Docentes e Investigadores Doutorados:

Matilde da Luz dos Santos Duque da Fonseca e Castro

Bruno Miguel Nogueira Sepodes

Maria da Graça Tavares Rebelo de Soveral Rodrigues

Rui Ferreira Alves Moreira

Carlos Alberto Mateus Afonso

Maria Alexandra de Oliveira Silva Braga Pedreira de Brito

Maria Henriques Lourenço Ribeiro

Hélder Dias da Mota Filipe

Helena Isabel Fialho Florindo Roque Ferreira [desde julho de 2023]

Ana Paula Costa dos Santos Peralta Leandro

Rui Manuel Amaro Pinto

Representantes Unidades de Investigação:

João Manuel Braz Gonçalves

Adelaide Maria Afonso Fernandes Borralho

Pedro Miguel Pimenta Góis

Hugo Olas da Silva

O Conselho Científico é o órgão de natureza científica e cultural da FFUL.

É constituído por professores catedráticos, professores associados, professores auxiliares, investigadores coordenadores, investigadores principais ou investigadores auxiliares.

Legenda:



Órgão de Governo



Órgão de Consultivo



CONSELHO PEDAGÓGICO

Mandato 2022-2026

Presidente: Helena Margarida de Oliveira Marques Ribeiro

Docentes:

Nuno Miguel Elvas Neves da Silva

Cristina Maria Martins de Almeida

Nuno Filipe da Rocha Guerreiro de Oliveira

Estudantes:

Bruno Miguel da Silva Casquilho Alves

Madalena Levezinho do Vale Pinto Ferreira

Manuel Abreu Carvalho Duarte de Almeida

David Rodrigues Ramos

O Conselho Pedagógico é o órgão de natureza pedagógica da FFUL.

O Conselho Pedagógico é composto por quatro docentes e por quatro estudantes, eleitos pelos seus pares.

Legenda:



Órgão de Governo



Órgão de Consultivo

DEPARTAMENTOS

A Faculdade de Farmácia organiza-se em Departamentos, estruturados por áreas científicas, a quem compete a promoção e desenvolvimento das atividades de ensino, investigação, prestação de serviços e difusão cultural.

O Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamento e o Departamento de Farmácia Farmacologia e Tecnologias em Saúde.

São Órgãos dos Departamentos, a Comissão do Departamento, o Presidente do Departamento e a Comissão Executiva.

Ciências Farmacêuticas e do Medicamento

Presidente do Departamento:

Rui Ferreira Alves Moreira

Áreas Científicas:

Bioquímica Clínica e Farmacológica;

Bromatologia Farmacêutica;

Ciências Biofarmacêuticas Translacionais;

Química Farmacêutica e Terapêutica;

Química Física Farmacêutica e Biotecnológica;

Terapias e Tecnologias Moleculares;

Toxicologia Molecular Farmacêutica.

Farmácia, Farmacologia e Tecnologias em Saúde

Presidente do Departamento:

João Manuel Braz Gonçalves

Áreas Científicas:

Ciência Regulamentar Farmacêutica;

Ciências Farmacológicas;

Farmácia Galénica e Tecnologia Farmacêutica;

Farmacocinética e Biogalénica;

Farmacoepidemiologia e Farmacovigilância;

Microbiologia e Imunologia Farmacêuticas;

Sócio-Farmácia e Farmácia Clínica.

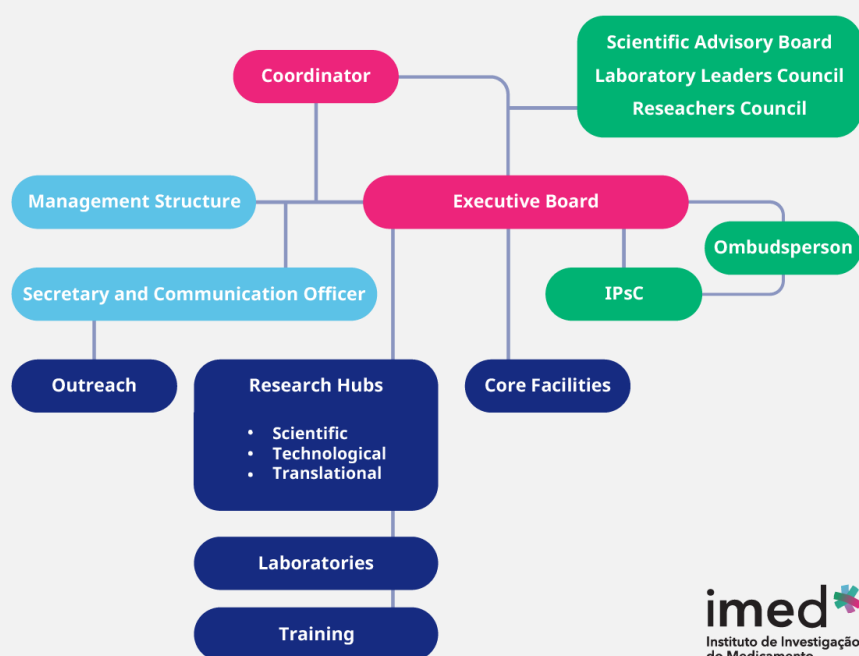
UNIDADE DE INVESTIGAÇÃO

Em 2024 as atividades de investigação e desenvolvimento continuarão a decorrer, sobretudo, no Instituto de Investigação do Medicamento / Research Institute for Medicines (iMed.ULisboa), centro de investigação dedicado ao desenvolvimento de medicamentos pioneiros e à investigação em ciências da saúde.

A par da atividade de investigação desenvolvida no iMed.ULisboa, ocorrem outras atividades de I&D desenvolvidas por Professores/Investigadores que integram outras Unidades de I&D, dentro e fora da ULisboa.

O iMed.ULisboa integra atualmente 30 Laboratórios agrupados em três “hubs” (*scientific hub*, *technological hub* e *translational hub*).

A figura e tabela seguintes apresentam, respetivamente, a estrutura organizativa do iMed.ULisboa e os seus grupos de investigação e respetivos líderes.



Unidades de Investigação - iMed.Ulisboa	
Responsável: João Manuel Braz Gonçalves	
Grupos de investigação	Líder de Laboratório
Central Nervous System, Blood and Peripheral Inflammation	Adelaide Fernandes
Pharmacy Practice & Health Communication	Afonso Cavaco
Advanced Technologies for Drug Delivery	António Almeida
Bioorganic Chemistry	Carlos Afonso
Phage Biology Research and Infection Control	Carlos São José
Cell Function and Therapeutic Targeting	Cecília Rodrigues
Toxicology, Biomarkers and Risk Assessment	Cristina Carvalho
Neuroinflammation, Signaling and Neurodegeneration	Dora Brites
Host-Pathogen Interactions	Elsa Anes
Public Health & Medicines Use	Filipa Alves da Costa
Pathogen Genome Bioinformatics and Computational Biology	Filipa Vale
Membrane Transporters in Health & Disease	Graça Soveral
Drug Delivery & Immunoengineering	Helena Florindo
Pharmaceutical Development	Helena Margarida Ribeiro
Bacterial Pathogenomics and Drug Resistance	Isabel Portugal
Advanced Cell Models for Predictive Toxicology & Cell-based Therapies	Joana Miranda
Pharmaceutical Engineering and Manufacturing	João Almeida Lopes
Molecular Microbiology and Biotechnology	João Gonçalves
Systems Integration Pharmacology, Clinical & Regulatory Science	João Rocha
Neurovascular	M. Alexandra Brito
Pharmaceutical Bioengineering, Biotechnology & Bioproducts	Maria H. Ribeiro
Natural Products Chemistry	M. J. Umbelino Ferreira
Medicinal Organic Chemistry	Maria M.M. Santos
HIV Evolution, Epidemiology, and Prevention	Nuno Taveira
Metabolism, Genetics and Proteins in Health & Disease	Paula Leandro
Chemical Biology	Pedro Gois
Computational Medicinal Chemistry	Rita Guedes
Liver Disease Diagnostics and Therapeutics	Rui Castro
Medicinal Chemistry	Rui Moreira
Stem Cell Bioenergetics and Neuroregeneration	Susana Solá

Grupos de investigação e respetivos líderes do iMed.Ulisboa

SERVIÇOS DE APOIO OPERACIONAL E DE GESTÃO

Os serviços de apoio operacional e de gestão encontram-se estruturados em cinco áreas especializadas por processo/atividade, designadamente, Académica, Recursos Humanos e Gestão Documental, Financeira e Patrimonial, Serviços Técnicos e Manutenção e Biblioteca.

Integra ainda os serviços de apoio operacional e de gestão a área das Assessorias institucionais, com uma atuação transversal a toda a instituição, nos domínios da Comunicação e Relações externas e da Avaliação e Garantia da Qualidade. Integra ainda a área das assessorias, o Gabinete de Apoio aos Órgãos.

Área Académica:

- Núcleo de Planeamento e Gestão Académica
- Núcleo de Pós-Graduação

Área dos Recursos Humanos e Gestão Documental:

- Núcleo de Gestão de Pessoal
- Núcleo de Gestão Documental

Área Financeira e Patrimonial:

- Núcleo de Contabilidade
- Núcleo de Compras e Aprovisionamento
- Núcleo de Planeamento e Gestão de Projetos
- Núcleo de Tesouraria

Área de Serviços Técnicos e Manutenção:

- Núcleo de Informática e Telecomunicações
- Núcleo de Manutenção e Segurança

Área da Biblioteca

Assessorias Institucionais:

- Gabinete de Apoio aos Órgãos
- Gabinete de Avaliação e Garantia da Qualidade
- Gabinete de Comunicação e Imagem
- Gabinete de Relações Externas

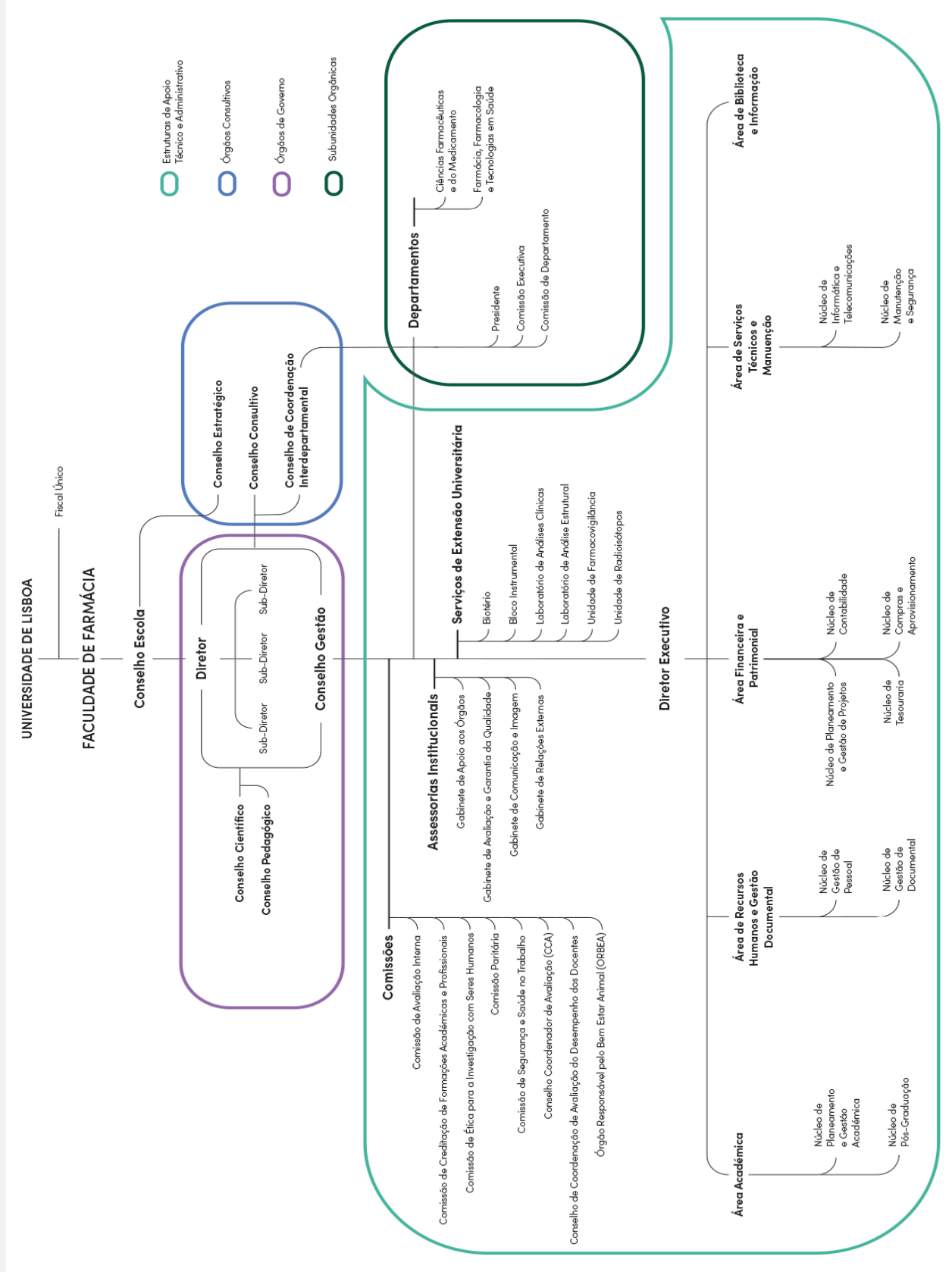
COMISSÕES NÃO ESTATUTÁRIAS

A Faculdade, para além das estruturas orgânicas previstas nos seus estatutos, conta ainda com diversas comissões, constituídas por despacho da Diretora, com a finalidade de promover a correta aplicação de diversas obrigações legais/regulamentares e/ou boas práticas de gestão, que serão mantidas em 2024.

A tabela seguinte apresenta, de forma não exaustiva, as comissões constituídas para dar resposta a obrigações especiais decorrentes das áreas de intervenção/atividade da Faculdade.

Comissões não Estatutárias	
Designação / Composição	Atribuições
Comissão de Ética e de Investigação com Seres Humanos (CEISH) Presidente: Bruno Sepodes Vice-Presidente: Isabel Rivera Vogais: Manuel Caneira João Cordeiro Mário Miguel Rosa Isabel Portugal Erica Viegas	À CEISH cabe pronunciar-se sobre questões de ética e de bioética que sejam suscitadas na investigação que envolva seres humanos, levada a cabo na Faculdade de Farmácia ou em que a instituição esteja envolvida enquanto parte interessada, seja emitindo pareceres sobre situações concretas, seja emitindo pareceres ou recomendações gerais.
Órgão Responsável pelo Bem-Estar Animal (ORBEA) Presidente: Maria Beatriz da Silva Lima Membros: Maria Manuela de Jesus Guilherme Gaspar Maria Leonor Martinho Ferreira Meisel Maria Cristina Crespo Ferreira da Silva Marques Maria João Carlos da Silva Gama Maria Luísa Lopes Maio Ribeiro de Andrade Mateus Sandra Isabel Dias Simões Maria Eugénia Meirinhos Cruz	Órgão consultivo criado com a finalidade de promover o bem-estar animal, de emitir pareceres, acompanhar a utilização de animais na investigação científica e garantir a conformidade ética e o cumprimento das regras relativas ao bem-estar animal na investigação e no ensino realizados na Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.

Comissões não Estatutárias	
Designação / Composição	Atribuições
Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho (CSST) Coordenadora: Ana Margarida Monteiro Madureira Fernandes Vice-Coordenadora: Maria do Rosário Beja de Figueiredo Gonzaga Bronze Membros: Maria Luísa Teixeira de Azevedo Rodrigues Corvo Paula Cristina Guerreiro Nobre Quirina Alexandra Pinto dos Santos Costa Cláudio Jorge de Lacerda Correia	A Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho visa assegurar as condições que salvaguardem a segurança e saúde física e mental dos trabalhadores da Faculdade de Farmácia, bem como informar e formar os trabalhadores no domínio da segurança e saúde no trabalho.
Comissão para a Promoção da Igualdade, Inclusão e Não Discriminação (CPiIND) Presidente: Joana Paiva Gomes Miranda Vice-Presidente: Carla Alexandra de Matos Torre Secretário: João Pedro Fidalgo Rocha Membros: Bruno Miguel Nogueira Sepodes Maria Henriques Lourenço Ribeiro Rui Eduardo Mota Castro Sílvia Maria da Costa Lopes Cristina Raposo Graça Medina Rafael Matias (Presidente da AEFUL)	A Comissão para a Promoção da Igualdade, Inclusão e Não Discriminação (CPiIND) representa a FFUL na Rede para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação (RIIND) da ULisboa e visa desenvolver uma estrutura, uma cultura e um conjunto de ações que permitam criar e monitorizar a igualdade de oportunidades e a redução de desigualdades, incluindo as decorrentes do género.



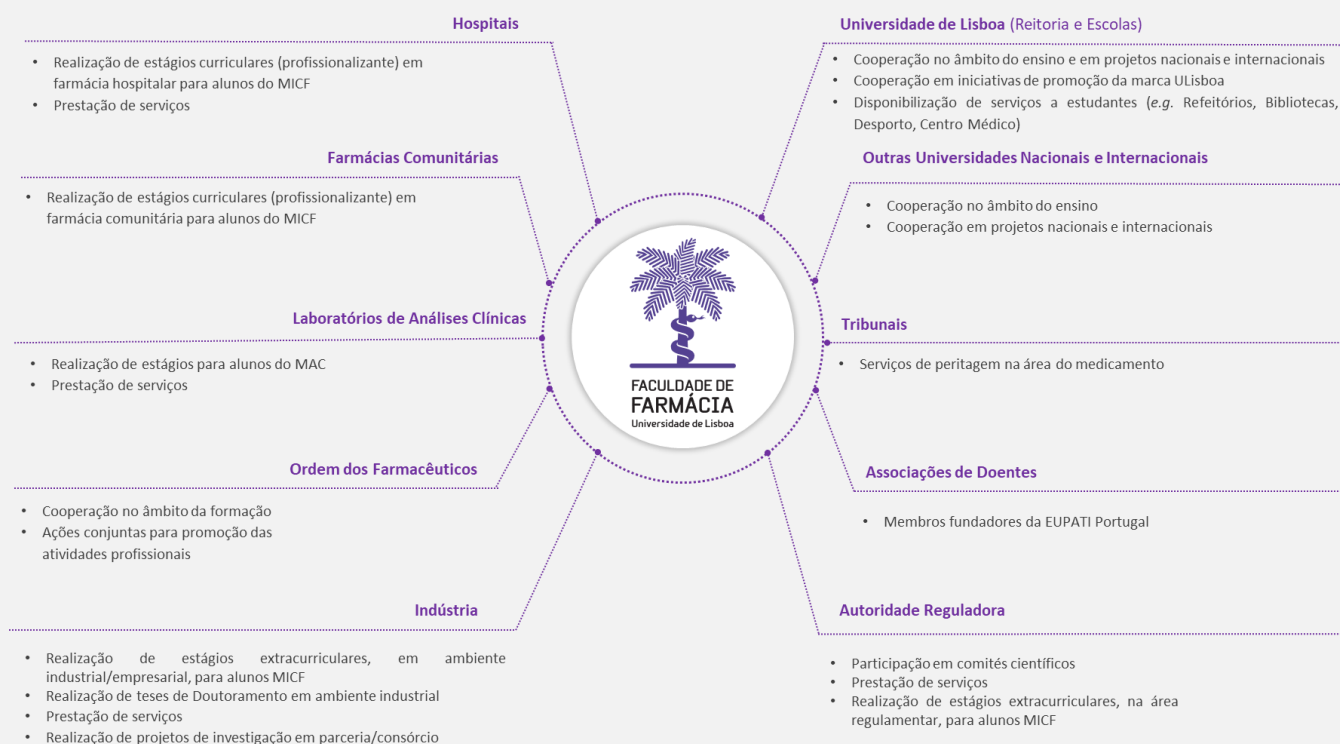
Organograma FFUL

03 LIGAÇÃO À SOCIEDADE

A FFUL acolhe na sua missão o propósito de forte ligação à sociedade através da prestação de serviços à comunidade, do intercâmbio cultural, científico e técnico com instituições congéneres nacionais e estrangeiras e do trabalho em parceria e colaboração com Empresas, Autoridades Reguladoras, Instituições públicas e privadas nas áreas da Saúde e afins, e Associações de Doentes.

São diversas as atividades desenvolvidas e as relações institucionais estabelecidas com diferentes entidades de diversos setores, com a predominância para as entidades ligadas ao setor da saúde.

Apresenta-se de seguida, de forma esquemática e não exaustiva, a tipologia de entidades com quem a FFUL estabelece relações institucionais e de parceria no âmbito de diversas iniciativas e projetos, sendo de destacar os protocolos para acolhimento em estágio dos alunos do Mestrado Integrado de Ciências Farmacêuticas e os protocolos de prestação de serviços, nas diversas áreas dos serviços de extensão universitária prestados pela FFUL.



UNIDADES DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

Em 2024, a FFUL continuará a oferecer serviços técnicos/científicos especializados através das suas unidades de prestação de serviços de extensão universitária, designadamente:

- Biotério;
- Bloco Instrumental;
- Laboratório de Análises Clínicas;
- Laboratório de Análise Estrutural;
- Unidade de Farmacovigilância de Lisboa e de Setúbal e Santarém; e
- Unidade de Radioisótopos.



04 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS E PRIORIDADES 2024

O Plano de Atividades respeitante ao exercício de 2024 mantém a sua orientação e alinhamento com o Plano Estratégico aprovado pelo Conselho de Escola para o período 2020-2025, e mantém, igualmente, como diretrizes de enquadramento, as linhas de orientação definidas no Plano de Ação da Diretora para o período 2020-2024, dando continuidade à sua operacionalização.

O esquema seguinte apresenta o alinhamento entre as 6 iniciativas estratégicas do Plano Estratégico 20-25 e as 13 prioridades do Plano de Ação da Diretora 20-24, atualizadas face aos desenvolvimentos ocorridos desde a sua definição.

Iniciativa Estratégica #1

RENASCIMENTO EDUCATIVO E FORMAÇÃO DOS FARMACÊUTICOS

Plano de Ação da Diretora:

- a. Reestruturação do curriculum do MICF alinhado com as competências do Farmacêutico do século XXI e com as recomendações emergentes do relatório de avaliação do MICF pela A3ES, cuja avaliação se encontra em fase de conclusão, aguardando-se o relatório final, no quarto trimestre de 2023. *(Prioridade #2)*
- b. **b.1)** Proceder à implementação das propostas de melhoria dos programas pós-graduados da FFUL, decorrentes das avaliações pela A3ES dos cursos de Mestrado de 2º ciclo da FFUL.
b.2.) Iniciar o novo curso de Mestrado em Cosmetologia Avançada (NCE/21/2100318), na modalidade de Ensino a Distância (EaD), após o ano piloto que decorreu em 2023.
b.3) Continuar a reforçar a oferta pós-graduada na FFUL, através de cursos de curta duração, em parceria com outras instituições e, em particular, no âmbito da Escola de Pós-graduação da Universidade de Lisboa (EPG). *(Prioridade #3)*
- c. Continuar o reforço da implementação do ensino à distância na área pós-graduada, para estudantes internacionais, com particular destaque para os estudantes oriundos da CPLP. *(Prioridade #4)*

Iniciativa Estratégica #1

RENASCIMENTO EDUCATIVO E FORMAÇÃO DOS FARMACÊUTICOS (CONT.)

- d. Continuar a promoção da Internacionalização do ensino da FFUL, reforçando o contributo de docentes e investigadores estrangeiros (com recurso à utilização de plataformas digitais). *(Prioridade #5)*

Iniciativa Estratégica #2

INVESTIGAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

Plano de Ação da Diretora:

- a. Dar continuidade à promoção da internacionalização da Investigação e do empreendedorismo. *(Prioridade #8)*

Iniciativa Estratégica #3

ENVOLVIMENTO LOCAL E GLOBAL

Plano de Ação da Diretora:

- a. Continuar a incrementar, fortalecer e valorizar os contributos sociais da FFUL. *(Prioridade #12)*

Iniciativa Estratégica #4

AMBIENTE INSTITUCIONAL, RECURSOS E OPERAÇÕES

Plano de Ação da Diretora:

- a. Implementar a estrutura orgânica dedicada à Formação Pós-graduada e ao longo da vida, com a competência de gerir globalmente todas as componentes pós-graduas da FFUL, articulada com os serviços competentes. *(Prioridade #6)*
- b. “Plano de Infraestruturas Digitais até 2025”. Continuar a ampliar a estrutura digital da FFUL, já implementada, incrementando a capacidade existente. *(Prioridade #7)*
- c. Continuar a aumentar a visibilidade da FFUL e a implementar a sua imagem de marca dentro e fora da Universidade através de ações dedicadas e/ou em parceria com outras escolas, a Reitoria e a OF. *(Prioridade #13)*

Iniciativa Estratégica #5

PESSOAS

Plano de Ação da Diretora:

- a. Tendo sido alcançado em 2023 o ajuste da pirâmide na carreira docente, com alargamento do número de Professores Associados e Catedráticos, de acordo com o Decreto-Lei nº112/2021 de 14 de dezembro, haverá em 2024 novas contratações de professores auxiliares para suprir as aposentações de vários professores em fim de carreira. *(Prioridade #9)*
- b. Continuar a investir nas carreiras do pessoal da carreira não docente (progressão e formação), dentro dos limites impostos pela legislação aplicável. *(Prioridade #10)*
- c. Dar continuidade ao rejuvenescimento dos quadros do pessoal da carreira docente e do pessoal não docente. *(Prioridade #11)*

Iniciativa Estratégica #6

PLANEAMENTO ESTRATÉGICO, AVALIAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA

Plano de Ação da Diretora:

- a. Dar continuidade à elaboração dos procedimentos para implementação do sistema de garantia de qualidade da FFUL, e candidatura à certificação pela A3ES, já em desenvolvimento pelos Departamentos. *(Prioridade #1)*

05 OBJETIVOS OPERACIONAIS

#1 Renascimento educativo e formação dos Farmacêuticos

Dando continuidade ao trabalho desenvolvido em anos anteriores, em 2024, serão continuadas as atividades que promovam o aumento do sucesso escolar e o Ensino diferenciado na área da Farmácia e das Ciências Farmacêuticas, preparando profissionais para os permanentes desafios do exercício da profissão, promovendo a sua formação ao longo da vida através da oferta formativa, através de cursos de especialização, formação avançada, mestrado e doutoramento. Continuará a ser reforçada a colaboração com a Ordem dos Farmacêuticos.

Objetivo	Principais ações/atividades	Estruturas a envolver
1. Renovar a formação dos futuros farmacêuticos	1.1. Continuar a Monitorizar o calendário de funcionamento e o sistema de avaliação de conhecimentos no Estágio Curricular MICF.	CC CP Serviços
	1.2. Iniciar a reformulação integral do plano curricular do MICF a submeter à A3ES para o novo ciclo de acreditação.	CC CP Serviços
2. Renovar a formação em programas pós-graduados, alinhados com as reavaliações pela A3ES	2.1. Rever e/ou atualizar os programas curriculares de acordo com as recomendações da A3ES em 2022 e 2023.	CC CP Serviços
	2.2. Incrementar a oferta formativa em cursos de curta duração, pela FFUL e/ou em parcerias com outras Escolas da ULisboa e Escola de Pós-graduação da ULisboa (EPG).	CC CP Serviços
3. Integrar o desenvolvimento profissional e planeamento de carreira na cultura da FFUL para apoio aos estudantes de pré e pós-graduação	3.1. Reforçar o aconselhamento académico e tutorial.	CP DPM
	3.2. Alinhar e coordenar os serviços de apoio aos estudantes dos diferentes ciclos e níveis.	CP Serviços
	3.3. Desenvolver mecanismos de procura ativa de oportunidades de emprego e desenvolvimento profissional, atualizado regularmente em coordenação com AEFUL e Alumni FFUL.	CP Alumni Serviços Parceiros (LisbonPH, ANF, APIFARMA)
	3.4. Expandir os programas de formação profissional e liderança dirigidos aos estudantes e graduados, atendendo aos interesses dos mesmos.	CP, CC, Serviços, EPG

05 OBJETIVOS OPERACIONAIS

#1 Renascimento educativo e formação dos Farmacêuticos (cont.)

Objetivo	Principais ações/atividades	Estruturas a envolver
4. Ensino a Distância	4.1. Continuar a investir nas condições necessárias ao ensino teórico e prático à distância ou em regime semi-presencial.	CC CP Serviços
	4.2. Continuar a apoiar o desenvolvimento das plataformas de conteúdos digitais (Moodle e Fénix) e da plataforma e-learning, com cursos abertos a estudantes internos e externos, no país ou no estrangeiro.	CC CP Serviços
5. Promover a atualização do conhecimento para a população sénior	5.1. Continuar a promover o Ciclo de Conferências na Universidade Sénior da ULisboa para atualização e debate de temas emergentes ligados ao Medicamento e Sociedade.	Reitoria EPG CC

05 OBJETIVOS OPERACIONAIS

#2 Investigação e Empreendedorismo

Em 2024, será continuado o apoio à investigação científica centrada nas componentes essenciais do medicamento e saúde. Esta estratégia envolve: i) as componentes da conceção à utilização, em questões fundamentais e translacionais na área da inovação terapêutica ou reposicionamento de fármacos, em todo o espectro do desenvolvimento do laboratório à pré-clínica; ii) o estudo e identificação de novos alvos terapêuticos; iii) novas tecnologias inovadoras, quer no âmbito das terapêuticas (por exemplo, terapias avançadas) quer dos modelos a utilizar (por exemplo, sistemas in vitro de origem humana) dinamizando o papel do portador de doença e da sociedade ao longo da cadeia de valor; iv) a utilização de bases de dados para investigação de matriz clínica e intervenção nas áreas da política de saúde; v) será reforçada a plataforma de cooperação e diálogo com o iMed.Ulisboa, de forma a que os recursos da FFUL possam ser utilizados para incrementar a atividade e o sucesso da Unidade de Investigação.

Continuarão a ser promovidas estratégias de incentivo e apoio ao empreendedorismo por parte dos docentes e investigadores.

Objetivo	Principais ações/atividades	Estruturas a envolver
1. Reforçar o posicionamento da FFUL, a nível nacional e internacional, na primeira linha das instituições que conduzem investigação com impacto significativo nos Sistemas de Saúde e também na Sociedade em geral.	1.1. Continuar a apoiar as oportunidades para crescer e expandir as atividades nas áreas de investigação ligadas ao medicamento: da conceção ao uso, alinhado com a Unidade de Investigação.	iMed.Ulisboa outras unidades de investigação Parceiros (ANF, APIFARMA, ISBE) CC
	1.1.1. Promover e viabilizar a investigação, direta ou indiretamente, impactando na Saúde, (Sistemas e Gestão), promovendo Doutoramentos nessa área.	
	1.1.2. Promover a criação de um Curso de pós-graduação em “acesso ao mercado internacional do medicamento”.	
	1.2. Finalizar o levantamento das necessidades de reequipamento e de modernização de infraestruturas. Preparar até julho de 2024 uma proposta de “Plano Integrado de Reequipamento e Modernização Plurianual”.	CID iMed.Ulisboa Serviços
	1.3. Reforçar a operacionalização da execução financeira de Projetos científicos aprovados.	FARM-ID Serviços DPM CID
	1.4. Criar procedimento que permita ponderar o apoio logístico à submissão de candidaturas a financiamento de projetos científicos nacionais e internacionais, dependendo da relevância e interesse para a Faculdade.	iMed.Ulisboa FARM-ID CID Serviços
	1.5. Continuar a incentivar a intervenção da FFUL no âmbito de projetos com a ULisboa, apostando na participação em ações interdisciplinares inseridas nos diferentes Colégios e no Doutoramento em Ciências da Sustentabilidade ou outros.	CC CP Reitoria EPG

05 OBJETIVOS OPERACIONAIS

#2 Investigação e Empreendedorismo (cont.)

Objetivo	Principais ações/atividades	Estruturas a envolver
2. Promover a translação do conhecimento gerado na FFUL para a Sociedade, através de iniciativas promovendo o empreendedorismo e as parcerias com empresas e instituições públicas ou do setor social	2.1. Avaliar/criar modelos organizacionais para a promoção do empreendedorismo e translação do conhecimento.	iMed.Ulissboa Parceiros (LisbonPH, ISBE, EUPATI, Co-Lab VB2B) FARM-ID CP CC
	2.2. Apoiar internamente e no quadro da ULisboa as iniciativas de promoção do empreendedorismo.	iMed.Ulissboa Parceiros (LisbonPH, ISBE, EUPATI, Co-Lab VB2B) FARM-ID CP CC
	2.3. Atrair para a colaboração com a FFUL parceiros do setor público, privado e social que auxiliem nas tarefas anteriormente referidas.	iMed.Ulissboa Parceiros (LisbonPH, ISBE, EUPATI, Co-Lab VB2B) FARM-ID CP CC
	2.4. Promover ações de formação em empreendedorismo e transferência de conhecimento, para elementos da comunidade académica da FFUL.	iMed.Ulissboa Parceiros (LisbonPH, ISBE, EUPATI, Co-Lab VB2B) FARM-ID CP CC
	2.5. Apoiar um quadro claro de incentivos à promoção do empreendedorismo e transferência de conhecimento nos processos de avaliação de desempenho ou de retorno financeiro, no quadro da legislação e regulamentos da ULisboa e da FFUL.	iMed.Ulissboa Parceiros (LisbonPH, ISBE, EUPATI, Co-Lab VB2B) FARM-ID CP CC
	2.6. Apoiar a Unidade de I&D da FFUL no sentido do seu posicionamento classificativo.	iMed.Ulissboa Parceiros (LisbonPH, ISBE, EUPATI, Co-Lab VB2B) FARM-ID CP CC
	2.7. Viabilizar a participação da FFUL em diferentes Associações sem fins lucrativos com vista ao desenvolvimento de projetos científicos, pedagógicos ou de cariz consultivo.	iMed.Ulissboa Parceiros (LisbonPH, ISBE, EUPATI, Co-Lab VB2B) FARM-ID CP CC

05 OBJETIVOS OPERACIONAIS

#3 Envolvimento local e global

A FFUL já incorpora nas suas ações de formação, particularmente em segundos e terceiros ciclos, estudantes, oriundos usualmente das áreas farmacêuticas/regulamentar nos países da CPLP, dando continuidade ao trabalho já desenvolvido. Em 2024, será dada particular atenção à interação com aqueles Países, continuando a explorar o potencial proporcionado pela possibilidade do ensino à distância através de plataformas digitais. Desta forma, objetiva-se um número crescente de estudantes, em particular para as formações de 2.º ciclo e pós-graduadas, sem a necessidade de se deslocarem em permanência para Portugal.

Para além da atração de estudantes de língua portuguesa, a FFUL desenvolveu anteriormente interações com diversas comunidades académicas, de várias universidades, que se mantiveram à distância em 2023, mas que se espera que sejam retomadas, presencialmente, pelo menos parcialmente, em 2024.

Continuará ainda a aposta em ações de formação pós-graduada que, para além de contribuírem para a formação ao longo da vida, fomentem as relações com a comunidade, a discussão de temas de relevância social e aproximem a Escola dos parceiros estratégicos da área da Saúde e das pessoas com doença. Em 2024, dar-se-á continuidade e execução às iniciativas que integram as 3 agendas mobilizadoras para a Inovação Empresarial, financiadas pelo Programa de Recuperação e Resiliência, desenvolvidas em parceria entre tecido empresarial e o sistema científico e tecnológico, designadamente os projetos, Tec4Green, Bio-Hub e VIIAFOOD.

Em 2024 procurar-se-á incrementar o nível da prestação de serviços e desenvolvimento de ações dirigidas à Sociedade, incentivando o contributo dos docentes como prestadores. O papel do Gabinete de Comunicação e Imagem (GCI) da FFUL continuará a ser fundamental para a divulgação adequada das diversas ações e ofertas disponíveis para a comunidade Académica, Investigadora e para a Sociedade em geral.

A FFUL continuará a afirmar a sua presença na Universidade, em termos científico-pedagógicos através da i) receção de estudantes de outras Escolas em várias unidades curriculares da pré e pós-graduação, ii) através de (co)orientação de estudantes, de outras Faculdades, em pré- ou pós-graduação, iii) participação em ações de pós-graduação, incluindo mestrados e doutoramentos em conjunto com outras Escolas, contribuindo para a maximização do potencial formativo na ULisboa. Objetivando, tiraremos partido da pluridisciplinaridade e multiplicidade de visões aplicáveis às mesmas matérias, enquadradas e perspetivadas de acordo com a especialização oferecida por cada Escola.

Em 2024 continuaremos ainda apostar em ações de formação pós-graduada que, para além de contribuírem para a formação ao longo da vida, fomentem as relações com a comunidade, a discussão de temas de relevância social e aproximem a Escola dos parceiros estratégicos da área da Saúde, onde se incluem as iniciativas do Projeto: Post-Graduation School and Young Impulse STEAM Program (ULisboa/FFUL), financiado pelo Programa de Recuperação e Resiliência.

Os Serviços de extensão universitária prestados a Hospitais, ao INFARMED/EMA, a Empresas, aos Tribunais e a cidadãos continuarão a constituir uma importante intervenção da FFUL na Sociedade e junto das pessoas com e sem doença.

05 OBJETIVOS OPERACIONAIS

#3 Envolvimento local e global

Objetivo	Principais ações/atividades	Estruturas a envolver
1. Promover a geração de valor para a Sociedade	1.1. Assumir um papel central como gerador de valor para reduzir custos na Sociedade e promover melhorias no acesso e qualidade dos serviços e de tecnologias de saúde.	DPM iMed.Ulisboa FARM-ID
	1.2. Continuar a promover a colaboração com a academia e as entidades ligadas à profissão farmacêutica nos países de língua portuguesa, Europa e América Latina.	CC CP Parceiros (OF)
	1.3. Continuar a promover a internacionalização da formação pré e pós-graduada, designadamente para os estudantes de países de língua portuguesa ou oriundos da comunidade emigrante.	CC CP Serviços Parceiros (OF)
	1.4. Continuar e reforçar o posicionamento dentro da Universidade, contribuindo para a formação de alunos de outras Escolas.	CC CP Serviços
	1.5. Aproximar os docentes da realidade empresarial para melhorar a formação universitária, os planos de estudos e a translação do conhecimento para a cadeia de valor na sociedade.	iMed.Ulisboa Parceiros (APIFARMA, ANF, INFARMED, OF, LisbonPH)
	1.6. Estimular a formação ao longo da vida e a educação não formal, de profissionais ou seniores.	CC CP Serviços Reitoria EPG UFLSS
2. Promover o papel essencial da colaboração com a pessoa, portadora ou não de doença	2.1. Apostar de forma sustentada num maior envolvimento dos doentes ou seus representantes na investigação fundamental e/ou clínica e em parceria permanente na definição das diferentes prioridades estratégicas	CC CP FARM-ID Parceiros (EUPATI, LisbonPH, Associações de Doentes)
	2.2. Monitorizar, através da Unidade de Farmacovigilância, o perfil de segurança dos medicamentos de uso humano.	UFLSS

05 OBJETIVOS OPERACIONAIS

#3 Envolvimento local e global (Cont.)

Objetivo	Principais ações/atividades	Estruturas a envolver
	2.3. Continuar a apoiar e incrementar, as ações prestadas a várias Entidades Públicas ou Privadas: • Serviços de Pediatria de Hospitais Portugueses: Disfunção Hepática e Lesão Cerebral (hiperbilirrubiménias) e erros hereditários do metabolismo e genética. • Diagnóstico por infeções por HIV, SARS-COV-2 e outros agentes patogénicos, incluindo avaliação da imunogenicidade das vacinas; • Seleção de terapêuticas antibióticas.	NPSB UFLSS FARM-ID Serviços iMed.Ulisboa
	2.4. Promover o desenvolvimento de iniciativas estruturantes para aproveitar as oportunidades que se colocam nas áreas: • Envelhecimento Ativo (variáveis demográficas e de Saúde); • Value-Based Health Care; • Digital Health; • “Doenças do século XXI” (cronicidade, comorbilidades, novas pandemias); • Doenças Infeciosas e saúde global.	CC CP FARM-ID Parceiros (EUPATI, LisbonPH, Associações de Doentes)

05 OBJETIVOS OPERACIONAIS

#4 Ambiente institucional, recursos e operações

Preparar a FFUL para o desafio do crescimento afigura-se uma prioridade para 2024, que exige uma atuação articulada nos domínios da organização, processos, pessoas e cultura, e tecnologia, que configuram as prioridades no âmbito das quais foram definidos os objetivos a desenvolver para operacionalização desta iniciativa estratégica.

Objetivo	Principais ações/atividades	Estruturas a envolver
1. Promover o desenvolvimento organizacional	1.1. Proceder à implementação da estrutura orgânica que venha a ser definida no âmbito dos estatutos em revisão.	Diretor
	1.2. Implementar um modelo de comunicação integrado (interna e externa) que dê resposta aos desafios e prioridade da Faculdade.	Diretor Serviços
	1.3. Continuar a desenvolver iniciativas de inovação na área pedagógica e científica, envolvendo parceiros e criando um fórum interno de debate.	CC CP Diretor
2. Planear ciclo de investimento plurianual	2.1. Elaborar o diagnóstico das necessidades de investimento, identificando prioridades, proceder à orçamentação e calendarização plurianual.	Diretor Serviços CID
3. Melhorar a Infraestrutura (edificado e tecnologia)	3.1. Continuar a reforçar as infraestruturas tecnológicas.	Serviços
	3.2. Reforçar as infraestruturas dedicadas à segurança da informação (Cibersegurança).	Serviços
	3.3. Desenvolver a área de manutenção e conservação do edificado e áreas exteriores.	Serviços
	3.4. Promover o equipamento dos Laboratórios e áreas Técnicas do novo edifício da FFUL que será completado até dezembro de 2023 (Programa de Infraestruturas Tecnológicas do Por2020/Lisboa 2020).	Diretor CID Serviços
	3.5. Melhorar as condições de segurança e utilização dos espaços da FFUL.	Diretor CSST Serviços

05 OBJETIVOS OPERACIONAIS

#5 Pessoas

Em 2023 foram dados importantes passos no domínio da valorização profissional dos profissionais da FFUL, que permitiram efetivar a progressão na carreira não docente bem como equilibrar a pirâmide docente.

A promoção ou evolução nas carreiras, a par da formação (tirando particular benefício da oferta formativa da ULisboa), continuarão a ser prioridades em 2024. O investimento permanente no desenvolvimento dos seus colaboradores, através da formação e atualização técnica, continuará uma aposta.

Objetivo	Principais ações/atividades	Estruturas a envolver
1. Promover o preenchimento dos postos de trabalho do mapa de pessoal	1.1. Desenvolver os procedimentos de seleção e recrutamento necessários ao preenchimento dos lugares vagos no mapa de pessoal (substituição e novos postos de trabalho)	CC CP CID
	1.2. Desenvolver os procedimentos concursais necessários ao preenchimento dos lugares vagos na direção intermédia.	CC CP CID
2. Promover o desenvolvimento dos recursos humanos da FFUL	2.1. Desenvolver os processos de avaliação de desempenho das respetivas carreiras.	CC CP Diretor CID
	2.2 Promover o processo de desenvolvimento de carreiras nos termos da legislação aplicável às respetivas carreiras e dentro das dotações orçamentais disponíveis para o efeito.	CC CP Diretor CID
	2.3 Promover a formação necessária ao desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais.	CC CP Diretor CID

#6 Planeamento Estratégico, Avaliação e Melhoria Contínua

Em 2024, pretende-se criar uma estrutura orgânica que assumirá responsabilidades no âmbito da monitorização da execução do plano estratégico e respetivos planos de atividade anuais. Essa estrutura será responsável pela elaboração de um relatório de progresso anual sob supervisão direta da Diretora/Diretora Executiva. Ficará igualmente a cargo desta estrutura a definição de indicadores e metas, por objetivo/ação (*tableau de board*), a aplicar à monitorização do plano de atividades de 2024.

Mantém-se como uma prioridade em 2024 o desenvolvimento do Sistema de Gestão da Qualidade, em alinhamento com os trabalhos em desenvolvimento pela Reitoria, de forma a permitir a submissão da candidatura à A3ES para certificação do sistema.

Objetivo	Principais ações/atividades	Estruturas a envolver
1. Melhora a área do planeamento e monitorização	1.1. Criar estrutura responsável pelas atividades de planeamento e monitorização dos planos estratégico e de atividades.	Diretor Diretora Executiva
2. Monitorizar e Avaliar o planeamento estratégico	2.1. Elaborar relatório de Progresso Anual sobre a implementação do “Plano Estratégico da FFUL (2020-2025)”.	Entidade a designar Diretor Diretora Executiva Serviços
3. Melhoria Contínua	3.1. Continuar o desenvolvimento do Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ) em curso.	GAGQ Toda a Faculdade A3ES
	3.2. Promover a elaboração e/ou simplificação de processos e procedimentos das atividades de missão e de apoio à atividade administrativa e de gestão.	Toda a Faculdade GAGQ
	3.3. Preparar a submissão à A3ES da candidatura à auditoria e certificação do Sistema de Gestão da Qualidade, que se consubstancia num Sistema Interno de Garantia da Qualidade, incluindo uma explicitação clara das estratégias adotadas para a garantia da qualidade nas diferentes vertentes da missão da instituição.	Diretor GAGQ Reitoria A3ES

06 PROJETOS ESTRATÉGICOS

Em resposta aos desafios da sociedade atual, a FFUL assumiu em 2023 o compromisso com o desenvolvimento de diversos projetos em prol de um crescimento sustentável, regenerativo e inclusivo, que contribuam para a resposta à emergência climática, às desigualdades e assimetrias sociais.

São na sua maioria projetos financiados no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, já em execução, cuja boa execução continuará a ser uma prioridade em 2024 e anos seguintes.

Projeto FFUL: (RE)Pensar a Faculdade de Farmácia na Universidade de Lisboa



Objetivos

ODS 13 - Alterações Climáticas

- Criar um campus sustentável, de baixo consumo de recursos com elevados padrões de eficiência energética e hídrica.
- Sensibilizar para as alterações climáticas, promovendo modelos de trabalho (e de vida) sustentáveis, criando um ambiente de trabalho amigo do ambiente.

Âmbito: Sete edifícios da faculdade, cinco tipologias, tipologias de intervenção: 1. Envolvente opaca e envidraçada; 2. Sistemas técnicos; 3. Energia para autoconsumo a partir de fontes de renováveis; 4. Eficiência Hídrica e 5. Ações imateriais.

Metas: Redução em 63% do consumo de energia primária e emissão de CO₂.

Recuperação em ação # Recuperar Portugal

Projeto: Desenvolver e implementar o Plano para a Igualdade de género, Inclusão e Não Discriminação (ULisboa/FFUL)



Objetivos

ODS 5 – Igualdade de Género

- Desenvolver uma cultura inclusiva que promova a igualdade de género, inclusão e a não discriminação na academia, no mercado de trabalho e na vida em Sociedade.

Projeto: Post-Graduation School and Young Impulse STEAM Program (ULisboa/FFUL)



Objetivos

ODS 4 – Educação de Qualidade

- Promover a aprendizagem de temas-chave para o futuro da Sociedade.
- Estimular a aprendizagem contínua, através do programa, “Impulso Adultos”, que visa aumentar a oferta formativa pós-graduada.

06 PROJETOS ESTRATÉGICOS

No domínio dos projetos estratégicos, já em desenvolvimento, identificam-se 3 agendas mobilizadoras para a Inovação Empresarial, financiadas pelo Programa de Recuperação e Resiliência, desenvolvidas em parceria entre tecido empresarial e o sistema científico e tecnológico, visando a promoção do investimento em I&D e a inovação, que refletem a resposta da FFUL ao desafio da transformação da economia nacional.

Projeto: TEC4GREEN



Líder da agenda: ASCENZA AGRO, S.A

Tipologia de Projeto: Pacto de inovação

Área Temática: Indústrias e Tecnologias de Produção (Tecnologias de Produção e Indústrias de produto)

Âmbito: Visa preparar para os desafios tecnológicos e ambientais, promovendo a sustentabilidade do setor agroindustrial, através do desenvolvimento e industrialização de nova geração de produtos híbridos e biológicos, para proteção e nutrição de culturas agrícolas, demonstração de tecnologias *Digital Farming* para agricultura de precisão e de descarbonização agronómica para a neutralização carbónica, e promover o tratamento e valorização de correntes de água e de subprodutos agrícolas para a produção de energia verde e para a economia circular.

Projeto: Bio-Hub



Líder da agenda: TECHNOPHAGE, Investigação e Desenvolvimento em Biotecnologia, S.A.

Tipologia de Projeto: Projetos Mobilizadores de Agendas de Inovação (agendas verdes)

Área Temática: Saúde, Bem-Estar e Território (Saúde)

Âmbito: Criação de uma fábrica para produção de medicamentos biológicos com espaços dedicados certificados GMP, visando o reforço do desenvolvimento de medicamentos inovadores no país, e o apoio a *start-ups* nacionais, com impacto positivo no volume de exportações de produtos de valor agregado e no emprego altamente qualificado.

Projeto: VIIAFOOD



Líder da agenda: SONAE MC SHARED SERVICES, S.A

Tipologia de Projeto: Pacto de inovação (agendas verdes)

Área Temática: Recursos naturais e ambiente (Agro - Alimentar)

Âmbito: Visa a transformação do setor alimentar português e o aumento da competitividade nacional. Promete desenvolver mais de 130 novos produtos, serviços e processos, em linha com as tendências nacionais e internacionais de alimentação saudável e sustentabilidade.



ENQUADRAMENTO

A concretização dos objetivos e metas assumidas no plano de atividades 2024, exige uma criteriosa alocação de recursos pelo que a capacidade interna disponível (recursos humanos, financeiros e tecnologia) afigura-se como um importante fator crítico de sucesso.

Assim, as necessidades de alocação de recursos foram estimadas em função do planeamento das atividades e projetos a desenvolver em 2024.

RECURSOS HUMANOS

O Mapa de Pessoal da FFUL para 2024 reflete o planeamento dos recursos humanos necessários à realização da sua missão, atribuições, estratégia e objetivos definidos, devidamente enquadrados no conjunto das suas obrigações.

As atividades de Ensino e de Investigação, a par dos compromissos assumidos no âmbito dos diversos projetos em desenvolvimento e forte compromisso com o crescimento da FFUL, requerem um quadro docente e de investigadores de reconhecida competência científica nas suas áreas e um quadro de pessoal técnico, administrativo e de gestão com capacidade técnica especializada nas respetivas áreas.

Assim, no domínio dos recursos humanos, os desafios identificados traduzem a necessidade de dotar dos recursos humanos necessários.

Será igualmente determinante dispor da capacidade para promover a retenção, desenvolvimento e formação dos seus colaboradores.

A tabela seguinte apresenta o mapa síntese de pessoal com a identificação dos postos de trabalho necessários para 2024, num total de 253 postos de trabalho, incluindo professores convidados e investigadores recrutados ao abrigo do emprego científico.

A versão integral do Mapa de Pessoal de 2024, apresenta-se em anexo ao presente documento.

MAPA DE PESSOAL 2024		
Carreira	Postos de trabalho	
	N.º	ETI
Docentes	142	106,1
Investigadores	21	21
Direção Superior	1	1
Direção Intermédia 2.º Grau	4	4
Direção Intermédia 3.º Grau	5	5
Técnicos Superiores	46	46
Assistentes Técnicos	11	11
Assistentes Operacionais	19	19
Especialista de Informática	1	1
Técnico de Informática	2	2
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	1	1
TOTAL	253	217,1

07 RECURSOS HUMANOS, FINANCEIROS E TECNOLÓGICOS

RECURSOS FINANCEIROS

Os meios necessários ao financiamento das atividades da FFUL são assegurados por **transferências do Orçamento do Estado** aplicadas na sua totalidade ao financiamento das despesas com pessoal, por **receita própria**, que financiam a parcela de despesas com pessoal não coberta por receitas do OE e as despesas correntes de funcionamento da FFUL e algumas despesas de investimento (infraestrutura e equipamento).

A investigação é maioritariamente financiada por transferências da União Europeia e de outras entidades públicas (FCT).

Em 2024, importa destacar a importância dos financiamentos obtidos no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, em particular, o financiamento do projeto (RE)Pensar a Faculdade de Farmácia na Universidade de Lisboa, no montante total de 4 922 860,52 €, a executar em 24 meses, projeto no âmbito da Eficiência Energética em edifícios da Administração Pública Central.

O mapa de origem e aplicação de fundos a seguir apresentado reflete a síntese do orçamento proposto para 2024, por fonte de financiamento.

Os Mapas do Orçamento 2024 são apresentados em anexo ao presente documento.

ORÇAMENTO 2024			
Origem de Fundos		Aplicação de Fundos	
Fonte de Financiamento / Rubrica	Valor	Fonte de Financiamento / Rubrica	Valor
Orçamento de Estado	8 517 261 €	Orçamento de Estado	8 517 261 €
Transferências Correntes	8 517 261 €	Despesas com Pessoal	8 517 261 €
Receitas Próprias	3 470 035 €	Receitas Próprias	3 470 035 €
Taxas, multas e outras penalidades	2 526 380 €	Despesas com Pessoal	698 842 €
Transferências Correntes	292 394 €	Despesas Correntes	2 319 917 €
Vendas de Bens e Prestação de Serviços	613 507 €	Despesas de Capital	294 449 €
Transferências de Capital	36 220 €	Outras Despesas	156 827 €
Outros	1 534 €		
Financiamento da UE	666 125 €	Financiamento da UE	666 125 €
Transferências Correntes	666 125 €	Despesas com Pessoal	178 971 €
		Despesas Correntes	463 713 €
		Despesas de Capital	9 000 €
		Outras Despesas	14 441 €
Transferências Entre Entidades Públicas	1 633 979 €	Transferências Entre Entidades Públicas	1 633 979 €
Transferências Correntes	226 000 €	Despesas com Pessoal	753 257 €
Transferências de Capital	1 407 979 €	Despesas Correntes	592 508 €
		Outras Despesas	288 214 €
Outras fontes de financiamento	5 037 641 €	Outras fontes de financiamento	5 037 641 €
PRR	5 037 641 €	PRR	5 037 641 €
Total	19 325 041 €	Total	19 325 041 €

RECURSOS TECNOLÓGICOS

Os recursos tecnológicos, pela sua capacidade de potencializar a transformação organizacional com que a FFUL se comprometeu no seu Plano Estratégico 2020-2025, no Plano de Ação da Diretora 2020-2024 e sucessivos planos de atividades anuais, assumem uma importância vital na realização desses compromissos.

As prioridades em matéria de recursos tecnológicos são diversas, dão continuidade ao investimento realizado nos últimos anos, e definem-se no domínio dos recursos para apoio ao ensino à distância, recursos aplicativos para apoio à operação, infraestrutura de suporte, infraestruturas de segurança da informação e ainda adoção de tecnologia emergente para apoio à investigação.

Quanto aos recursos aplicativos, torna-se essencial investir num conjunto de ações que permitam a otimização e consolidação das aplicações existentes.

No que respeita a infraestruturas, o investimento será canalizado para o reforço da infraestrutura tendo em vista a garantia da resiliência das operações e a continuidade da atividade.

Considerando a crescente dependência de suporte tecnológico e as crescentes exigências em matéria de requisitos de privacidade, confidencialidade e segurança dos dados e da informação, será uma prioridade assegurar o reforço dos recursos alocados a funções de segurança dos sistemas e tecnologias de informação.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano de Atividades indica um rumo para a FFUL no ano 2024 que decorre de toda a atividade já desenvolvida desde 2021 e que se suporta, simultaneamente, no Plano Estratégico da FFUL 2020-2025, no Programa de ação da Diretora e em múltiplas ações em curso, nomeadamente as resultantes das concessões de financiamentos por vários projetos no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência.

A taxa de inflação em Portugal e em toda a Europa, em consequência da guerra entre Rússia e Ucrânia, continua a gerar o aumento dos preços das matérias-primas, dos bens produzidos e uma grande incerteza nos mercados. A evolução da taxa de inflação em 2024 não é ainda previsível e a incerteza irá possivelmente manter-se (ou mesmo agravar).

Tal como em 2023, o valor do Orçamento de Estado atribuído à Universidade de Lisboa e distribuído pelas 18 Escolas não reflete as necessidades acrescidas decorrentes da situação financeira que continuamos a enfrentar.

Enquanto que, por um lado, precisaremos continuar a adaptar a nossa atividade aos limites impostos pelas condições financeiras, procuraremos a todo o custo manter e mesmo incrementar a qualidade.

Apesar dos esforços em curso para educar e sensibilizar a sociedade no geral, continua a ser premente implementar de forma permanente a interação com o ambiente no sentido da sua proteção: novas formas de produção de energia, racionalização do consumo energético, redução do consumo hídrico, restrições à utilização de materiais poluentes, como o plástico, em favor de outros biodegradáveis. A redução do consumo de papel continuará também a merecer a nossa maior atenção. É obrigatório mudar a forma de trabalhar em todas as componentes: administrativas, técnico-científicas, docentes. A Direção continuará em 2024 a implementar junto da comunidade FFUL as medidas possíveis para adequar o funcionamento às novas formas de trabalhar, reconciliadas com o ambiente e, simultaneamente, mais viáveis financeiramente.

Terminada a pandemia da COVID-19 ficam as oportunidades criadas em particular no domínio das tecnologias digitais, que continuaremos a aproveitar, com ações concretas a nível do ensino e intervenção na sociedade para além-fronteiras. Através do dinamismo e ambição de toda a nossa comunidade educativa e científica, queremos continuar a projetar a FFUL como uma Escola de referência para o Século XXI.

DESAFIOS E OPORTUNIDADES

A FFUL foi contemplada em 2022 e 2023 com vários projetos financiados no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, entre eles 3 agendas mobilizadoras para a Inovação Empresarial, financiadas pelo Programa de Recuperação e Resiliência, desenvolvidas em parceria entre o tecido empresarial e o sistema científico e tecnológico, visando a promoção do investimento em I&D e a inovação, designadamente os projetos TEC4GREEN, Bio-Hub e VIIAFOOD.

O crescimento científico e técnico aportado pelo envolvimento nos projetos científico-tecnológicos no âmbito de projetos com financiamento nacional, europeu e, em particular, PRR no âmbito das Agendas Inovadoras será da maior relevância para a FFUL, para a sua maturação, para otimização de padrões de qualidade, assim como para reforçar a transferência de conhecimentos e tecnologia em áreas como o medicamento, o alimento e a cosmética.

CONSIDERAÇÕES FINAIS (CONT.)

De grande relevância pelo seu objeto e dimensão, o financiamento do projeto intitulado (RE)Pensar a Faculdade de Farmácia na Universidade de Lisboa, concebido e com a ambição de acompanhar a transformação da cidade rumo à sustentabilidade, afigura-se fundamental para a concretização do caminho já iniciado pela FFUL rumo à sustentabilidade. O sucesso na candidatura ao Investimento TC-C13-i02 “Eficiência Energética em Edifícios da Administração Pública Central”, componente C13 do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), traduziu-se num financiamento no montante de 4.922.860,52€, destinados a incrementar a eficiência energética de 7 dos edifícios da FFUL através da substituição de caixilharias, revestimento de fachadas com materiais ecologicamente eficientes e consumidores de CO₂, aplicação de coberturas verdes e de sistemas de produção de energia solar para autoconsumo, assim como reformulação parcial de sistemas de climatização e consumo hídrico. O prazo de execução é limitado (24 meses) e constitui o desafio *major* para 2024. A oportunidade de melhoria da qualidade de vida e das condições de trabalho na FFUL, assim como o contributo para a política de sustentabilidade na Universidade de Lisboa, na Cidade Universitária e na cidade de Lisboa são componentes que terão que ser aproveitadas em pleno. O desafio é gigante e, em 2024, terá que ser enfrentado com firmeza! **Precisamos CONSEGUIR obter em pleno todos benefícios e oportunidades que serão inerentes à execução de todos os projetos em execução, ultrapassando as inerentes dificuldades, na sua maioria ligadas a aspetos administrativos, que antecipamos.**



Anexo II-A

ANEXO II-A

Evolução dos movimentos de pessoal

UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

Orçamento de Estado 2024

Pág 1

Movimentos	Ocorridos entre 01/01/2022 e 31/12/2022	Ocorridos entre 01/01/2023 e 31/12/2023	Ocorridos entre 01/01/2024 e 31/12/2024
	1 de janeiro:	1 de janeiro:	1 de janeiro:
(1) Início do período:	214	219	242
(2) Entradas	0	0	0
Alteração de leis orgânicas	0	0	0
Mobilidade	0	3	0
Regresso	0	2	0
Admissões externas a serviços Adm. Central	20	28	14
Outros motivos	1	1	0
(3) Saídas	0	0	0
Alterações de leis orgânicas	0	0	0
Aposentações	2	5	3
Rescisões	3	2	0
Mobilidade	8	3	0
Requalificação	0	0	0
Outros motivos	3	1	0
	31 de dezembro:	31 de dezembro:	31 de dezembro:
(4) = (1)+(2)-(3) Fim do período:	219	242	253

Por memória :	Variação (4)-(1)	5	23	11
	Variação em % (4)/(1)	2,34	11	5

Houve uma perda significativa de trabalhadores no ano de 2022 e também no primeiro semestre de 2023, quer por aposentação, rescisões e mobilidades. Estando a faculdade no ano que decorre a tentar normalizar as equipas de trabalho com o intuito de assegurar a execução de tarefas operacionais cruciais para o funcionamento diário da nossa instituição.

ANEXO II
Fundamentação do Orçamento de despesa com pessoal

ORÇAMENTO: 2024 ORÇAMENTO DE ESTADO

SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

Pág. 1 de 2

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pagamentos efetuados em Junho de 2023		03 Dirigente Superior De 2º Grau	1	3.309,14	3.309,14	1.716,40	728,68	9.063,36	1.931,00	794,97	0,00	0,00	0,00
		05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	3	8.175,51	8.175,51	4.028,07	933,24	21.312,33	4.405,00	1.243,76	621,88	381,52	10,00
		06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	5	11.679,30	11.679,30	5.307,09	570,00	29.235,69	5.438,00	1.027,76	1.541,64	817,55	0,50
		07 Técnico Superior	31	49.743,25	43.551,83	22.068,44	3.694,39	119.057,91	15.814,00	7.092,74	3.192,18	3.168,85	36,54
		08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	9	8.041,55	9.135,96	3.996,49	1.302,68	22.476,68	1.545,00	692,46	1.204,57	578,62	17,83
		09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	10	7.688,40	8.206,75	3.837,30	762,00	20.494,45	463,00	997,68	750,74	520,61	9,09
		11 Informático	3	4.894,81	4.763,75	2.118,62	360,00	12.137,18	1.421,00	1.062,44	0,00	338,04	0,00
		17 Pessoal De Investigação Científica	19	48.306,78	48.140,28	22.906,16	2.700,00	122.053,22	21.978,00	7.260,23	3.348,90	2.396,99	111,02
		18 Docente Ensino Universitário	123	393.783,13	392.642,60	186.172,18	11.582,63	984.180,54	220.653,00	19.877,32	66.349,50	26.284,62	396,07
		23 Téc. Diagnóstico E Terapêutica	1	1.387,77	1.607,46	763,55	60,00	3.818,78	428,00	0,00	329,47	112,52	0,00
	(1) Total Junho 2023		205	537.009,64	531.212,58	252.914,30	22.693,62	1.343.830,14	274.076,00	40.049,36	77.338,88	34.599,32	581,05
Estimativa de Despesa com pessoal em 31-dez-2023	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	1	39.709,68	6.818,28	12.737,63	8.690,16	67.755,75	15.984,00	0,00	5.899,53	1.459,33	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	4	133.108,80	22.184,80	39.197,34	15.291,84	209.782,78	47.052,00	8.929,65	9.224,90	4.891,75	19,50
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	5	140.151,60	23.358,60	38.833,67	6.930,00	209.273,87	40.785,00	10.791,67	7.194,45	5.150,57	0,50
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	44	796.299,68	133.348,28	220.791,19	60.800,00	1.211.239,15	114.018,00	84.429,32	17.831,86	29.283,91	28,04
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	10	120.069,60	20.011,60	33.269,29	16.630,08	189.980,57	11.295,00	6.844,19	8.564,74	4.412,56	5,68
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	12	116.941,80	16.413,50	31.671,88	14.364,00	179.391,18	2.563,00	10.470,57	4.198,52	4.200,69	9,90
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	3	54.105,96	9.017,66	14.991,86	4.158,00	82.273,48	7.395,00	6.943,60	0,00	1.988,39	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	17 Pessoal De Investigação Científica	21	397.870,08	104.189,56	120.041,75	52.885,32	674.986,71	135.118,00	32.230,91	23.367,37	15.814,88	111,02
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	18 Docente Ensino Universitário	141	4.877.211,08	814.863,04	1.356.116,61	157.717,92	7.205.908,65	1.641.165,00	168.958,62	459.137,49	179.300,33	396,07
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	23 Téc. Diagnóstico E Terapêutica	1	19.289,52	3.214,92	5.344,80	1.386,00	29.235,24	3.555,00	0,00	2.475,49	708,89	0,00
	(2) Total 31-Dez-2023		242	6.694.757,80	1.153.220,24	1.872.996,02	338.653,32	10.059.827,38	2.018.930,00	329.598,53	537.894,35	247.211,30	570,71

2023/08/18

ANEXO II **Fundamentação do Orçamento de despesa com pessoal**

ORÇAMENTO: 2024 ORÇAMENTO DE ESTADO
SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

	Tipo de Efetivo	Designação Cargo/Carreira/Grupo (Tabela SIOE)	Nº de postos de trabalho/ efetivos	Renumeração líquida	Subsídios de Férias e Natal	Encargos da Entidade Patronal	Restantes Despesas com Pessoal	Total das Despesas com Pessoal (exclui retenções)	Retenções na fonte IRS	Retenções na fonte SS	Retenções na fonte CGA	Retenções Subsistema de Saúde	Outras retenções na fonte
Pessoal a recrutar e previsão de saídas (Para Estimativa de Despesa com pessoal em 2024)	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	03 Dirigente Superior De 2º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	05 Dirigente Intermédio De 2º Grau	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	06 Dirigente Intermédio De 3º Grau E Seguintes	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	07 Técnico Superior	1	29.828,52	4.971,43	8.264,99	1.134,00	44.198,94	2.814,00	1.540,00	0,00	1.218,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	08 Assistente Técnico, Técnico De Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	1	12.964,32	2.160,72	3.592,20	1.386,00	20.103,24	840,00	1.339,55	0,00	529,38	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	09 Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	8	74.416,92	12.402,82	20.619,69	11.088,00	118.527,43	448,00	1.339,55	0,00	3.038,69	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	11 Informático	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	17 Pessoal De Investigação Científica	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	18 Docente Ensino Universitário	1	119.440,44	22.353,79	33.678,10	4.409,68	179.882,01	13.314,00	10.249,50	5.346,13	4.962,88	0,00
	Efetivos reais em funções - Mapa Pessoal	23 Téc. Diagnóstico E Terapêutica	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	(3) Total Variação 2024		11	236.650,20	41.888,76	66.154,98	18.017,68	362.711,62	17.416,00	14.468,60	5.346,13	9.748,95	0,00
	(2) + (3) Total OE 2024		253	6.931.408,00	1.195.109,00	1.939.151,00	356.871,00	10.422.539,00	2.036.346,00	344.067,13	543.242,48	256.960,25	570,71

ORÇAMENTO DE ESTADO
ORÇAMENTO DE RECEITA

Pág. 1 de 3

ORÇAMENTO: 2024 Orçamento de Estado

SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

ORGÂNICA : 101031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

Prog/Med	Económica	Fonte	Aprovado	Diploma	Num. Diploma	Data Diploma	Descrição Diploma
011 018	06 03 01 99.99	311	8.517.261	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea a) do nº1 do artº 115º
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO			8.517.261				
011 016	06 03 07 01.99	319	226.000	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
011 016	10 03 08 01.99	319	1.407.979	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO			1.633.979				
011 016	06 09 01 01.78	414	80.346	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO			80.346				
011 016	06 09 01 05.78	482	405.779	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
011 016	06 09 04 01.78	482	180.000	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO			585.779				
011 018	04 01 22 02.78	513	970.820	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea b) do nº1 do artº 115º
011 018	04 01 22 03.78	513	238.750	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea b) do nº1 do artº 115º
011 018	04 01 22 04.78	513	892.460	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea b) do nº1 do artº 115º
011 018	04 01 22 06.78	513	235.300	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea b) do nº1 do artº 115º
011 018	04 01 99 02.78	513	175.000	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea l) do nº1 do artº 115º
011 018	04 01 99 99.78	513	5.000	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea l) do nº1 do artº 115º
011 018	04 02 01 01.78	513	9.000	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea l) do nº1 do artº 115º
011 018	04 02 99 99.78	513	50	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea l) do nº1 do artº 115º
011 018	05 02 01 01.78	513	34	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea i) do nº1 do artº 115º
011 018	06 01 02 99.78	513	10.800	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea f) do nº1 do artº 115º

ORÇAMENTO DE ESTADO
ORÇAMENTO DE RECEITA

Pág. 2 de 3

ORÇAMENTO: 2024 Orçamento de Estado
SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA
ORGÂNICA : 101031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

Prog/Med	Económica	Fonte	Aprovado	Diploma	Num. Diploma	Data Diploma	Descrição Diploma
011 016	06 07 01 01.78	513	2.750	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
011 018	06 07 01 01.78	513	271.726	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea e) do nº1 do artº 115º
011 016	06 09 05 01.78	513	7.118	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
011 018	07 01 03 99.78	513	1.000	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea f) do nº1 do artº 115º
011 018	07 02 01 01.78	513	283.094	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea f) do nº1 do artº 115º
011 018	07 02 02 01.78	513	21.790	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea f) do nº1 do artº 115º
011 018	07 02 02 99.78	513	100.721	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea f) do nº1 do artº 115º
011 018	07 02 04 01.78	513	8.902	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea f) do nº1 do artº 115º
011 018	07 02 05 99.78	513	195.000	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea f) do nº1 do artº 115º
011 018	07 02 99 99.78	513	3.000	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea f) do nº1 do artº 115º
011 016	10 09 04 01.78	513	36.220	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
011 018	15 01 01 01.10	513	1.500	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea o) do nº1 do artº 115º
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO			3.470.035				
TOTAL DA ORGÂNICA			14.287.400				

ORGÂNICA : 108031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

Prog/Med	Económica	Fonte	Aprovado	Diploma	Num. Diploma	Data Diploma	Descrição Diploma
011 102	06 03 06 01.78	483	379.450	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
011 102	06 03 11 01.78	483	140.065	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
011 102	10 03 07 01.78	483	3.210.244	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
011 102	10 03 10 01.78	483	427.350	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO			4.157.109				

ORÇAMENTO DE ESTADO
ORÇAMENTO DE RECEITA

ORÇAMENTO: 2024 Orçamento de Estado
SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA
ORGÂNICA : 108031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

Prog/Med	Económica	Fonte	Aprovado	Diploma	Num. Diploma	Data Diploma	Descrição Diploma
011 102	06 09 01 99.78	484	87.274	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
011 102	10 09 01 99.78	484	793.258	Lei n.º	62/2007	10/09/2007	Alínea c) do nº1 do artº 115º
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO			880.532				
TOTAL DA ORGÂNICA			5.037.641				

TOTAL DO SERVIÇO 19.325.041

ORÇAMENTO DE ESTADO
ORÇAMENTO DE DESPESA

2023/08/18

Pág. 1 de 7

ORÇAMENTO: 2024 Orçamento de Estado
SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA
ORGÂNICA : 101031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

PROGRAMA	MEDIDA	FUNCIONAL	ECONÓMICA	RUBRICA	ACTIVIDADE	PROJECTO	FONTE FIN.	PROPOSTO	APROVADO
011	018	0940	01 01 03	A0.00	193	00000.00000	311	5.420.844	5.420.844
011	018	0940	01 01 03	B0.00	193	00000.00000	311	21.660	21.660
011	018	0940	01 01 03	D0.00	193	00000.00000	311	243.282	243.282
011	018	0940	01 01 11	A0.00	193	00000.00000	311	17.052	17.052
011	018	0940	01 01 12	A0.00	193	00000.00000	311	21.270	21.270
011	018	0940	01 01 13	A0.00	193	00000.00000	311	226.843	226.843
011	018	0940	01 01 13	D0.00	193	00000.00000	311	18.018	18.018
011	018	0940	01 01 14	SF.A0	193	00000.00000	311	455.124	455.124
011	018	0940	01 01 14	SF.B0	193	00000.00000	311	1.805	1.805
011	018	0940	01 01 14	SF.D0	193	00000.00000	311	20.274	20.274
011	018	0940	01 01 14	SN.A0	193	00000.00000	311	450.857	450.857
011	018	0940	01 01 14	SN.B0	193	00000.00000	311	1.805	1.805
011	018	0940	01 01 14	SN.D0	193	00000.00000	311	20.274	20.274
011	018	0940	01 02 05	00.00	193	00000.00000	311	2.770	2.770
011	018	0940	01 03 04	00.00	193	00000.00000	311	1.101	1.101
011	018	0940	01 03 05	A0.A0	193	00000.00000	311	1.149.123	1.149.123
011	018	0940	01 03 05	A0.B0	193	00000.00000	311	441.278	441.278
011	018	0940	01 03 05	B0.00	193	00000.00000	311	3.881	3.881
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO								8.517.261	8.517.261
011	016	0970	01 01 03	A0.00	202	00000.00000	319	293.867	293.867
011	016	0970	01 01 06	A0.00	202	00000.00000	319	174.283	174.283
011	016	0970	01 01 13	A0.00	202	00000.00000	319	30.492	30.492
011	016	0970	01 01 14	SF.A0	202	00000.00000	319	57.951	57.951
011	016	0970	01 01 14	SN.A0	202	00000.00000	319	57.951	57.951
011	016	0970	01 03 05	A0.B0	202	00000.00000	319	138.713	138.713
011	016	0970	02 01 02	00.00	202	00000.00000	319	6.500	6.500
011	016	0970	02 01 09	C0.00	202	00000.00000	319	302.755	302.755
011	016	0970	02 01 17	00.00	202	00000.00000	319	116.991	116.991

ORÇAMENTO DE ESTADO
ORÇAMENTO DE DESPESA

2023/08/18

Pág. 2 de 7

ORÇAMENTO: 2024 Orçamento de Estado
SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA
ORGÂNICA: 101031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

PROGRAMA	MEDIDA	FUNCIONAL	ECONÓMICA	RUBRICA	ACTIVIDADE	PROJECTO	FONTE FIN.	PROPOSTO	APROVADO
011	016	0970	02 01 21	00.00	202	00000.00000	319	7.000	7.000
011	016	0970	02 02 03	00.00	202	00000.00000	319	132.727	132.727
011	016	0970	02 02 12	B0.00	202	00000.00000	319	135	135
011	016	0970	02 02 13	00.00	202	00000.00000	319	4.000	4.000
011	016	0970	02 02 15	B0.00	202	00000.00000	319	1.900	1.900
011	016	0970	02 02 17	B0.B0	202	00000.00000	319	20.000	20.000
011	016	0970	02 02 19	C0.00	202	00000.00000	319	500	500
011	016	0970	04 07 01	C0.A0	202	00000.00000	319	245.027	245.027
011	016	0970	04 08 02	B0.00	202	00000.00000	319	43.187	43.187
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO								1.633.979	1.633.979
011	016	0970	02 01 02	00.00	202	00000.00000	414	2.000	2.000
011	016	0970	02 01 09	C0.00	202	00000.00000	414	39.809	39.809
011	016	0970	02 01 17	00.00	202	00000.00000	414	29.000	29.000
011	016	0970	02 02 03	00.00	202	00000.00000	414	1.000	1.000
011	016	0970	02 02 17	B0.B0	202	00000.00000	414	8.037	8.037
011	016	0970	02 02 20	E0.00	202	00000.00000	414	500	500
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO								80.346	80.346
011	016	0970	01 01 06	A0.00	202	00000.00000	482	105.032	105.032
011	016	0970	01 01 13	A0.00	202	00000.00000	482	6.930	6.930
011	016	0970	01 01 14	SF.A0	202	00000.00000	482	8.753	8.753
011	016	0970	01 01 14	SN.A0	202	00000.00000	482	8.753	8.753
011	016	0970	01 02 03	00.00	202	00000.00000	482	20.400	20.400
011	016	0970	01 03 05	A0.B0	202	00000.00000	482	29.103	29.103
011	016	0970	02 01 02	00.00	202	00000.00000	482	5.000	5.000
011	016	0970	02 01 09	C0.00	202	00000.00000	482	149.500	149.500
011	016	0970	02 01 17	00.00	202	00000.00000	482	78.310	78.310
011	016	0970	02 02 03	00.00	202	00000.00000	482	80.000	80.000

ORÇAMENTO DE ESTADO
ORÇAMENTO DE DESPESA

2023/08/18

Pág. 3 de 7

ORÇAMENTO: 2024 Orçamento de Estado
SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA
ORGÂNICA : 101031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

PROGRAMA	MEDIDA	FUNCIONAL	ECONÓMICA	RUBRICA	ACTIVIDADE	PROJECTO	FONTE FIN.	PROPOSTO	APROVADO
011	016	0970	02 02 13	00.00	202	00000.00000	482	24.322	24.322
011	016	0970	02 02 17	B0.A0	202	00000.00000	482	18.183	18.183
011	016	0970	02 02 19	C0.00	202	00000.00000	482	10.000	10.000
011	016	0970	02 02 20	E0.00	202	00000.00000	482	18.052	18.052
011	016	0970	04 08 02	B0.00	202	00000.00000	482	14.441	14.441
011	016	0970	07 01 10	B0.B0	202	00000.00000	482	9.000	9.000
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO								585.779	585.779
011	016	0970	01 01 06	A0.00	202	00000.00000	513	21.053	21.053
011	016	0970	01 01 13	A0.00	202	00000.00000	513	1.386	1.386
011	016	0970	01 01 14	SF.A0	202	00000.00000	513	1.754	1.754
011	016	0970	01 01 14	SN.A0	202	00000.00000	513	1.754	1.754
011	016	0970	01 03 05	A0.B0	202	00000.00000	513	5.834	5.834
011	016	0970	02 01 09	C0.00	202	00000.00000	513	1.496	1.496
011	016	0970	02 01 17	00.00	202	00000.00000	513	6.559	6.559
011	016	0970	02 02 17	B0.B0	202	00000.00000	513	702	702
011	016	0970	02 02 20	E0.00	202	00000.00000	513	550	550
011	016	0970	02 02 25	00.00	202	00000.00000	513	5.000	5.000
011	018	0940	01 01 03	A0.00	193	00000.00000	513	324.449	324.449
011	018	0940	01 01 06	A0.00	193	00000.00000	513	142.132	142.132
011	018	0940	01 01 13	A0.00	193	00000.00000	513	5.501	5.501
011	018	0940	01 01 14	SF.A0	193	00000.00000	513	39.218	39.218
011	018	0940	01 01 14	SN.A0	193	00000.00000	513	39.218	39.218
011	018	0940	01 03 05	A0.A0	193	00000.00000	513	10.282	10.282
011	018	0940	01 03 05	A0.B0	193	00000.00000	513	106.261	106.261
011	018	0940	02 01 02	00.00	193	00000.00000	513	24.900	24.900
011	018	0940	02 01 04	00.00	193	00000.00000	513	17.217	17.217
011	018	0940	02 01 08	A0.00	193	00000.00000	513	3.301	3.301
011	018	0940	02 01 08	B0.00	193	00000.00000	513	540	540

ORÇAMENTO DE ESTADO

ORÇAMENTO DE DESPESA

2023/08/18

Pág. 4 de 7

ORÇAMENTO: 2024 Orçamento de Estado
SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA
ORGÂNICA : 101031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

PROGRAMA	MEDIDA	FUNCIONAL	ECONÓMICA	RUBRICA	ACTIVIDADE	PROJECTO	FONTE FIN.	PROPOSTO	APROVADO
011	018	0940	02 01 08	C0.00	193	00000.00000	513	7.143	7.143
011	018	0940	02 01 09	C0.00	193	00000.00000	513	73.701	73.701
011	018	0940	02 01 15	00.00	193	00000.00000	513	150	150
011	018	0940	02 01 17	00.00	193	00000.00000	513	48.255	48.255
011	018	0940	02 01 18	00.00	193	00000.00000	513	31.779	31.779
011	018	0940	02 01 20	00.00	193	00000.00000	513	427	427
011	018	0940	02 01 21	00.00	193	00000.00000	513	82.465	82.465
011	018	0940	02 02 01	B0.00	193	00000.00000	513	723.288	723.288
011	018	0940	02 02 02	00.00	193	00000.00000	513	396.000	396.000
011	018	0940	02 02 03	00.00	193	00000.00000	513	84.415	84.415
011	018	0940	02 02 04	C0.00	193	00000.00000	513	42.301	42.301
011	018	0940	02 02 08	00.00	193	00000.00000	513	35.785	35.785
011	018	0940	02 02 09	C0.00	193	00000.00000	513	1.354	1.354
011	018	0940	02 02 09	D0.00	193	00000.00000	513	10.160	10.160
011	018	0940	02 02 09	F0.00	193	00000.00000	513	3.200	3.200
011	018	0940	02 02 10	00.00	193	00000.00000	513	80.600	80.600
011	018	0940	02 02 11	00.00	193	00000.00000	513	1.100	1.100
011	018	0940	02 02 12	B0.00	193	00000.00000	513	3.823	3.823
011	018	0940	02 02 13	00.00	193	00000.00000	513	32.000	32.000
011	018	0940	02 02 14	D0.00	193	00000.00000	513	69.242	69.242
011	018	0940	02 02 15	B0.00	193	00000.00000	513	26.680	26.680
011	018	0940	02 02 16	00.00	193	00000.00000	513	2.673	2.673
011	018	0940	02 02 17	A0.00	193	00000.00000	513	5.680	5.680
011	018	0940	02 02 17	B0.A0	193	00000.00000	513	21.538	21.538
011	018	0940	02 02 17	B0.B0	193	00000.00000	513	7.000	7.000
011	018	0940	02 02 18	00.00	193	00000.00000	513	99.638	99.638
011	018	0940	02 02 19	B0.00	193	00000.00000	513	4.000	4.000
011	018	0940	02 02 19	C0.00	193	00000.00000	513	53.985	53.985
011	018	0940	02 02 20	A0.C0	193	00000.00000	513	55.850	55.850

ORÇAMENTO DE ESTADO
ORÇAMENTO DE DESPESA

2023/08/18

Pág. 5 de 7

ORÇAMENTO: 2024 Orçamento de Estado
SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA
ORGÂNICA: 101031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

PROGRAMA	MEDIDA	FUNCIONAL	ECONÓMICA	RUBRICA	ACTIVIDADE	PROJECTO	FONTE FIN.	PROPOSTO	APROVADO
011	018	0940	02 02 20	E0.00	193	00000.00000	513	229.267	229.267
011	018	0940	02 02 23	B0.00	193	00000.00000	513	1.000	1.000
011	018	0940	02 02 25	00.00	193	00000.00000	513	25.153	25.153
011	018	0940	04 07 01	C0.B0	193	00000.00000	513	4.000	4.000
011	018	0940	04 08 02	B0.00	193	00000.00000	513	43.551	43.551
011	018	0940	06 02 01	00.00	193	00000.00000	513	17.186	17.186
011	018	0940	06 02 03	IV.00	193	00000.00000	513	75.000	75.000
011	018	0940	06 02 03	00.00	193	00000.00000	513	17.090	17.090
011	018	0940	07 01 03	B0.A0	193	00000.00000	513	9.352	9.352
011	018	0940	07 01 03	B0.B0	193	00000.00000	513	55.751	55.751
011	018	0940	07 01 07	B0.C0	193	00000.00000	513	132.613	132.613
011	018	0940	07 01 09	B0.B0	193	00000.00000	513	1.170	1.170
011	018	0940	07 01 10	B0.B0	193	00000.00000	513	95.563	95.563
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO								3.470.035	3.470.035

TOTAL DA ORGÂNICA 14.287.400 14.287.400

ORGANICA: 108031700 UL - FACULDADE DE FARMACIA

PROGRAMA	MEDIDA	FUNCIONAL	ECONÓMICA	RUBRICA	ACTIVIDADE	PROJECTO	FONTE FIN.	PROPOSTO	APROVADO
011	102	0940	01 01 03	A0.00	000	13511.00001	483	96.779	96.779
011	102	0940	01 01 13	A0.00	000	13511.00001	483	2.772	2.772
011	102	0940	01 01 14	SF.A0	000	13511.00001	483	7.082	7.082
011	102	0940	01 01 14	SN.A0	000	13511.00001	483	7.082	7.082
011	102	0940	01 03 05	A0.B0	000	13511.00001	483	26.350	26.350
011	102	0940	02 02 14	D0.00	000	13578.00001	483	359.450	359.450
011	102	0940	02 02 17	C0.00	000	13578.00001	483	20.000	20.000
011	102	0940	07 01 03	B0.B0	000	13578.00001	483	3.210.244	3.210.244

ORÇAMENTO DE ESTADO
ORÇAMENTO DE DESPESA

2023/08/18

Pág. 6 de 7

ORÇAMENTO: 2024 Orçamento de Estado
SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA
ORGÂNICA : 108031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

PROGRAMA	MEDIDA	FUNCIONAL	ECONÓMICA	RUBRICA	ACTIVIDADE	PROJECTO	FONTES FIN.	PROPOSTO	APROVADO
011	102	0970	01 01 03	A0.00	000	13911.00001	483	58.685	58.685
011	102	0970	01 01 06	A0.00	000	14053.00001	483	17.342	17.342
011	102	0970	01 01 06	D0.00	000	13911.00001	483	12.000	12.000
011	102	0970	01 01 13	A0.00	000	14053.00001	483	1.202	1.202
011	102	0970	01 01 13	D0.00	000	13911.00001	483	1.134	1.134
011	102	0970	01 01 14	SF.A0	000	14053.00001	483	1.761	1.761
011	102	0970	01 01 14	SF.A0	000	13911.00001	483	4.966	4.966
011	102	0970	01 01 14	SF.D0	000	13911.00001	483	1.000	1.000
011	102	0970	01 01 14	SN.A0	000	14053.00001	483	1.761	1.761
011	102	0970	01 01 14	SN.A0	000	13911.00001	483	4.966	4.966
011	102	0970	01 01 14	SN.D0	000	13911.00001	483	1.000	1.000
011	102	0970	01 03 05	A0.A0	000	13911.00001	483	15.625	15.625
011	102	0970	01 03 05	A0.B0	000	13911.00001	483	7.746	7.746
011	102	0970	01 03 05	A0.B0	000	14053.00001	483	4.955	4.955
011	102	0970	02 01 09	C0.00	000	13911.00001	483	65.000	65.000
011	102	0970	02 01 09	C0.00	000	14053.00001	483	3.474	3.474
011	102	0970	02 01 17	00.00	000	13911.00001	483	30.000	30.000
011	102	0970	02 01 17	00.00	000	14053.00001	483	2.702	2.702
011	102	0970	02 01 21	00.00	000	13911.00001	483	5.000	5.000
011	102	0970	02 01 21	00.00	000	14053.00001	483	1.544	1.544
011	102	0970	02 02 01	B0.00	000	13911.00001	483	61.092	61.092
011	102	0970	02 02 01	B0.00	000	14053.00001	483	12.659	12.659
011	102	0970	02 02 13	00.00	000	13911.00001	483	1.500	1.500
011	102	0970	02 02 13	00.00	000	14053.00001	483	3.720	3.720
011	102	0970	02 02 15	B0.00	000	13911.00001	483	4.500	4.500
011	102	0970	02 02 15	B0.00	000	14053.00001	483	4.000	4.000
011	102	0970	02 02 17	B0.B0	000	13911.00001	483	2.000	2.000
011	102	0970	02 02 17	B0.B0	000	14053.00001	483	3.860	3.860
011	102	0970	02 02 20	E0.00	000	14053.00001	483	19.299	19.299

ORÇAMENTO DE ESTADO
ORÇAMENTO DE DESPESA

2023/08/18

Pág. 7 de 7

ORÇAMENTO: 2024 Orçamento de Estado
SERVIÇO: 5318 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA
ORGÂNICA : 108031700 UL - FACULDADE DE FARMÁCIA

PROGRAMA	MEDIDA	FUNCIONAL	ECONÓMICA	RUBRICA	ACTIVIDADE	PROJECTO	FONTES FIN.	PROPOSTO	APROVADO
011	102	0970	07 01 10	B0.B0	000	13911.00001	483	72.857	72.857
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO								4.157.109	4.157.109
011	102	0940	02 02 14	D0.00	000	13578.00001	484	82.674	82.674
011	102	0940	02 02 17	C0.00	000	13578.00001	484	4.600	4.600
011	102	0940	07 01 03	B0.B0	000	13578.00001	484	738.357	738.357
011	102	0970	02 01 09	C0.00	000	14053.00001	484	799	799
011	102	0970	02 01 09	C0.00	000	13911.00001	484	14.950	14.950
011	102	0970	02 01 17	00.00	000	14053.00001	484	621	621
011	102	0970	02 01 17	00.00	000	13911.00001	484	6.900	6.900
011	102	0970	02 01 21	00.00	000	14053.00001	484	355	355
011	102	0970	02 01 21	00.00	000	13911.00001	484	1.150	1.150
011	102	0970	02 02 01	B0.00	000	13911.00001	484	3.666	3.666
011	102	0970	02 02 01	B0.00	000	14053.00001	484	760	760
011	102	0970	02 02 13	00.00	000	13911.00001	484	345	345
011	102	0970	02 02 13	00.00	000	14053.00001	484	856	856
011	102	0970	02 02 15	B0.00	000	13911.00001	484	1.035	1.035
011	102	0970	02 02 15	B0.00	000	14053.00001	484	920	920
011	102	0970	02 02 17	B0.B0	000	14053.00001	484	888	888
011	102	0970	02 02 17	B0.B0	000	13911.00001	484	460	460
011	102	0970	02 02 20	E0.00	000	14053.00001	484	4.439	4.439
011	102	0970	07 01 10	B0.B0	000	13911.00001	484	16.757	16.757
TOTAL DA FONTE FINANCIAMENTO								880.532	880.532
TOTAL DA ORGÂNICA								5.037.641	5.037.641
TOTAL DO SERVIÇO								19.325.041	19.325.041

APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Conselho de Gestão de 18 de agosto de 2023

Aprovado em reunião do Conselho de Escola de 15 de dezembro de 2023

CONTROLO DE VERSÕES

CONTROLO DE VERSÕES (alterações major)

N.º de Revisões	Aprovação		Objeto da revisão
	Responsável	Data	
0	Conselho de Gestão	18.08.2023	Versão original (v0)
1	Conselho de Gestão	9.11.2023	Esquema – Estrutura organizativa do iMed.Ulisses (v0, página 16). Inclusão da Comissão para a Promoção da Igualdade, Inclusão e Não Discriminação (CPIIND) na tabela “Comissões não Estatutárias” (v0, página 19). Correção da Ação/Atividade 3.2 e 3.3 e Estruturas a envolver – Objetivo 3 da Iniciativa Estratégica #6 (v0, página 34). Reorganização e atualização da informação relativa às unidades de prestação de serviços (v0, páginas 15 e 21). Introdução de páginas de siglas e acrónimos no início do documento.

