

**RELATÓRIO
DE ATIVIDADES E DE GESTÃO**

2022

**FACULDADE DE FARMÁCIA
DA UNIVERSIDADE DE LISBOA**

U LISBOA

UNIVERSIDADE
DE LISBOA





MENSAGEM DA DIRETORA	5
PARÂMETROS DO RELATÓRIO	6
A FACULDADE DE FARMÁCIA	
01 ATRIBUIÇÕES, MISSÃO, VISÃO E VALORES	8
02 ORGANIZAÇÃO INTERNA	9
03 LIGAÇÃO À SOCIEDADE	22
04 ALINHAMENTO ESTRATÉGICO E OPERACIONAL	26
RESULTADOS E INDICADORES DE ATIVIDADE	
05 INDICADORES DE ATIVIDADE	28
06 RESULTADOS DAS AÇÕES PLANEADAS	44
07 DESEMPENHO DO SISTEMA DE AVALIAÇÃO E GARANTIA DA QUALIDADE	47
08 DESEMPENHO SOCIAL	50
09 DESEMPENHO FINANCEIRO E ORÇAMENTAL	60
CONSIDERAÇÕES FINAIS	69
APROVAÇÃO	71



MENSAGEM DA DIRETORA

Este Relatório divulga os resultados e indicadores de atividade, o desempenho social e o desempenho financeiro e orçamental, da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa em 2022, num exercício de prestação de contas face aos compromissos assumidos no Plano de Atividades e Gestão Financeira 2022.

Logo nas primeiras linhas da nota de abertura do Plano de Atividades e de Gestão Financeira 2022, que subscrevi na qualidade de Diretora desta Faculdade, referenciei os quatro eixos estratégicos da Universidade de Lisboa - Oferta Formativa, Ciência Investigação e Inovação, Recursos Humanos, Materiais e Financeiros e Imagem e Projeção - diretrizes da universidade para as suas 18 escolas.

Volto a essas diretrizes, neste momento de prestação de contas, porque estiveram presentes na preparação do Plano de Atividades, tal como estiveram presentes, no dia a dia, ao longo da sua execução, naturalmente, em alinhamento com as iniciativas estratégicas aprovadas pelo Conselho de Escola 20-25.

E assim é, porque encontro nos desafios que essas diretrizes comportam, correspondência com os desafios a que qualquer instituição do ensino superior tem o dever de responder, e mais importante ainda, correspondência com os desafios a que a missão desta Faculdade nos convoca, o desafio da formação humana, o desafio do ensino e da aprendizagem e o desafio de nos colocarmos ao serviço da sociedade.

Na resposta a esses desafios tenho procurado desenvolver ações que reforcem a **qualidade humana** desta Instituição, porque temos à nossa responsabilidade uma comunidade estudantil, jovem, em formação, que nos convoca, quer por força da nossa missão, quer por dever cívico, valores solidários e de responsabilidade social, a ir além do dever da qualidade académica e científica, que nos desafia a desenvolver uma cultura de bem estar, inclusiva, de proximidade e empatia, onde todos se sintam bem.

Não descurando nunca, claro! A **qualidade do ensino e da investigação**, igualmente no centro das minhas preocupações, e que encontra resposta em diversas ações desenvolvidas, ou pelo menos iniciadas em 2022, de investimento no corpo docente e de investigação da FFUL, recrutando e criando oportunidades de desenvolvimento de carreira.

E, na resposta a esses desafios tenho igualmente procurado orientar a ação no sentido de desenvolver a **qualidade organizacional**, reforçando as equipas de apoio operacional e de gestão, investindo em infraestrutura tecnológica, continuando a aposta na implementação do sistema de gestão da qualidade da FFUL, cuidando da sustentabilidade financeira.

Termino com uma preocupação de futuro, a preocupação com um futuro sustentável, um preocupação de hoje (esperando que não chegue tarde!), em torno da qual todos temos de nos mobilizar. Vai exigir criar sensibilidade para o tema, alterar comportamentos da instituição e de cada um de nós, é um caminho que teremos de percorrer juntos, em comunidade. Com este desafio em mente a FFUL candidatou-se ao Programa de Recuperação e Resiliência no âmbito da eficiência energética, com o objetivo de captar financiamento que permita investir na transformação da FFUL num campus sustentável, de baixo consumo de recursos com elevados padrões de eficiência energética e hídrica e na sensibilização da nossa comunidade, todos nós, para as alterações climáticas, promovendo modelos de trabalho (e de vida) sustentáveis, criando um ambiente de trabalho amigo do ambiente.

São desafios enormes, todos eles, mas a confiança nas equipas que me apoiam neste projeto de Direção é maior ainda, tal como é enorme a confiança nesta extraordinária comunidade FFUL e, **sendo um trabalho conjunto tudo se torna mais fácil!**

A Diretora

Beatriz da Silva Lima

PARÂMETROS DO RELATÓRIO

PERFIL DO RELATÓRIO

O relatório de atividades e de gestão é elaborado anualmente.

O presente relatório consolida informação sobre a atividade, recursos humanos e financeira e orçamental reportados ao ano civil de 2022. Importa, contudo, sinalizar: i) quanto aos indicadores e resultados de atividade, que a informação relativa ao ensino poderá ser apresentada por ano letivo; e que ii) a informação relativa a recursos humanos, considera os trabalhadores que, a 31 de dezembro de 2022, se encontravam em exercício efetivo de funções na FFUL.

O último relatório elaborado reporta ao ano 2021 e foi aprovado em 29 de abril de 2022.

ÂMBITO DO RELATÓRIO

O presente Relatório de Atividades e de Gestão, apresenta, a síntese do desempenho da gestão da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa (FFUL), e os aspetos mais relevantes dos resultados obtidos na prossecução das atividades desenvolvidas, e foi preparado com o fim de ajudar a interpretar e explicitar os resultados obtidos face à atividade planeada, as demonstrações orçamentais e financeiras, proporcionando informação compreensível a todos os interessados.

SUMÁRIO DE CONTEÚDOS

Quanto ao seu conteúdo este relatório encontra-se estruturado em duas partes:

Uma primeira parte que apresenta a caracterização da instituição, os seus órgãos e modelo de governo e o contexto e desafios estratégicos.

E uma segunda parte que apresenta os indicadores de atividade e resultados, na qual se incluem o relatório de desempenho social e o relatório de desempenho financeiro e orçamental.

ESCLARECIMENTOS SOBRE O RELATÓRIO

Contacto para esclarecimento de dúvidas relativas ao relatório ou seu conteúdo:

comunicacao@ff.ulisboa.pt



MISSÃO E ATRIBUIÇÕES

A Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa (FFUL), é uma instituição de ensino, investigação e difusão da cultura da ciência e da tecnologia, em particular no domínio das Ciências Farmacêuticas.

A sua missão consiste em promover a formação em competências profissionais de espectro largo, dentro da área das Ciências Farmacêuticas, ajustada à evolução científica e exigências da sociedade, desenvolvendo e formando capacidades de liderança e empreendedorismo nas áreas da **Educação, Prática profissional e Ciência e Tecnologias Farmacêuticas**.

As atribuições que prossegue decorrem da sua missão e encontram-se definidas nos seus estatutos (Despacho n.º 6226/2019, de 26 de março), sendo de salientar:

- A formação humana, cultural, científica e técnica;
- O ensino/aprendizagem pré- e pós-graduada e formação ao longo da vida;
- A realização de investigação fundamental e aplicada;
- A prestação de serviços à comunidade numa perspectiva de valorização recíproca;
- O intercâmbio cultural, científico e técnico com instituições congéneres nacionais e estrangeiras.

Destaca-se ainda, de entre as componentes de maior relevância na missão da FFUL:

- A organização de parcerias com Empresas, Autoridades Reguladoras, Instituições públicas e privadas nas áreas da Saúde e afins, e Associações de Doentes;
- O estímulo ao empreendedorismo técnico-científico;
- O fomento da cooperação e mobilidade internacionais;

- A afirmação, a nível nacional e internacional, com particular destaque para os Países de Língua Portuguesa, como uma Instituição de referência na sua área de intervenção; e
- O estreitamento e reforço de ligações e parcerias com as 18 Escolas da ULisboa.

VISÃO E VALORES

A FFUL pretende ser uma instituição académica na linha da frente na geração de novo conhecimento e inovação nas áreas da Educação, Prática profissional e Ciência e Tecnologias Farmacêuticas, com impacto na Saúde local e global.

Esta visão **alicerça-se** no conjunto de valores - **Excelência e Inovação, Diversidade, Inclusão e Respeito, Colaboração e Crescimento Profissional, Integridade, Confiança e Honestidade** - que integram o referencial de valores organizacionais e numa cultura baseada na responsabilidade, ética, exigência e qualidade.

Esta visão **é partilhada** por uma equipa de profissionais diferenciados de docentes, investigadores e bolsistas, apoiada pela equipa de pessoal não docente.

E prosseguida através de uma forte ligação à profissão farmacêutica, ao mundo empresarial e às Instituições da área da Saúde.

02 ORGANIZAÇÃO INTERNA

A estrutura organizacional da FFUL integra cinco órgãos de governo, Conselho de Escola, Diretor, Conselho Científico, Conselho Pedagógico e Conselho de Gestão.

Integra ainda diversos órgãos consultivos, o Conselho Consultivo, o Conselho de Coordenação Interdepartamental e o Conselho Estratégico.

Completam a estrutura orgânica da FFUL dois departamentos - Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamento e Departamento de Farmácia, Farmacologia e Tecnologias da Saúde -

uma unidade de investigação - Instituto de Investigação do Medicamento/*Research Institute for Medicines* (iMed.Ulisboa) - e as áreas de apoio operacional e de gestão - Académica, Recursos Humanos e Gestão Documental, Financeira e Patrimonial, Serviços Técnicos e de Manutenção, Biblioteca e Informação e Assessorias Institucionais, na área da Comunicação e Imagem, da Avaliação e Garantia da Qualidade e Apoio aos Órgãos.

O organograma representado na figura da página 20 ilustra a estrutura organizacional da FFUL.

ÓRGÃOS DE GOVERNO

O mandato dos membros dos Órgãos de Governo tem uma duração de 4 anos.

Em 2022 tiveram início os mandatos 2022-2026 dos membros do Conselho de Escola, do Conselho Científico e do Conselho Pedagógico que sucederam, na sequência dos respetivos atos eleitorais, aos membros cujos mandatos cessaram em 2022.

Nas páginas seguintes apresenta-se a composição dos Órgãos de Governo e Órgãos Consultivos, com exercício de mandato em 2022.

CONSELHO DE ESCOLA

O Conselho de Escola é o órgão com funções deliberativas e de supervisão da FFUL.

Este órgão integra representantes dos docentes e investigadores, estudantes e pessoal não docente da Faculdade.

O Conselho de Escola é apoiado por um órgão consultivo, o Conselho Estratégico, constituído por um conjunto de personalidades externas, por si designadas, a quem compete: i) apoiar o Conselho de Escola na elaboração de um Plano Estratégico a 5 anos e ii) monitorizar a implementação do Plano Estratégico.



CONSELHO DE ESCOLA

Mandato 2022 - 2026

Presidente: Rui Ferreira Alves Moreira

Docentes e Investigadores:

Madalena Maria Vilela Pimentel

Bruno Miguel Nogueira Sepodes

Adelaide Maria Afonso Fernandes Borralho

Sandra Isabel Dias Simões

Pedro Miguel Pimenta Góis

Ana Paula Costa dos Santos Peralta Leandro

Afonso Miguel das Neves Cavaco

Joana Paiva Gomes Miranda

Pessoal Não Docentes:

Paula Cristina Nogueira Nobre

Estudantes:

Inês Catarina Vieira Lourenço

Hugo Olas da Silva

Rita Fuzeta da Ponte Nunes Capela

Membros Externos:

Maria do Céu Lourinho Soares Machado

João Almeida Lopes

Mandato 2018-2022

[em exercício de funções em 2022]

Presidente: Paulo Cleto Duarte

Docentes e Investigadores:

Ana Paula Costa Santos Peralta Leandro

Bruno Miguel Nogueira Sepodes

Hélder Dias Mota Filipe

José Miguel Azevedo Pereira

Jorge Manuel Barreto Vítor

Luís Filipe Vicente Constantino

Maria João Monteiro Santos Ferreira da Silva

Maria Manuel Duque V. Marques dos Santos

Rui Fernandes Marques da Silva

Pessoal Não Docentes:

Maria Isabel Marcelo Barbosa de Campos

Estudantes:

Inês Catarina Lourenço

João de Sousa Batista

Sara Sousa da Cruz Vicente

Membros Externos:

João Almeida Lopes

Legenda:



Órgão de Governo



Órgão de Consultivo



CONSELHO ESTRATÉGICO

Em exercício em 2022

Presidente: Maria de Belém Roseira Martins Coelho
Henriques de Pina

Vogais:

Ana Cristina de Freitas Correia Paula de Campos

Ana Cristina Mendes Torres

Ana Maria Escoval da Silva

Diogo José Fernandes Homem de Lucena

João Carlos Lombo da Silva Cordeiro

João Filipe Norte

Maria do Céu Lourinho Soares Machado

Maria do Rosário Pereira Parreira Zincke dos Reis

Nuno Vasco Lopes

Óscar Manuel de Oliveira Gaspar

Rui António Porfírio Rodrigues

Salvador Maria Guimarães José de Mello

Vitor Manuel Álvares Escária

Legenda:



Órgão de Governo



Órgão de Consultivo



DIRETOR

Mandato 2020 - 2024

Diretora: Maria Beatriz da Silva Lima

Subdiretoras:

Maria da Graça Tavares Rebelo de Soveral Rodrigues

Maria do Rosário Beja de Figueiredo Gonzaga Bronze

Maria Luísa Teixeira Azevedo Rodrigues Corvo

O Diretor é o órgão superior de governo e de representação externa da Faculdade, sendo coadjuvado por três Subdiretores/as.

O/A Diretor/a preside ao **Conselho de Gestão**, o órgão de gestão administrativa e financeira e de recursos humanos da Faculdade.

O/A Diretor/a preside ainda aos órgãos consultivos, **Conselho de Coordenação Interdepartamental**, a quem compete assessorar o/a Diretor/a na preparação e implementação das opções estratégicas fundamentais.



CONSELHO DE GESTÃO

Mandato 2020 - 2024

Presidente: Maria Beatriz da Silva Lima

Diretor/a Executivo/a:

Alfredo Moita [até setembro de 2022]

Cláudia Belo Ferreira [desde outubro de 2022]

Vogal: Maria do Rosário Beja de Figueiredo Gonzaga Bronze



CONSELHO DE COORDENAÇÃO INTERDEPARTAMENTAL

Presidente: Maria Beatriz da Silva Lima

Presidentes dos Departamentos da FFUL:

João Manuel Braz Gonçalves (DFFTS)

Rui Ferreira Alves Moreira (DCFM)

Legenda:



Órgão de Governo



Órgão de Consultivo



CONSELHO CIENTÍFICO

Mandato 2022-2026

Presidente: António José Leitão das Neves Almeida

Docentes e Investigadores Doutorados:

Matilde da Luz dos Santos Duque da Fonseca e Castro

Bruno Miguel Nogueira Sepodes

Maria da Graça Tavares Rebelo de Soveral Rodrigues

Rui Ferreira Alves Moreira

Carlos Alberto Mateus Afonso

Maria Alexandra de Oliveira Silva Braga Pedreira de Brito

Maria Henriques Lourenço Ribeiro

Hélder Dias da Mota Filipe

Helena Margarida de Oliveira Marques Ribeiro

Ana Paula Costa dos Santos Peralta Leandro

Rui Manuel Amaro Pinto

Representantes das Unidades de Investigação:

João Manuel Braz Gonçalves

Adelaide Maria Afonso Fernandes Borralho

Pedro Miguel Pimenta Góis

Hugo Olas da Silva

O Conselho Científico é o órgão de natureza científica e cultural da FFUL.

É constituído por professores catedráticos, professores associados, professores auxiliares, investigadores coordenadores, investigadores principais ou investigadores auxiliares.

Legenda:



Órgão de Governo



Órgão de Consultivo



CONSELHO CIENTÍFICO

Mandato 2018-2022

[em exercício de funções em 2022]

Presidente: António José Leitão das Neves Almeida

Docentes e Investigadores Doutorados:

Cecília Maria Pereira Rodrigues

Carlos Alberto Mateus Afonso

Helena Margarida de Oliveira Marques Ribeiro

Hélder Dias da Mota Filipe

João Fernandes de Abreu Pinto

Maria Alexandra de Oliveira Silva Braga Pedreira de Brito

Maria Beatriz da Silva Lima

Maria do Rosário de Brito Correia Lobato

Matilde da Luz dos Santos Duque da Fonseca e Castro

Olga Maria Duarte Silva

Rui Ferreira Alves Moreira

Elsa Maria Ribeiro dos Santos Anes

Representantes Unidades de Investigação:

João Manuel Braz Gonçalves

Maria José Umbelino Ferreira

Maria da Graça Tavares Rebelo de Soveral Rodrigues

Legenda:



Órgão de Governo



Órgão de Consultivo



CONSELHO PEDAGÓGICO

O Conselho Pedagógico é o órgão de natureza pedagógica da FFUL.

O Conselho Pedagógico é composto por quatro docentes e por quatro estudantes, eleitos pelos seus pares.

Mandato 2022-2026

Presidente: Helena Margarida de Oliveira Marques Ribeiro

Docentes

Nuno Miguel Elvas Neves da Silva

Cristina Maria Martins de Almeida

Nuno Filipe da Rocha Guerreiro de Oliveira

Estudantes:

Bruno Miguel da Silva Casquilho Alves

Madalena Levezinho do Vale Pinto Ferreira

Manuel Abreu Carvalho Duarte de Almeida

David Rodrigues Ramos

Mandato 2018-2022

[em exercício de funções em 2022]

Presidente: Maria Henriques Lourenço Ribeiro

Docentes

Bruno Miguel Nogueira Sepodes

Elsa Maria Ribeiro Santos Anes

Maria Manuel Pereira Lopes

Estudantes:

Bruno Miguel da Silva Casquinha Alves

Diogo Alexandre Espada Fernandes

Helena Maria Cordeiro Pires

Sara Bettencourt Melo Fonseca

Legenda:



Órgão de Governo



Órgão de Consultivo

DEPARTAMENTOS

A Faculdade de Farmácia organiza-se em Departamentos, estruturados por áreas científicas, a quem compete a promoção e desenvolvimento das atividades de ensino, investigação, prestação de serviços e difusão cultural.

O Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamento e o Departamento de Farmácia Farmacologia e Tecnologias em Saúde.

São Órgãos dos Departamentos, a Comissão do Departamento, o Presidente do Departamento e a Comissão Executiva.

Ciências Farmacêuticas e do Medicamento

Presidente do Departamento:

Rui Ferreira Alves Moreira

Áreas Científicas:

Bioquímica Clínica e Farmacológica;

Bromatologia Farmacêutica;

Ciências Biofarmacêuticas Translacionais;

Química Farmacêutica e Terapêutica;

Química Física Farmacêutica e Biotecnológica;

Terapias e Tecnologias Moleculares;

Toxicologia Molecular Farmacêutica.

Unidades de Prestação de Serviços:

Bloco Instrumental

Laboratório de Análises Clínicas

Laboratório de Análise Estrutural

Farmácia, Farmacologia e Tecnologias em Saúde

Presidente do Departamento:

João Manuel Braz Gonçalves

Áreas Científicas:

Ciência Regulamentar Farmacêutica;

Ciências Farmacológicas;

Farmácia Galénica e Tecnologia Farmacêutica;

Farmacocinética e Biogalénica;

Farmacoepidemiologia e Farmacovigilância;

Microbiologia e Imunologia Farmacêuticas;

Sócio-Farmácia e Farmácia Clínica.

Unidades de Prestação de Serviços:

Biotério

Laboratório de Controlo Microbiológico

Unidade de Farmacovigilância de Lisboa, Setúbal e Santarém.

UNIDADE DE INVESTIGAÇÃO

As atividades de investigação e desenvolvimento decorreram, sobretudo, no Instituto de Investigação do Medicamento / *Research Institute for Medicines* (iMed.Ulisboa), centro de investigação dedicado ao desenvolvimento de medicamentos pioneiros e à investigação em ciências da saúde.

Na tabela da página seguinte apresentam-se os grupos de investigação e respetivos líderes

Unidades de Investigação - iMed.Ulisboa	
Responsável: João Manuel Braz Gonçalves	
Grupos de investigação	Líder de Laboratório
Central Nervous System, Blood and Peripheral Inflammation	Adelaide Fernandes
Pharmacy Practice & Health Communication	Afonso Cavaco
Advanced Technologies for Drug Delivery	António Almeida
Bioorganic Chemistry	Carlos Afonso
Phage Biology Research and Infection Control	Carlos São José
Cell Function and Therapeutic Targeting	Cecília Rodrigues
Toxicology, Biomarkers & Risk Assessment	Cristina Carvalho
Neuroinflammation, Signaling and Neurodegeneration	Dora Brites
Host-Pathogen Interactions	Elsa Anes
Public Health & Medicines Use	Filipa Alves da Costa
Pathogen Genome Bioinformatics and Computational Biology	Filipa Vale
Membrane Transporters in Health & Disease	Graça Soveral
Drug Delivery & Immunoengineering	Helena Florindo
Pharmaceutical Development	Helena Margarida Ribeiro
Bacterial Pathogenomics and Drug Resistance	Isabel Portugal
Advanced Cell Models for Predictive Toxicology & Cell-based Therapies	Joana Miranda
Pharmaceutical Engineering and Manufacturing	João Almeida Lopes
Molecular Microbiology and Biotechnology	João Gonçalves
Systems Integration Pharmacology, Clinical & Regulatory Science	João Rocha
Neurovascular	M. Alexandra Brito
Pharmaceutical Bioengineering, Biotechnology & Bioproducts	Maria H. Ribeiro
Natural Products Chemistry	M. J. Umbelino Ferreira
Medicinal Organic Chemistry	Maria M. M. Santos
HIV Evolution, Epidemiology, and Prevention	Nuno Taveira
Metabolism, Genetics and Proteins in Health & Disease	Paula Leandro
Chemical Biology	Pedro Gois
Computational Medicinal Chemistry	Rita Guedes
Liver Disease Diagnostics and Therapeutics	Rui Castro
Medicinal Chemistry	Rui Moreira
Stem Cell Bioenergetics and Neuroregeneration	Susana Solá

SERVIÇOS DE APOIO OPERACIONAL E DE GESTÃO

Os serviços de apoio operacional e de gestão encontram-se estruturados em cinco áreas especializadas por processo/atividade, designadamente, Académica, Recursos Humanos e Gestão Documental, Financeira e Patrimonial, Serviços Técnicos e Manutenção e Biblioteca.

Integra ainda os serviços de apoio operacional e de gestão a área das Assessorias Institucionais, com uma atuação transversal a toda a instituição, nos domínios da Comunicação e Relações Externas e da Avaliação e Garantia da Qualidade.

Área Académica:

- Núcleo de Planeamento e Gestão Académica
- Núcleo de Pós-Graduação

Área dos Recursos Humanos e Gestão Documental:

- Núcleo de Gestão de Pessoal
- Núcleo de Gestão Documental

Área Financeira e Patrimonial:

- Núcleo de Contabilidade
- Núcleo de Compras e Aprovisionamento
- Núcleo de Planeamento e Gestão de Projetos
- Núcleo de Tesouraria

Área de Serviços Técnicos e Manutenção:

- Núcleo de Informática e Telecomunicações
- Núcleo de Manutenção e Segurança

Área da Biblioteca

Assessorias Institucionais:

- Gabinete de Apoio aos Órgãos
- Gabinete de Avaliação e Garantia da Qualidade
- Gabinete de Comunicação e Imagem
- Gabinete de Relações Externas

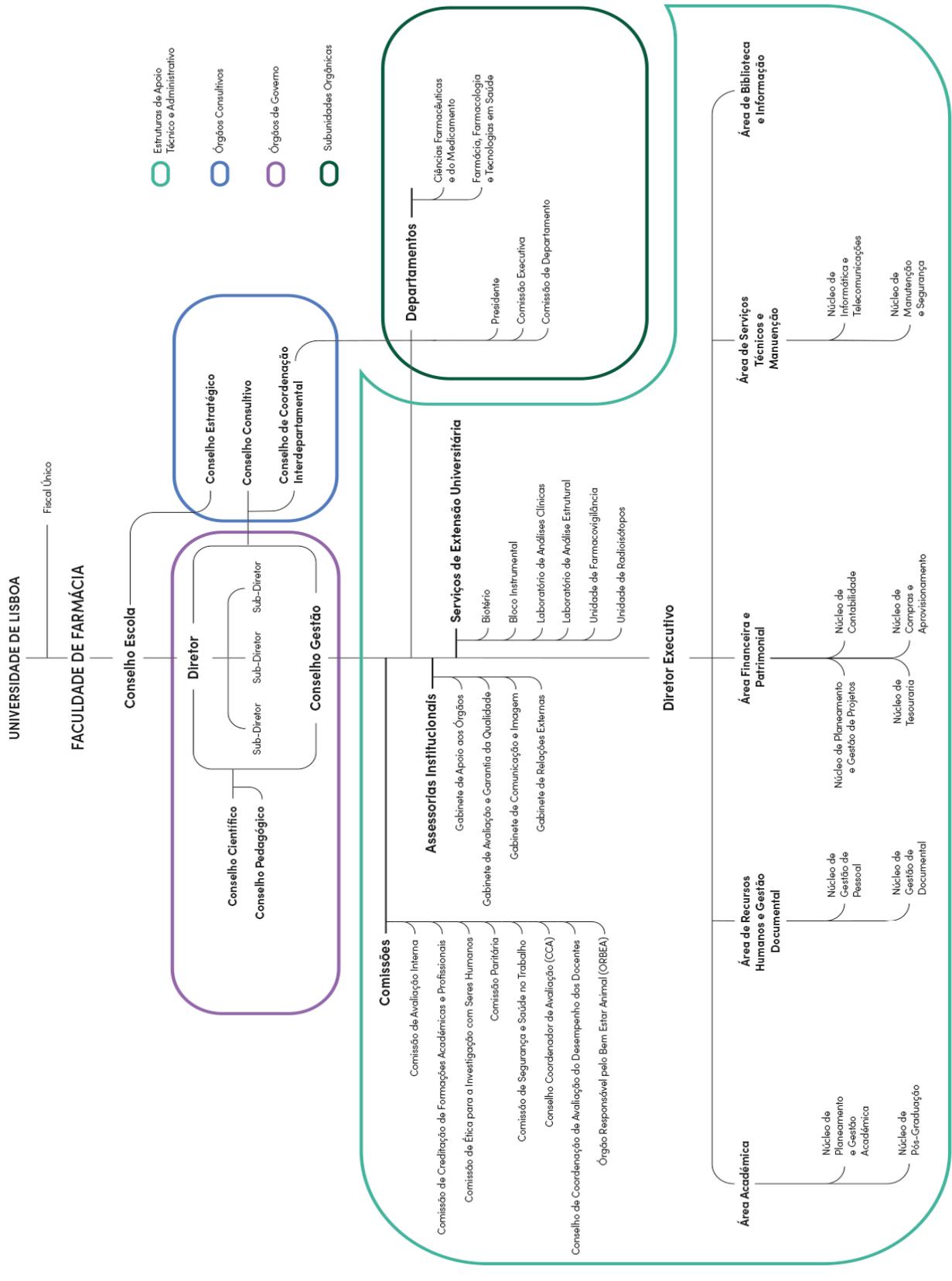
COMISSÕES NÃO ESTATUTÁRIAS

A Faculdade, para além das estruturas orgânicas previstas nos seus estatutos, conta ainda com diversas comissões, constituídas por despacho da Diretora, com a finalidade de promover a correta aplicação de diversas obrigações legais/regulamentares e/ou boas práticas de gestão.

A tabela seguinte apresenta, de forma não exaustiva, as comissões constituídas para dar resposta a obrigações especiais decorrentes das áreas de intervenção/atividade da Faculdade.

Comissões não Estatutárias	
Designação / Composição	Atribuições
<p>Comissão de Ética e de Investigação com Seres Humanos (CEISH)</p> <p>Presidente: Bruno Sepodes</p> <p>Vice-Presidente: Isabel Rivera</p> <p>Vogais:</p> <p>Manuel Caneira</p> <p>João Cordeiro</p> <p>Mário Miguel Rosa</p> <p>Isabel Portugal</p> <p>Erica Viegas</p>	<p>À CEISH cabe pronunciar-se sobre questões de ética e de bioética que sejam suscitadas na investigação que envolva seres humanos, levada a cabo na Faculdade de Farmácia ou em que a instituição esteja envolvida enquanto parte interessada, seja emitindo pareceres sobre situações concretas, seja emitindo pareceres ou recomendações gerais.</p>
<p>Órgão Responsável pelo bem-estar animal (ORBEA)</p> <p>Presidente: Maria Beatriz da Silva Lima</p> <p>Membros:</p> <p>Maria Manuela de Jesus Guilherme Gaspar</p> <p>Maria Leonor Martinho Ferreira Meisel</p> <p>Maria Cristina Crespo Ferreira da Silva Marques</p> <p>Maria João Carlos da Silva Gama</p> <p>Maria Luísa Lopes Maio Ribeiro de Andrade Mateus</p> <p>Sandra Isabel Dias Simões</p> <p>Maria Eugénia Meirinhos Cruz</p>	<p>Órgão consultivo criado com a finalidade de promover o bem-estar animal, de emitir pareceres, acompanhar a utilização de animais na investigação científica e garantir a conformidade ética e o cumprimento das regras relativas ao bem-estar animal na investigação e no ensino realizados na Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.</p>

Comissões não Estatutárias	
Designação / Composição	Atribuições
<p>Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho (CSST)</p> <p>Coordenadora: Ana Margarida Monteiro Madureira Fernandes</p> <p>Vice-Coodenadora: Maria do Rosário Beja de Figueiredo Gonzaga Bronze</p> <p>Membros:</p> <p>Maria Luísa Teixeira de Azevedo Rodrigues Corvo</p> <p>Paula Cristina Guerreiro Nobre</p> <p>Quirina Alexandra Pinto dos Santos Costa</p> <p>Cláudio Jorge de Lacerda Correia</p>	<p>A Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho visa assegurar as condições que salvaguardem a segurança e saúde física e mental dos trabalhadores da Faculdade de Farmácia, bem como informar e formar os trabalhadores no domínio da segurança e saúde no trabalho.</p>
<p>Comissão para a Promoção da Igualdade, Inclusão e Não Discriminação (CPiiND)</p> <p>Presidente: Joana Paiva Gomes Miranda</p> <p>Vice-Presidente: Carla Alexandra de Matos Torre</p> <p>Secretário: João Pedro Fidalgo Rocha</p> <p>Membros:</p> <p>Bruno Miguel Nogueira Sepodes</p> <p>Maria Henriques Lourenço Ribeiro</p> <p>Rui Eduardo Mota Castro</p> <p>Sílvia Maria da Costa Lopes</p> <p>Hugo Daniel Dias Branco Abelho</p> <p>Cristina Raposo Graça Medina</p> <p>Rafael Matias (Presidente da AEFUL)</p>	<p>A Comissão para a Promoção da Igualdade, Inclusão e Não Discriminação (CPiiND) representa a FFUL na Rede para a Igualdade de Género, Inclusão e Não Discriminação (RIIND) da ULisboa e visa desenvolver uma estrutura, uma cultura e um conjunto de ações que permitam criar e monitorizar a igualdade de oportunidades e a redução de desigualdades, incluindo as decorrentes do género.</p>



03 LIGAÇÃO À SOCIEDADE

A FFUL acolhe na sua missão o propósito de forte ligação à sociedade através da prestação de serviços à comunidade, do intercâmbio cultural, científico e técnico com instituições congéneres nacionais e estrangeiras e do trabalho em parceria e colaboração com Empresas, Autoridades Reguladoras, Instituições públicas e privadas nas áreas da Saúde e afins, e Associações de Doentes.

São diversas as atividades desenvolvidas e relações institucionais estabelecidas com diferentes entidades de diversos setores, com a predominância para as entidades ligadas ao setor da saúde.

Apresenta-se de seguida, de forma esquemática e não exaustiva, a tipologia de entidades com quem a FFUL, em 2022, estabeleceu relações institucionais e de parceria no âmbito de diversas iniciativas e projetos, sendo de destacar os protocolos para acolhimento em estágio dos alunos do Mestrado Integrado de Ciências Farmacêuticas e os protocolos de prestação de serviços, nas diversas áreas dos serviços de extensão universitária prestados pela FFUL.



EVENTOS ACOLHIDOS NA FFUL

O propósito de ligação à sociedade realiza-se, também, através da organização de eventos, essencialmente, de cariz social e científico, no âmbito dos quais a FFUL atua como entidade organizadora, como entidade parceira/coorganizadora, ou como entidade de acolhimento de eventos organizados por entidade externa nos espaços FFUL.

Identificam-se na tabela seguinte os eventos mais relevantes acolhidos nos espaços FFUL, em 2022, e respetivas entidades organizadoras.

03 LIGAÇÃO À SOCIEDADE

EVENTOS REALIZADOS

Eventos organizados pela FFUL - Designação do evento	Entidade organizadora	Data da Realização
Sessão de Apresentação do Sistema de Gestão da Qualidade FFUL	FFUL - Gab. Garantia da Qualidade	20 de janeiro
“O Valor do Medicamento e das Vacinas no Contexto da Pandemia” – Sessão de Apresentação	FFUL	1 de junho
Simpósio “Advancing Drug Delivery”	FFUL	6 de junho
Workshop Online: Innovative Models and Therapies for Amyotrophic Lateral Sclerosis	FFUL	19 de julho
Sessão de Boas-Vindas aos alunos MICF 1º ano	FFUL	15 de setembro
Seminário “Regulatory Sciences Make Medicines Work”	FFUL	25 de novembro
Eventos organizados em parceria - Designação do evento	Entidades organizadoras	Data da Realização
Simpósio COST UNGAP Lisboa	FFUL + UNGAP	21-22 de março
Jornadas Pedagógicas	FFUL + ULisboa	4 de maio
Congresso “Viruses of Microbes”	FFUL + ULisboa + UN. Minho + International Society for Viruses of Microorganisms	18-22 de julho
Conferência Internacional – Cophela	FFUL, II, UNAB, INIFESP, UV, UAM-X, UAEM, UNICAM, UGR	12 de dezembro
Eventos organizados por entidade externa - Designação do evento	Entidade organizadora	Data da Realização
Formação de Voluntários – Projeto Nacional de Educação pelos Pares	Fundação Portuguesa “A Comunidade Contra a SIDA”	10-21 de janeiro
Workshop “Doenças Neurodegenerativas”	redeSAÚDE da Ulisboa	14 de janeiro
Webinar “ULisboa nos Trópicos Eventos de Intrusão de Poeiras norte-africanas em Portugal e Impactos na Saúde Humana”	Colégio Tropical ULisboa	8 de fevereiro
O Longo Caminho até à Vacina Contra a Malária – Webinar	Colégio Tropical Ulisboa	7 de junho
Webinar “A importância da água subterrânea para a sustentabilidade nos trópicos” Colégio Tropical	Colégio Tropical ULisboa	19 de julho
Workshop Rede SAÚDE – Terapias Atuais e Futuras	redeSAÚDE da Ulisboa	18 de outubro
UT Austin Portugal Annual Conference 2022	UTAustin Portugal + FCT + Un Texas in Austin	19 de outubro

03 LIGAÇÃO À SOCIEDADE

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS DE PROMOÇÃO INSTITUCIONAL

A participação em eventos destinados à promoção da marca ULisboa e da Faculdade de Farmácia integram o conjunto das iniciativas realizadas pela FFUL no sentido da sua abertura e aproximação à sociedade, neste âmbito, com o objetivo de se dar a conhecer a faculdade e a sua oferta formativa a alunos pré-universitários.

Em 2022, a FFUL marcou presença em diversos eventos que se referenciam na tabela apresentada ao lado.

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS DE PROMOÇÃO INSTITUCIONAL

Evento	Local	Data da Realização
Dia Aberto M23	Online	2 de fevereiro
Unlimited Future	Alameda da Cidade Universitária e online	23-24 de fevereiro
Futurália	FIL	30 de março - 2 de abril
Feira das Universidades	Externato Marista de Lisboa	4 de abril
Dia Aberto FFUL	FFUL	3 de maio
Visita de Estudo na FFUL	FFUL	7 de julho
Verão ULisboa	FFUL	11-15 de julho

PRODUÇÃO DE CONTEÚDOS

Categoria	2020	2021	2022
Notícias	43	36	45
Eventos	55	70	53

REDES SOCIAIS

Plataforma	seguidores subscritores		
	2020	2021	2022
Facebook	-	6 774	7 000
Instagram	-	-	985
LinkedIn	-	11 113	12 813
Twitter	-	1 472	1 551
YOUTUBE	-	-	207

COMUNICAÇÃO E PRESENÇA NAS REDES SOCIAIS

A abertura e ligação da FFUL à sociedade também se faz através dos conteúdos de comunicação e da sua presença nas redes sociais.

Neste âmbito, em 2022, a FFUL apresenta uma melhoria do desempenho no que respeita à produção de conteúdos na categoria de notícias e uma presença crescente nas redes sociais, quer pela presença em mais plataformas, quer pelo aumento do número de seguidores/subscritores.

BIBLIOTECA – Informação e documentação

A Biblioteca da FFUL afigura-se, também, como espaço de abertura à sociedade proporcionando um espaço de estudo e investigação dedicado à comunidade FFUL, mas aberto a toda a comunidade estudantil da Universidade de Lisboa.

Nesse exercício de abertura à comunidade, são de destacar diversas iniciativas desenvolvidas, abertas à comunidade em geral, de que são exemplo:

- A associação à **Semana Internacional do Acesso Aberto** (24 e 30 de outubro), através da divulgação de informação alusiva ao tema “Open for Climate Justice” através do site e Facebook e da difusão da sessão via zoom da FCCN intitulada “Ciência aberta: acesso, colaboração e partilha”;
- A iniciativa de **literacia da informação**, no âmbito da qual se procedeu à divulgação de 17 iniciativas organizadas por editoras internacionais, com vista à formação da comunidade académica e dos profissionais de informação;
- A associação ao **lançamento e divulgação de 2 livros de professores da FFUL** O livro da autoria do Professor Doutor José Cabrita e outros, intitulado “O Valor do medicamento e das vacinas no contexto da pandemia: da avaliação do risco/benefício à avaliação económica” e o livro da autoria do Professor Doutor José Pedro Sousa Dias, intitulado “Homens e medicamentos: história da farmácia e da terapêutica”.

A tabela seguinte reflete a procura dos serviços da Biblioteca pelos seus utilizadores.

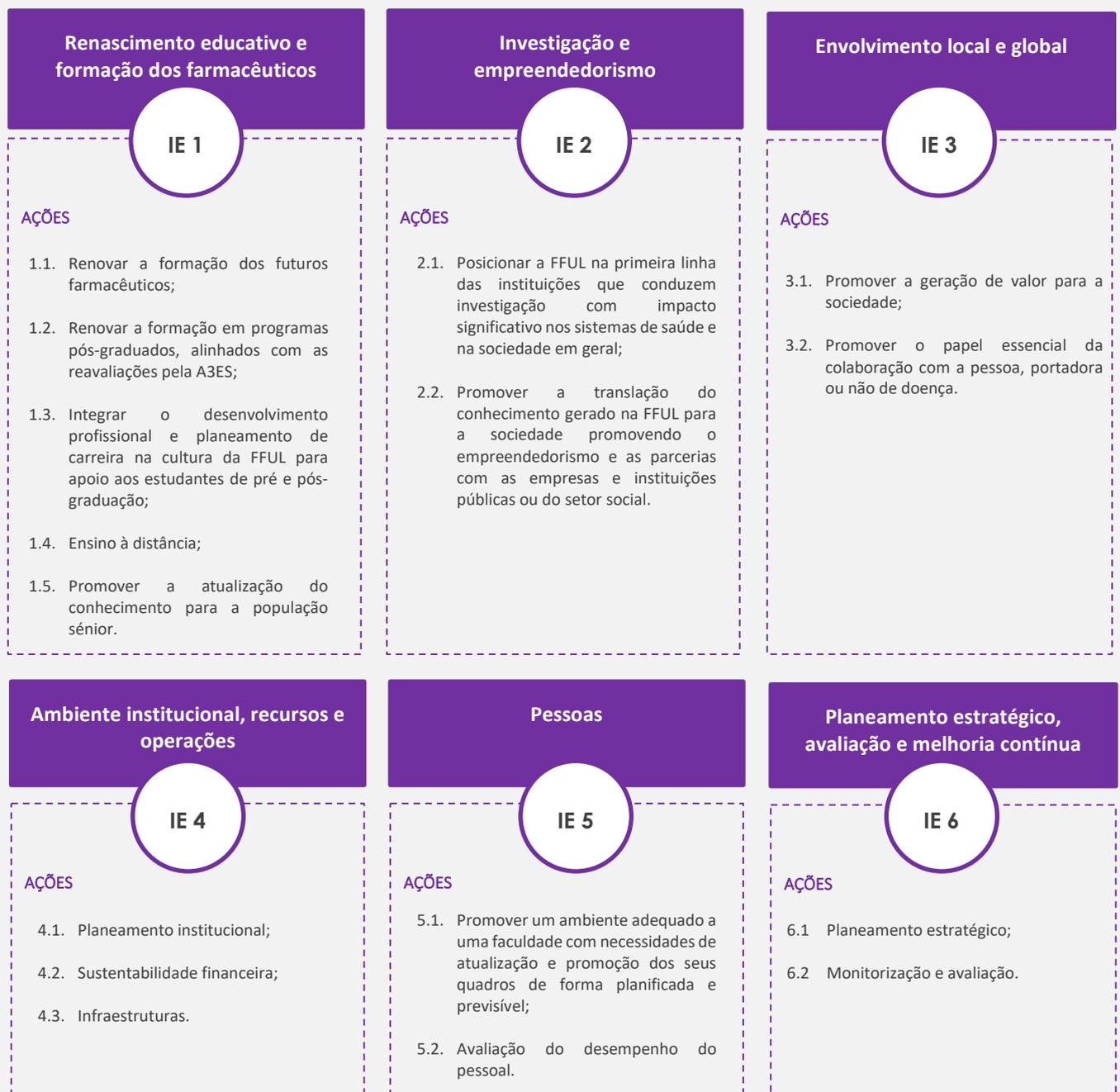
SÍNTESE ESTATÍSTICA DOS UTILIZADORES DA BIBLIOTECA

Ano	N.º total de utilizadores	Obras consultadas presencialmente	Empréstimo Domiciliário
2020	3 277	236	367
2021	4 360	236	91
2022	28 533	553	71

04 ALINHAMENTO ESTRATÉGICO E OPERACIONAL

O Plano de Atividades, para o ano de 2022, foi elaborado em articulação com Plano Estratégico aprovado pelo Conselho de Escola para o período 2020-2025, e teve ainda como diretrizes de enquadramento as linhas de orientação definidas no Plano de Ação da Diretora para o período 2020-2024.

A figura seguinte apresenta esquematicamente o alinhamento entre as iniciativas estratégicas e as iniciativas operacionais propostas no plano de atividades 2022, orientadoras da ação em 2022.





OS NÚMEROS DE 2022

COMUNIDADE FFUL

1564 ALUNOS DE
CURSOS CONFERENTES DE
GRAU (de 1º, 2º e 3º Ciclo)

602 ALUNOS DE CURSOS
NÃO CONFERENTES DE GRAU

141 DOCENTES

20 INVESTIGADORES

58 NÃO DOCENTES

INTERNACIONALIZAÇÃO

123 ESTUDANTES DE
NACIONALIDADE ESTRANGEIRA
(de 1º, 2º e 3º Ciclo)

28 NACIONALIDADES

OFERTA EDUCATIVA

9 CURSOS CONFERENTES
DE GRAU (de 1º, 2º e 3º
Ciclo)

2 CURSOS CONFERENTES
DE GRAU EM ASSOCIAÇÃO
(de 1º, 2º e 3º Ciclo)

15 CURSOS NÃO
CONFERENTES DE GRAU

INVESTIGAÇÃO

1 UNIDADE DE
INVESTIGAÇÃO
(iMed.Ulisboa)

30 GRUPOS DE
INVESTIGAÇÃO

OFERTA FORMATIVA – Cursos conferentes de grau

A oferta formativa conferente de grau, em 2022, manteve-se, no essencial, inalterada, sendo, contudo, de sinalizar a criação de um novo curso de 2º ciclo, o Mestrado em Cosmetologia Avançada.

À semelhança de anos anteriores a FFUL manteve a participação em diversos cursos conferentes de grau organizados por outras escolas da ULisboa.

CURSOS CONFERENTES DE GRAU DA FFUL

Curso	Docente Coordenador
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Maria Henriques / Helena Ribeiro
Mestrado em Análises Clínicas	Cristina Marques
Mestrado em Ciências Biofarmacêuticas	Cecília Rodrigues
Mestrado em Cosmetologia Avançada	Helena Ribeiro & Joana Marto
Mestrado em Engenharia Farmacêutica	António Almeida
Mestrado em Qualidade Alimentar e Saúde	Maria Eduardo Figueira
Mestrado em Química Medicinal e Biofarmacêutica	Maria José Umbelino
Mestrado em Regulação e Avaliação do Medicamento e Produtos de Saúde	Beatriz Lima & Carla Torre
Doutoramento em Farmácia	Alexandra Brito

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ESTUDANTES

O número de estudantes inscritos em cursos conferentes de grau, no total dos 3 ciclos de estudo, apresenta um ligeiro decréscimo quando comparado com o ano anterior (-1,64%) sem significado de relevância, mantendo-se, contudo, acima do número de estudantes inscritos em 2020. Considerando os requerimentos de desistência rececionados em 2022 invocando constrangimentos financeiros, admite-se que a situação de crise financeira de muitas famílias possa justificar esta variação negativa.

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ESTUDANTES INSCRITOS EM CURSOS CONFERENTES DE GRAU

Curso	Ciclo	2020	2021	2022
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	2º	1154	1164	1165
Mestrado em Análises Clínicas	2º	52	53	61
Mestrado em Ciências Biofarmacêuticas	2º	64	66	36
Mestrado em Cosmetologia Avançada	2º	--	--	5
Mestrado em Engenharia Farmacêutica	2º	28	19	36
Mestrado em Qualidade Alimentar e Saúde	2º	41	43	37
Mestrado em Química Medicinal e Biofarmacêutica	2º	29	37	32
Mestrado em Regulação e Avaliação do Medicamento e Produtos de Saúde	2º	75	62	60
Doutoramento em Farmácia	3º	106	146	132
Total		1549	1590	1564

MESTRADO INTEGRADO EM CIÊNCIAS FARMACÊUTICAS - Ingressos

O número de vagas em oferta na primeira fase do concurso nacional de acesso (CNA) do Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas foi de 218, totalmente preenchidas na primeira fase. O índice de procura em primeira fase do concurso nacional de acesso, registou um resultado cima dos 56%.

PREENCHIMENTO DAS VAGAS

Preenchimento de vagas	Total
Número de cursos	1
Número de Estudantes Matriculados	1165
Número de vagas para o CNA	218
Preenchimento das vagas na 1ª fase (%)	100%
Índice de procura em 1ª opção (alunos CNA)	56,40%
Número de Estudantes de nacionalidade estrangeira	53

FORMAÇÃO INICIAL

Curso	Contingente Geral	Mudança de par Instituição/curso	Maiores de 23	Titulares de outros Cursos Superiores	Estudantes internacionais	Total
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	218	22	10	20	10	280

2.º E 3.º CICLOS

Em 2022, a FFUL aumentou a sua oferta formativa em cursos de 2.º e 3.º ciclo com a criação do Mestrado em Cosmetologia Avançada.

Na generalidade, o número de vagas em oferta em cada um dos cursos manteve-se, comparando com 2021.

FORMAÇÃO DE 2º E 3º CICLOS

Cursos	Ciclo	2020		2021		2022	
		Vagas	Inscritos	Vagas	Inscritos	Vagas	Inscritos
Mestrado em Análises Clínicas	2.º	21	16	21	16	21	20
Mestrado em Regulação e Avaliação do Medicamento e Produtos de Saúde	2.º	45	22	45	25	45	22
Mestrado em Cosmetologia Avançada	2.º	----	----	----	----	5	5
Mestrado em Engenharia Farmacêutica	2.º	20	21	25	26	30	30
Mestrado em Química Medicinal e Biofarmacêutica	2.º	21	21	21	18	21	12
Mestrado em Qualidade Alimentar e Saúde	2.º	25	22	25	19	25	10
Mestrado em Ciências Biofarmacêuticas	2.º	32	32	32	28	32	12
Doutoramento em Farmácia	3.º	25	24	25	40	25	16

CURSOS NÃO CONFERENTES DE GRAU

Os cursos não conferentes de grau registam uma variação positiva face a 2021, quer na oferta de cursos que duplicou em 2022, quer no número de estudantes inscritos.

A tabela seguinte apresenta o elenco de cursos realizados em 2022.

CURSOS NÃO CONFERENTES DE GRAU

Indicador	2021	2022
Número de cursos	7	15
Número de Estudantes Inscritos	596	602

CURSOS NÃO CONFERENTES DE GRAU

Curso	Número de inscritos
Pós-Doutoramento Bolonha em Farmácia	1
Metodologias e Técnicas de Investigação Científica	8
Scientific tools in biological assays: principles of cell cultures and genetics	45
Curso Pós-Graduado de Atualização em Cosmetologia Avançada – 7ª Edição	174
I Curso de Pós-Graduação e Atualização em Análises Clínicas e Genética Humana- Microbiologia: exame microbiológico de produtos urogenitais – da colheita ao resultado	53
II Curso de Pós-Graduação e Atualização em Análises Clínicas e Genética Humana – Curso Multidisciplinar e Transversal: Alterações fisiopatológicas da grávida- Seguimento laboratorial	31
III Curso de Pós-Graduação e Atualização em Análises Clínicas e Genética Humana – Laboratório de Microbiologia: Exame bacteriológico, Micológico e Parasitológico de Produtos Biológicos	30
IV Curso de Pós-Graduação e Atualização em Análises Clínicas e Genética Humana – Hematologia e Imunologia – Papel da Citometria no Diagnóstico Hematológico e na Imunoterapia do Cancro	28
V Curso de Pós-Graduação e Atualização em Análises Clínicas e Genética Humana – Hematologia: Hemostase de Rotina e Molecular	30
VI Curso de Pós-Graduação e Atualização em Análises Clínicas e Genética Humana – Laboratório de Hematologia: Citomorfologia das Hematopatias	38
VII Curso de Pós-Graduação e Atualização em Análises Clínicas e Genética Humana: O Laboratório de Citogenética no Diagnóstico de Doenças Genéticas de Base Cromossómica e Doenças Hematológicas Malignas	26
VIII Curso de Pós-Graduação e Atualização em Análises Clínicas e Genética Humana – Laboratório de Bioquímica Clínica – Da Colheita ao Resultado e Casos Clínicos	39
Curso Pós-Graduado de Atualização de Ciências em Animais de Laboratório – Categoria B (5ª edição) – Teórico Online	52
Curso Pós-Graduado de Atualização de Ciências em Animais de Laboratório – Categoria B (5ª edição) – Prático	39
Pathogen Multiomics and Bioformatics	8
Total	602

FREQUÊNCIA DE UNIDADES CURRICULARES ISOLADAS

Integra a oferta formativa da Universidade Lisboa a possibilidade de frequência de unidades curriculares isoladas por estudantes de outras escolas, ou até mesmo por estudantes de outras universidades ou sem vínculo a qualquer estabelecimento do ensino superior. As tabelas seguintes apresentam as unidades curriculares isoladas da FFUL por estudantes externos e as unidades curriculares de outras escolas da Universidade de Lisboa frequentadas por estudantes da FFUL.

UCS DA FFUL FREQUENTADAS POR ESTUDANTES EXTERNOS

Curso	UC	Origem do estudante	Número de Estudantes
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Farmacocinética e Biogalénica	Candidato Externo - Faculdade de Medicina da Universidade do Porto	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Farmacocinética e Biogalénica	Candidato Externo - Faculdade de Medicina da Universidade Nova	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Introdução às Ciências Farmacêuticas	Candidato Externo - Universidade do Algarve	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	História da Farmácia e da Terapêutica	Candidato Externo - Universidade do Algarve	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Anatomia Humana	Candidato Externo - Universidade do Algarve	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Química Orgânica	Candidato sem vínculo a Instituições do Ensino Superior	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Química Geral	Candidato sem vínculo a Instituições do Ensino Superior	2
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Matemática	Candidato sem vínculo a Instituições do Ensino Superior	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Introdução às Ciências Farmacêuticas	Candidato sem vínculo a Instituições do Ensino Superior	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	História da Farmácia e da Terapêutica	Candidato sem vínculo a Instituições do Ensino Superior	2
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	História da Farmácia e da Terapêutica	Candidato sem vínculo a Instituições do Ensino Superior	2
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Farmacognosia	Candidato sem vínculo a Instituições do Ensino Superior	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Bioquímica I	Candidato sem vínculo a Instituições do Ensino Superior	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Biologia Celular	Candidato sem vínculo a Instituições do Ensino Superior	3
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Anatomia Humana	Candidato sem vínculo a Instituições do Ensino Superior	4
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Fisiopatologia	Faculdade de Ciências	1
Mestrado em Química Medicinal e Biofarmacêutica	Modelação Molecular	Instituto Superior Técnico	1
Mestrado em Química Medicinal e Biofarmacêutica	Introdução à Descoberta de Fármacos	Instituto Superior Técnico	1
Mestrado em Química Medicinal e Biofarmacêutica	Desenho de Fármacos	Instituto Superior Técnico	2
Mestrado em Engenharia Farmacêutica	Ciências Farmacêuticas	Instituto Superior Técnico	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Química-Física	Instituto Superior Técnico	2
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	História da Farmácia e da Terapêutica	Instituto Superior Técnico	1
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	Bioquímica I	Instituto Superior Técnico	2
Total			34

UCS DE OUTRAS INSTITUIÇÕES FREQUENTADAS POR ESTUDANTES DA FFUL

Curso	UC	Instituição de acolhimento	Número de Estudantes
Licenciatura em Engenharia Física	Astronomia e Astrofísica	Faculdade de Ciências	1
Mestrado em Bioquímica e Biomedicina	Oncobiologia	Faculdade de Ciências	2
Mestrado em Biologia Molecular e Genética	Biologia molecular no cancro	Faculdade de Ciências	1
Mestrado em Biologia Molecular e Genética	Fundamentos de Engenharia Genética	Faculdade de Ciências	1
Mestrado em Biologia Molecular e Genética	Genética Humana	Faculdade de Ciências	2
Licenciatura em Ciências da Nutrição	Dietoterapia II	Faculdade de Medicina	1
Licenciatura em Ciências da Nutrição	Tecnologia Alimentar e Inovação	Faculdade de Medicina	1
Licenciatura em Psicologia	Personalidade e Diferenças Individuais	Faculdade de Psicologia	1
Licenciatura em Antropologia	Antropologia da Saúde	Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas	1
Licenciatura em Gestão	Empreendedorismo	Instituto Superior de Economia e Gestão	2
Mestrado em Ciências Empresariais	Empreendedorismo	Instituto Superior de Economia e Gestão	1
Licenciatura em Gestão	Estratégia Empresarial	Instituto Superior de Economia e Gestão	1
Licenciatura em Gestão	Gestão da Inovação	Instituto Superior de Economia e Gestão	1
Licenciatura em Gestão	Gestão de Recursos Humanos	Instituto Superior de Economia e Gestão	1
Licenciatura em Gestão	Marketing Digital e Social Media	Instituto Superior de Economia e Gestão	1
Licenciatura em Gestão	Marketing Estratégico	Instituto Superior de Economia e Gestão	3
Mestrado em Marketing	Marketing Internacional	Instituto Superior de Economia e Gestão	1
Licenciatura em Gestão	Matemática Financeira	Instituto Superior de Economia e Gestão	1
Total			23

ESTUDANTES DIPLOMADOS

Em 2022 regista-se uma evolução positiva do número de estudantes diplomados quando comparado com o período anterior. Para este desempenho contribuíram, essencialmente, os diplomados dos seguintes cursos: Mestrado em Engenharia Farmacêutica, Mestrado em Qualidade Alimentar e Saúde, Mestrado em Regulação e Avaliação de Medicamentos e Produtos de Saúde e Doutoramento em Farmácia.

NÚMERO DE ESTUDANTES DIPLOMADOS				
Curso	Ciclo	2020	2021	2022
Licenciatura em Estudos Básicos em Ciências Farmacêuticas	1º	220	172	155
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	2º	170	200	187
Mestrado em Análises Clínicas	2º	10	25	16
Mestrado em Ciências Biofarmacêuticas	2º	32	54	57
Mestrado em Engenharia Farmacêutica	2º	17	8	18
Mestrado em Qualidade Alimentar e Saúde	2º	23	12	32
Mestrado em Química Farmacêutica e Terapêutica	2º	9	4	----
Mestrado em Química Medicinal e Biofarmacêutica	2º	9	12	16
Mestrado em Regulação e Avaliação de Medicamentos e Produtos de Saúde	2º	41	36	43
Doutoramento em Farmácia	3º	20	8	23
Total		551	531	547

ESTUDANTES GRADUADOS

O número de estudantes graduados regista, igualmente, uma evolução positiva quando comparado com o período anterior.

Na tabela seguinte apresenta-se a análise comparada da evolução do número de graduados em cada um dos cursos.

NÚMERO DE ESTUDANTES GRADUADOS

Curso	Ciclo	2020	2021	2022
Licenciatura em Estudos Básicos em Ciências Farmacêuticas	1º	220	172	155
Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	2º	170	200	187
Mestrado em Análises Clínicas	2º	9	9	12
Mestrado em Ciências Biofarmacêuticas	2º	25	26	36
Mestrado em Engenharia Farmacêutica	2º	5	8	13
Mestrado em Qualidade Alimentar e Saúde	2º	11	12	17
Mestrado em Química Farmacêutica e Terapêutica	2º	11	--	--
Mestrado em Química Medicinal e Biofarmacêutica	2º	--	5	10
Mestrado em Regulação e Avaliação de Medicamentos e Produtos de Saúde	2º	11	18	22
Doutoramento em Farmácia	3º	12	8	21
Total		474	458	473

DISTRIBUIÇÃO DE DOUTORADOS POR ESPECIALIDADE DE DOUTORAMENTO

Especialidade	Número de Doutorados
Química Farmacêutica e Terapêutica	14
Biologia Celular e Molecular	3
Microbiologia	2
Sócio Farmácia	1
Tecnologia Farmacêutica	1
Total	21

ESTUDANTES DOUTORADOS POR ÁREA DE ESPECIALIDADE

A Química Farmacêutica e Terapêutica é a área de especialidade com mais estudantes Doutorados, representando 67% dos estudantes que receberam o grau de Doutor em 2022.

INTERNACIONALIZAÇÃO

No que respeita às atividades de internacionalização importa referenciar os diversos programas de mobilidade (estudantes, *staff* e docentes) como um importante mecanismo de incentivo à procura de experiências em contexto internacional, sendo, contudo, o programa ERASMUS Estudantes aquele que apresenta uma tendência crescente e consistente da procura, apenas com uma ligeira inflexão em 20-21, fruto da situação pandémica.

ATIVIDADES ERASMUS

Atividades desenvolvidas	2022
Mobilidade de Estudantes - Estudos	26
Mobilidade de Estudantes - Estágios	24
Mobilidade de Funcionários – Formação	6
Mobilidade de Docentes – Missão de Ensino	0

ERASMUS ESTUDANTES

Origem do Estudante	19-20	20-21	21-22	22-23
Itália	17	11	14	17
Espanha	9	2	10	9
Alemanha	1	2	2	7
Eslovénia	3	2	5	5
Bélgica	2	2	1	2
Grécia	0	0	1	2
Outras origens (1 estudante)	7	3	9	8
Total	39	22	42	50

NACIONALIDADE DOS ESTUDANTES

Quanto à nacionalidade dos estudantes estrangeiros da FFUL registam-se, no ano letivo 22-23, 123 alunos inscritos oriundos de 28 nacionalidades diferentes de todas as geografias do globo. Na tabela seguinte apresenta-se por nacionalidade o número de alunos inscritos.

05 INDICADORES DE ATIVIDADE | Atividades de Ensino

ESTUDANTES ESTRANGEIROS				
Origem do Estudante	19-20	20-21	21-22	22-23
Brasil	28	25	33	37
Cabo Verde	13	15	14	17
Angola	8	8	9	11
Itália	8	8	8	9
Moçambique	5	6	5	7
Bangladesh	7	5	8	4
Espanha	3	2	2	4
Guiné Bissau	1	1	2	3
Irão	2	3	4	3
Síria	2	1	2	3
Marrocos	0	1	2	3
China	2	3	3	2
Equador	0	0	2	2
Ruanda	0	0	1	2
Guiné	1	1	2	2
Roménia	2	2	4	2
Alemanha	1	1	1	1
Argélia	1	1	1	1
França	2	3	2	1
Nepal	0	3	4	1
Reino Unido	0	1	2	1
Ucrânia	3	3	3	1
Colômbia	0	0	1	1
Croácia	0	1	1	1
Holanda	0	0	0	1
Nigéria	0	0	1	1
Rússia	0	1	1	1
São Tomé e Príncipe	1	1	2	1
Outras origens (s/ estudante inscrito em 22-23)	8	8	8	0
Total	98	104	128	123

NECESSIDADES EDUCATIVAS ESPECIAIS

Em 2022, a FFUL deu continuidade ao trabalho desenvolvido em 2021, no domínio da inclusão, designadamente, a adoção de medidas específicas para melhoria do acesso dos estudantes com necessidades educativas especiais a todas as atividades em curso na FFUL, permitindo melhorar as condições de frequência e de sucesso académico a 14 estudantes.

ESTUDANTES COM NECESSIDADES EDUCATIVAS ESPECIAIS

Motivo da Necessidade Educativa Especial	N.º de Estudantes
Doença do foro psicológico	3
Doença Crónica	3
Doença Oncológica	2
Dislexia	2
Diabetes	2
Surdez	2
Total Geral	14

ESTÁGIOS CURRICULARES

Estágio	19-20		20-21		21-22	
	Vagas	Colocados	Vagas	Colocados	Vagas	Colocados
Farmácia Comunitária	1369	167	1282	204	1630	184
Farmácia Hospitalar	160	126	160	121	168	131

ESTÁGIOS CURRICULARES

O Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas prevê a realização de estágios curriculares (profissionalizantes), realizados em Farmácia Comunitária e Farmácia Hospitalar.

A tabela seguinte apresenta o número de estágios em oferta, comparando os três últimos anos letivos, sendo de assinalar a tendência crescente na oferta de estágios, quer em farmácia comunitária, quer em farmácia hospitalar.

RECONHECIMENTO DO MÉRITO ACADÉMICO

Em 2022, a FFUL, em parceria com diversas entidades e instituições, atribuiu 10 prémios de reconhecimento do mérito académico aos seus estudantes. Estes prémios distinguem os estudantes da FFUL que ao longo do seu percurso académico alcançam um desempenho de excelência.

PRÉMIOS DE MÉRITO ACADÉMICO

Estudante	Entidade Parceira	Designação do Prémio	2022
Ana Margarida Ferreira Dias	bioMérieux	Imunologia “Professora Manuela Catarino”	500,00 €
Ana Margarida Leal Pena	CGD	FFUL/CGD	1 200,00 €
Ana Patrícia Ramos Sousa	CGD	FFUL/CGD	1 200,00 €
Carolina Martins da Conceição	CGD	FFUL/CGD	1 200,00 €
Diogo Maria Trindade Fonseca Magalhães e Silva	Universidade de Lisboa	3ª StartHealth@ULisboa	5 000,00 €
Ana Teresa Barroso Reis Boto	FFUL	Incent. Mestrado Cosmetologia Avançada	3 800,00 €
Sandra Marina Vinagre Costa	FFUL	Incent. Mestrado Cosmetologia Avançada	3 800,00 €
Sandra Maria Areias Silva Martins	FFUL	Incent. Mestrado Cosmetologia Avançada	3 800,00 €
Ricardo Filipe Oliveira Costa	FFUL	Incent. Mestrado Cosmetologia Avançada	3 800,00 €
Filipa Margarida G. Varela Calado	FFUL	Incent. Mestrado Cosmetologia Avançada	3 800,00 €

ATIVIDADE CIENTÍFICA

Em 2022, a investigação científica continuou a ser desenvolvida sobretudo com o apoio da Unidade de Investigação, o Instituto de Investigação do Medicamento – Research Institute for Medicines (iMed.Ulisboa), que se centra na Descoberta de alvos terapêuticos, no Design de novas moléculas, no Desenvolvimento farmacêutico e no Uso racional de Medicamentos (i3DU).

Apresentam-se, nas tabelas seguintes, alguns indicadores da atividade científica, designadamente a síntese dos projetos de investigação financiados, a síntese da produção científica e a síntese das atividades de suporte. Mais informação poderá ser consultada no relatório de atividades da unidade de investigação (iMed.Ulisboa).

MAPA SÍNTESE DO FINANCIAMENTO À INVESTIGAÇÃO DE PROJETOS INICIADOS E/OU EM EXECUÇÃO EM 2022

Entidade Financiadora	Projeto	Investigador/a Responsável	Financiamento Atribuído
Comissão Europeia (H2020)	UNITE	Maria Henriques Ribeiro	11 661,39 €
Comissão Europeia (H2020)	mtFOIE GRAS	Cecilia Rodrigues	18 150,00 €
Comissão Europeia (H2020)	LITMUS - Liver Investigation: Testing Marker Utility in Steatohepatitis	Cecilia Rodrigues	56 968,75 €
Comissão Europeia (HORIZON EUROPE)	TClock4AD - Targeting Circadian Clock Dysfunction in Alzheimer's Disease	Rita Guedes	211 732,20 €
Comissão Europeia (HORIZON EUROPE)	OncoProTools - Protease-guided tumor targeting tools to revolutionize cancer diagnosis and treatment	Rui Moreira	220 003,03 €
Comissão Europeia (HORIZON EUROPE)	Vax2Muc - Next Generation Vaccines Against Gastrointestinal Mucosal Pathogens, using Helicobacter pylori as Model Pathogen	António Almeida	238 250,00 €
Comissão Europeia (HORIZON EUROPE)	Fragment-Screen - From fragments to high affinity binders interfacing integrated structural biology, medicinal chemistry and artificial intelligence	Tiago Rodrigues	252 531,25 €
Comissão Europeia (HORIZON EUROPE)	Biomass4Synhtons - Straightening Training, Research and Innovation Capacities in the Valorisation of Bio-Renewable Resources	Carlos Afonso	292 568,75 €
Comissão Europeia (HORIZON EUROPE)	SIMPATRIC - Accelerating drug repurposing for rare neurological, neurometabolic and neuromuscular disorders by exploiting SIMilarities in clinical and molecular PATHology	Sofia Oliveira Martins	315 000,00 €
Comissão Europeia (HORIZON EUROPE)	More-EUROPA - More Effectively Using Registries to support PATient-centered Regulatory and HTA decision-making	Bruno Sepodes	365 250,00 €
Comissão Europeia (HORIZON EUROPE)	FUNAMBULIST - FUNctional Nucleic Acids as Versatile SMart BUILDing BLocks in Non-Conventional SolvenTs	Carlos Afonso	372 081,25 €
Comissão Europeia (HORIZON EUROPE)	halt-RONIN - Discovering chronic inflammation biomarkers that define key stages in the Healthy-to-NASH (non-alcoholic steatohepatitis) transition to inform early prevention and treatment strategies	Joana Miranda	400 887,50 €
ERASMUS +	Train4Health	Afonso Cavaco	24 751,20 €
FEDER (PT2020)	BioPinus	Carlos Afonso	178 842,61 €

MAPA SÍNTESE DO FINANCIAMENTO À INVESTIGAÇÃO DE PROJETOS INICIADOS E/OU EM EXECUÇÃO EM 2022 (CONTINUAÇÃO)

Entidade Financiadora	Projeto	Investigador/a Responsável	Financiamento Atribuído
FEDER (PT2020)	Testimuno	João Gonçalves	212 500,00 €
FEDER (PT2020)	SkAnAbility - Proof of concept for biological activity of cannabinoids and terpenes - cosmeceutical applications	Catarina Reis	294 012,84 €
Fundação la Caixa	Ravine - Iron-triggered technologies as a novel targeted therapy for cancer	Diogo Magalhães e Silva	69 997,37 €
Fundos Europeus - Plano de Recuperação e Resiliência (PRR)	VIIAFOOD - Plataforma de Valorização, Industrialização e Inovação comercial para o AgroAlimentar	Helena Ribeiro	326 621,55 €
Fundos Europeus - Plano de Recuperação e Resiliência (PRR)	Bio-Hub - National R&D, Production, Marketing and Distribution Platform for Innovative Biopharmaceuticals	João Gonçalves	1 004 357,14 €
NATO	EnzIL - Biofriendly decontamination of Chemical Warfare Agents	Carlos Afonso	135 000,00 €
Orçamento de Estado (FCT)	Financiamento iMed	João Gonçalves	2 000,00 €
Orçamento de Estado (FCT)	DietMit.Brain - Controlo Metabólico da Reparação Neural pela Dieta e o Microbioma Intestinal durante o Envelhecimento	Susana Solá	4 069,64 €
Orçamento de Estado (FCT)	HiZE-Synth	Pedro Góis	27 375,85 €
Orçamento de Estado (FCT)	Financiamento iMed	João Gonçalves	172 716,89 €
Orçamento de Estado (FCT), FEDER	LIVERBTT - Non-alcoholic Fatty Live disease: Emerging Biomarkers, Targets and Therapies	Cecilia Rodrigues	3 060,98 €
Orçamento de Estado (FCT), FEDER	ExomiRALS - Desenvolvimento de uma terapia para uso de exosomas autólogos após modulação de microRNAs em microglia e neurónios-motores recorrendo a modelos animais e humanos de esclerose lateral amiotrófica (ELA)	Dora Brites	7 500,00 €
Programa Desenvolvimento Rural 2014-2020 (PDR2020)	PinusResina	Carlos Afonso	51 890,10 €

PRODUÇÃO CIENTÍFICA

Produção científica	2020	2021	2022
Nº artigos em revistas internacionais com arbitragem científica	282	346	290
h-index	110	121	130
Nº Citações/ano	18 640	21 974	19 919
Nº Livros e Capítulos de Livros	17	12	14
Nº Teses Doutoramento	10	10	21

ATIVIDADES DE SUPORTE AO ENSINO E INVESTIGAÇÃO

Atividade

Atividades Formativas	Estratégias de Pesquisa, Pesquisa e Avaliação de Fontes de Informação, Uso Ético da Informação, Plágio e Gestão de Referências Bibliográficas, e Escrita e Apresentação oral de Dissertações - colaboração nos Mestrados em Qualidade Alimentar e Saúde (n=2) e em Química Medicinal e Biofarmacêutica (n=3)
	Projeto colaborativo na UC de Introdução à Síntese de Fármacos do MQMB (n=4)
Bibliometria	Apuramento e reporte de dados da produção científica da FFUL de 2021 (artigos científicos indexados na Web of Science e na SCOPUS; livros e capítulos de livros publicados de acordo com lista de editores previamente definidos pela Reitoria).
Renates	Registo dos trabalhos finais MICF de 2021 na plataforma RENATES
Repositório. UL	Administração e gestão da comunidade FF e respetivas coleções, no repositório institucional da Universidade de Lisboa e colaboração com a Equipa RCAAP no cumprimento das diretrizes nacionais. Validação dos registos (metadados) da produção científica reportados através da Plataforma CiênciaVitae (n=50)

RECONHECIMENTO DO MÉRITO

Em 2022 diversos docentes/investigadores da FFUL viram o mérito do seu trabalho reconhecido através da atribuição de diversos prémios de mérito e reconhecimento na área da investigação e da atribuição de título académico. Estes prémios distinguem individualidades pelo seu contributo notável para o desenvolvimento da Ciência e/ou Ensino, que muito orgulham e dignificam a FFUL.

PRÉMIOS DE MÉRITO E RECONHECIMENTO

Prémio	Entidade	Premiado
Cerimónia de Doutoramento Honoris Causa	ULisboa	Gordon Lewis Amidon Gregory Gregoriadis
Medalha Sir Hans Krebs	Federation of European Biochemical Societies.	Cecília Rodrigues
Investigador Pioneiro	Royal Society of Chemistry	Pedro Góis
Medalha de Honra Ordem dos Farmacêuticos	Ordem dos Farmacêuticos	Dora Brites
Título de Investigadora Emérita	ULisboa	Dora Brites

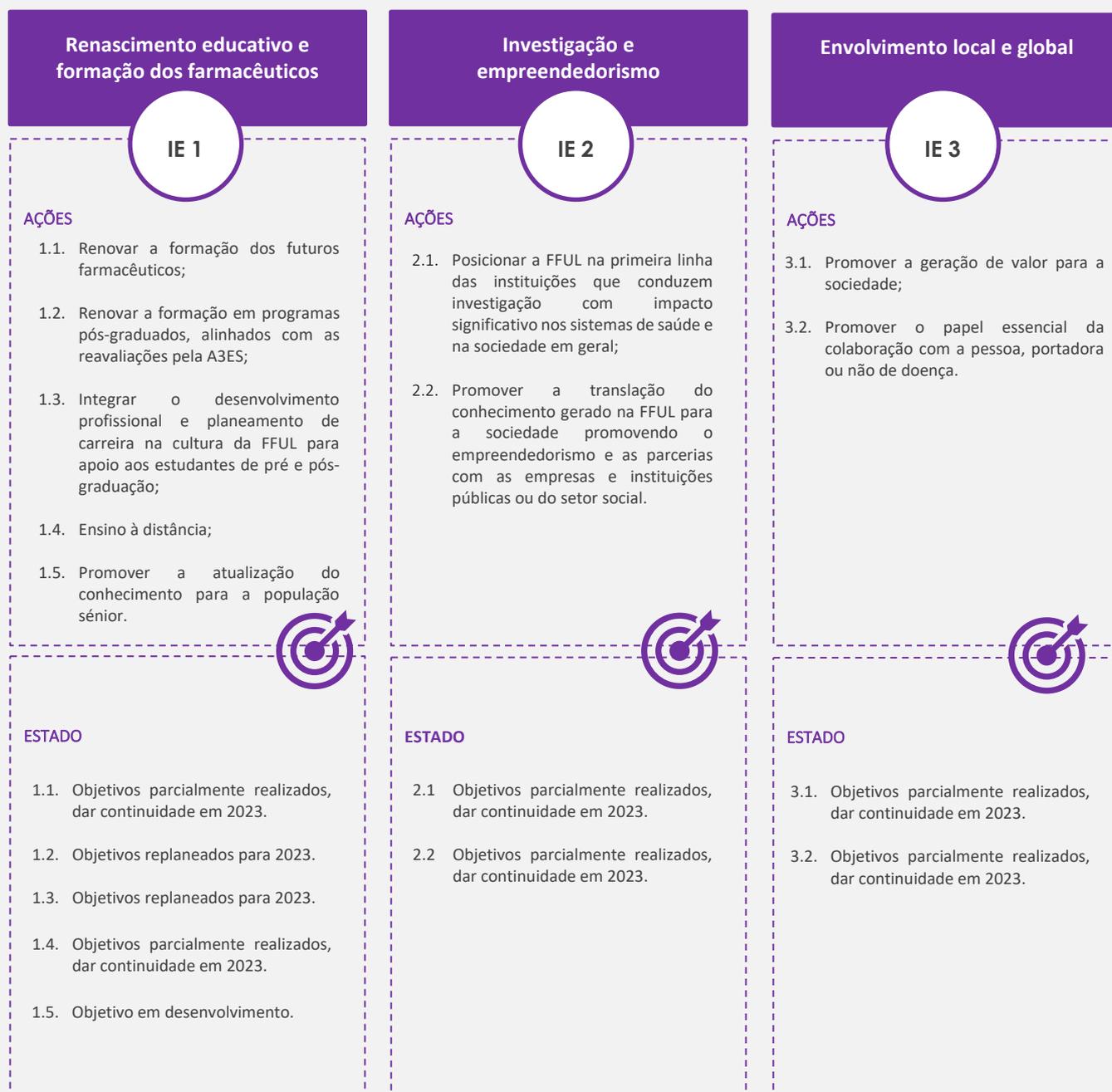
RESULTADOS AÇÕES PLANEADAS

2022

06 RESULTADOS AÇÕES PLANEADAS

A figura seguinte apresenta esquematicamente a avaliação não exaustiva do estado de realização dos objetivos de operacionalização de cada uma das ações planeadas para 2022, devendo ser interpretada no contexto de uma avaliação intercalar.

Com efeito, as ações, objetivos e metas foram formulados para o ciclo de gestão correspondente ao mandato da Diretora e, nesse sentido a sua avaliação mais exaustiva será realizada no fim desse ciclo.



06 RESULTADOS DAS AÇÕES PLANEADAS

Ambiente institucional, recursos e operações	Pessoas	Planeamento estratégico, avaliação e melhoria contínua
<p style="text-align: center;">IE 4</p> <p>AÇÕES</p> <ul style="list-style-type: none">4.1. Planeamento institucional;4.2. Sustentabilidade financeira;4.3. Infraestruturas.	<p style="text-align: center;">IE 5</p> <p>AÇÕES</p> <ul style="list-style-type: none">5.1 Promover um ambiente adequado a uma faculdade com necessidades de atualização e promoção dos seus quadros de forma planificada e previsível;5.2 Avaliação do desempenho do pessoal.	<p style="text-align: center;">IE 6</p> <p>AÇÕES</p> <ul style="list-style-type: none">6.1. Planeamento estratégico;6.2. Monitorização e avaliação.
<p style="text-align: center;"></p> <p>ESTADO</p> <ul style="list-style-type: none">4.1. Objetivos realizados.4.2. Objetivos replaneados para 2023.4.3. Objetivos parcialmente realizados, dar continuidade em 2023.	<p style="text-align: center;"></p> <p>ESTADO</p> <ul style="list-style-type: none">5.1. Objetivos parcialmente realizados, dar continuidade em 2023.5.2. Objetivos replaneados para 2023.	<p style="text-align: center;"></p> <p>ESTADO</p> <ul style="list-style-type: none">6.1. Objetivos replaneados para 2023.6.2. Objetivos replaneados para 2023.

**DESEMPENHO DO SISTEMA DE
AVALIAÇÃO E GARANTIA DA QUALIDADE**

2022

07 DESEMPENHO DO SISTEMA DE AVALIAÇÃO E GARANTIA DA QUALIDADE

A FFUL, através do seu Gabinete de Avaliação e Garantia da Qualidade (GAGQ-FFUL) deu continuidade à formalização e implementação do Sistema de Gestão da Qualidade da FFUL (SGQ-FFUL), respeitando os padrões europeus de qualidade – Referenciais da A3ES adaptados ao ESG (2015) – e a legislação aplicável, preparou a documentação interna com vista ao processo de avaliação institucional e deu suporte nos processos de acreditação dos ciclos de estudo.

Paralelamente, de acordo com as competências definidas, prestou suporte aos Órgãos de Gestão (Direção, Conselho Científico e Conselho Pedagógico) e deu formação nas áreas da qualidade e da informação e documentação.

As tabelas seguintes apresentam uma sistematização das atividades desenvolvidas ao longo de 2022, na área da Qualidade.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	
Implementação do Sistema	
1. Equipas de Contacto	Formalização de Equipas de Contacto (n=22) em cada Unidade/Órgão/Serviço, como facilitadoras da implementação do SGQ-FFUL.
2. Ações de formação e informação, reuniões de trabalho	Realização de 19 ações de formação (genéricas e específicas) sobre a implementação do SGQ-FFUL Realização de 32 reuniões de trabalho com as equipas de contacto de cada Unidade/Órgão/Serviço.
3. Mapa de processos e procedimentos	Melhoria e atualização do mapa de procedimentos internos da FFUL.
4. Bases de dados do SGQ-FFUL	Manutenção e atualização das bases de dados internas e sistemas de apoio ao SGQ-FFUL (<i>SGQ-Glossary, SGQ-Documents</i>).
5. Identificação e manutenção de KPIs atualizados	Início do processo de identificação de <i>Key Performance Indicators</i> (KPIs) de unidades funcionais, com vista ao suporte do sistema e avaliação institucional.
6. Elaboração, revisão e manutenção dos procedimentos	Identificação, elaboração, revisão e validação dos procedimentos de várias Unidades, Órgãos ou Serviços da FFUL.
7. Manual da Qualidade	Disponibilização da versão em inglês do Manual da Qualidade (versão portuguesa, aprovada a 23/12/2021).
8. Ferramentas Colaborativas	Identificação e análise de ferramentas colaborativas de suporte mais adequadas ao SGQ-FFUL e/ou em substituição das que se tornaram indisponíveis/limitadas.
9. Implementação de Melhorias	Implementação de melhorias na componente do Website relacionada com a Qualidade.
Acreditação de Ciclos de Estudo	
10. Processo de Acreditação do Ciclo de Estudos	Gestão administrativa da submissão do guião de autoavaliação relativo ao Mestrado em Análises Clínicas (elaboração de um guião de ajuda ao preenchimento das fichas curriculares dos docentes, verificação, correção e validação das fichas curriculares dos docentes) Acompanhamento dos processos relativos à acreditação dos ciclos de estudo de MCF, Doutoramento, MCBF e MQMB, iniciados em 2021.
Avaliação Institucional	
11. Processo de Avaliação Institucional	Preparação da documentação interna com vista ao processo de avaliação institucional (A3ES) a iniciar em 2023.
12. Reuniões de trabalho	Participação em 4 reuniões de trabalho do Conselho de Garantia da Qualidade de Ulisboa e Gabinete de Avaliação e Garantia da Qualidade da Reitoria da Ulisboa.

07 DESEMPENHO DO SISTEMA DE AVALIAÇÃO E GARANTIA DA QUALIDADE

QUADRO RESUMO DAS ATIVIDADES RELATIVAS A AÇÕES DE FORMAÇÃO E INFORMAÇÃO, REUNIÕES DE TRABALHO

Ações de Formação	Sessões	Participantes
Apresentação do SGQ-FFUL	1	80
Formação SGQ-FFUL	12	180
Formação específica (equipas contacto)	4	45
Formação reporte produção científica	2	17
Total	19	322
Reuniões de Trabalho	Sessões	Participantes
Equipas de contacto	26	n.d.

QUADRO RESUMO DAS ATIVIDADES 5 e 6

KPIs identificados com base nos indicadores das unidades funcionais selecionadas	N.º
Unidades Funcionais	7
Indicadores	165
Key Performance Indicators (KPIs)	18
Documentação SGQ- FFUL QMD, SOP e WIN	N.º
Aprovada e disponibilizada	18
Em aprovação	9
Em validação	10
Em execução	15

DESEMPENHO SOCIAL

2022

NOTA SÍNTESE

Para efeitos de elaboração do presente relatório foram considerados todos os trabalhadores que, em 31 de dezembro de 2022, se encontravam em exercício efetivo de funções na FFUL.

Em 2022, a Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa contou com um total de 219 trabalhadores, de entre os quais 161 Docentes e Investigadores e 58 Não docentes representando, respetivamente, 73,52% e 26,48%. Este número representa um crescimento no número de trabalhadores face ao ano anterior, tendo-se registado um número de saídas inferior ao número de entradas. A taxa de rotação foi de cerca de 3,65%

No capítulo das movimentações de pessoal, destacam-se o número de saídas por Mobilidade Interna e o número de entradas por procedimento concursal. Tendo-se registado 18 saídas e 26 entradas.

Quanto à estrutura etária, os intervalos de idades [55-64] e [25-34] correspondem aos grupos etários mais e menos representativos, com 37,44% (82 trabalhadores) e cerca de 3,20% (7 trabalhadores), respetivamente. Verifica-se, ainda, que, mais de metade dos trabalhadores (52,51%) têm mais de 35 anos.

No que respeita à estrutura profissional, os trabalhadores não docentes estão integrados em: 2 carreiras especiais e não revistas (3 trabalhadores), em cargos dirigentes (10 trabalhadores) e nas 3 carreiras gerais (45 trabalhadores).

141

DOCENTES

20

INVESTIGADORES

58

NÃO

DOCENTES

08 DESEMPENHO SOCIAL | Caracterização Geral

GÉNERO

Relativamente à caracterização da força de trabalho por género, e à semelhança do que se tem verificado nos anos anteriores, regista-se uma predominância do género feminino, que representa 67,12% dos trabalhadores da FFUL.

ESTRUTURA DOS RECURSOS HUMANOS POR GÉNERO

Carreira	Feminino	Masculino
Docente	90	51
Investigador	15	5
Dirigentes	7	3
Não Docentes	35	13
Estrutura por género	67,12%	32,88%

IDADE

Em 2022, a maioria dos trabalhadores da Faculdade de Farmácia tinha entre 55 e 64 anos (37,44%), cerca de 0,46% tinha 65 anos ou mais e apenas 3,20% tinha idade inferior a 30 anos.

A expressão do fator idade por grupo profissional, a 31 de dezembro de 2022 era a seguinte:

- Faixa etária predominante no grupo profissional dos Docentes e Investigadores foi a dos 55-64 anos (41,61%), seguida do intervalo dos 45-54 anos (26,09%), 35-44 anos (23,60%) e 65 ou mais (8,70%);
- Faixa etária preponderante no grupo profissional do pessoal não docente permaneceu no intervalo dos 35-44 anos (37,93%), seguida do intervalo dos 55-64 anos (25,86%), 45-54 anos, com um peso relativo de 22,41%, e mais de 60 anos e 25-34 anos, que se mantiveram nos 1,7% e 12,07%, respetivamente.

ESTRUTURA DOS RECURSOS HUMANOS POR IDADE

Carreira	25-34	35-44	45-54	55-64	65 e Mais
Docente	0	27	37	63	14
Investigador	0	11	5	4	0
Dirigentes	0	7	1	2	0
Não Docentes	7	15	12	13	1

08 DESEMPENHO SOCIAL | Caracterização Geral

ESCOLARIDADE

Na tabela seguinte apresenta-se a estrutura dos recursos humanos da FFUL por grau de habilitação literária, verificando-se que o grau de habilitação predominante, como expectável, é o Doutoramento.

Por categoria a expressão do fator escolaridade em 2022 foi o seguinte:

- Docentes e Investigadores: 80,75% detinham doutoramento, 6,83% mestrado e 12,42% licenciatura;
- Pessoal não docente: 5,17% detinham doutoramento, 15,52% mestrado, 43,10% licenciatura e 36,21% detinham habilitações literárias até ao 12.º ano.

Recursos Humanos por Nível de Escolaridade

Carreira/Categoria	Até 12º ano	Licenciatura	Mestrado	Doutoramento	Total
Docente	0	20	11	110	141
Investigador	0	0	0	20	20
Dirigente superior de 2º Grau	0	1	0	0	1
Dirigente intermédio de 2º Grau	0	4	0	0	4
Dirigente intermédio de 3º Grau	0	3	2	0	5
Técnico Superior	0	16	7	3	26
Assistente Técnico	9	0	0	0	9
Assistente Operacional	10	0	0	0	10
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	1	0	0	0	1
Técnico de Informática	1	0	0	0	1
Especialista de Informática	0	1	0	0	1
Total	21	45	20	133	219

08 DESEMPENHO SOCIAL | Caracterização Geral

MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL - Entradas

Durante o ano de 2022 foram registadas 26 entradas, constatando-se que, em resultado da aplicação dos instrumentos legais de recrutamento, entraram 22 trabalhadores por procedimentos concursais (PC), sendo que 2 deles por procedimentos concursais (PC) internos. Os restantes motivos referem-se a 4 entradas para desempenho de cargo dirigente intermédio.

MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL - Saídas

Quanto às saídas, em 2022 registou-se a saída de 18 trabalhadores, das quais 4 por rescisão de contrato (2 contratos a termo e 2 CTFPT Indeterminado), 9 saídas por mobilidade interna para outros organismos da administração pública, 1 saídas por procedimento concursal e 3 aposentações.

MOVIMENTO DE PESSOAL - ENTRADAS

	Novo recrutamento	Recrutamento Interno	Mobilidade Interna	Outras Situações	Total
Docente	6	2	0	0	8
Investigador	1	0	0	0	1
Dirigente superior de 2º Grau	0	0	0	1	1
Dirigente intermédio de 2º Grau e 3º Grau	0	0	0	3	3
Técnico Superior	10	0	0	0	10
Assistente Técnico	1	0	0	0	1
Assistente Operacional	2	0	0	0	2
Total	20	2	0	4	26

MOVIMENTO DE PESSOAL - SAÍDAS

Carreira/Categoria	Reforma/Aposentação	Mob. Interna	Caducidade	Cessação	Outras situações	Total
Docente	0	1	1	1	0	3
Investigador	0	0	0	1	0	1
Dirigente superior de 2º Grau	1	0	0	0	0	1
Dirigente intermédio de 2º Grau e 3º Grau	0	0	0	0	0	0
Técnico Superior	0	7	0	2	1	10
Assistente Técnico	1	0	0	0	0	1
Assistente Operacional	1	0	0	0	0	1
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Técnico de Informática	0	0	0	0	0	0
Especialista de Informática	0	1	0	0	0	1
Total	3	9	1	4	1	18

RECRUTAMENTO

Durante o ano de 2022 foi desenvolvido um esforço de recrutamento significativo, com predominância para o recrutamento de pessoal não docente, com o objetivo de satisfazer a necessidade urgente de reforçar as equipas de apoio técnico e de gestão que nos últimos anos viram um número significativo de recursos deixar a FFUL.

RECRUTAMENTO		
Carreira/Categoria	Área Técnica / Área científica	Vagas a concurso
Docente - Professor Auxiliar (Emprego Científico-Institucional)	Farmacocinética e Biogalénica	1
Docente - Professor Auxiliar	Farmacoe epidemiologia	1
Docente - Professor Auxiliar	Ciências Biofarmacêuticas Translacionais	1
Técnico Superior - Termo Incerto	Gestor do Projeto 419 - SPS_NATO G5713 (EnzIL)	1
Técnico Superior - CTFPTIndeterminado	Laboratório Química Orgânica	1
Técnico Superior - CTFPTIndeterminado	Apoio ao Ensino e Investigação na área de Tecnologia Farmacêutica	1
Técnico Superior - CTFPTIndeterminado	Apoio ao Ensino e Investigação na área de Química e Bioquímica	2
Técnico Superior - CTFPTIndeterminado	Núcleo de Projetos	1
Técnico Superior - CTFPTIndeterminado	Gabinete de Comunicação e Imagem	1
Técnico Superior - CTFPTIndeterminado	Núcleo de Pós-graduação	2
Técnico Superior - CTFPTIndeterminado	Núcleo de Recursos Humanos	1
Técnico Superior - CTFPTIndeterminado	Núcleo de Contabilidade	2
Especialista de Informática	Grau 1 Nível 2	1
Assistente Técnico - CTFPTIndeterminado	Biotério	1
Assistente Operacional - CTFPTIndeterminado	Portaria	2
Dirigente intermédio de 2º Grau	Área Financeira	1
Dirigente intermédio de 3º Grau	Núcleo de Contabilidade	1
Dirigente intermédio de 3º Grau	Núcleo de Projetos	1
Dirigente intermédio de 3º Grau	Núcleo de Gestão de Pessoal	1

DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS

A par do esforço de recrutamento, em 2022, foi, ainda, realizado um esforço significativo no âmbito do desenvolvimento de carreiras, neste âmbito com maior preponderância na carreira docente, através da abertura de diversos concursos de promoção a concluir no próximo ano.

CONCURSOS DE PROMOÇÃO		
Categoria	Área científica	Vagas a concurso
Professor Catedrático	Química Farmacêutica e Terapêutica	1
Professor Catedrático	Terapias e Tecnologias Moleculares	1
Professor Catedrático	Toxicologia Molecular Farmacêutica	1
Professor Catedrático	Farmácia Galénica e Tecnologia Farmacêutica	3
Professor Catedrático	Microbiologia e Imunologia Farmacêuticas	2
Professor Catedrático	Sócio-Farmácia e Farmácia Clínica	1
Professor Associado	Bioquímica Clínica e Farmacológica	2
Professor Associado	Bromatologia Farmacêutica	1
Professor Associado	Ciências Biofarmacêuticas Translacionais	1
Professor Associado	Química Farmacêutica e Terapêutica	3
Professor Associado	Química Física Farmacêutica e Biotecnológica	1
Professor Associado	Terapias e Tecnologias Moleculares	1
Professor Associado	Toxicologia Molecular Farmacêutica	1
Professor Associado	Ciências Farmacológicas	2
Professor Associado	Farmácia Galénica e Tecnologia Farmacêutica	2
Professor Associado	Farmacocinética e Biogalénica	1
Professor Associado	Microbiologia e Imunologia Farmacêuticas	2
Professor Associado	Sócio-Farmácia e Farmácia Clínica	1
Investigador Principal	Farmácia Galénica e Tecnologia Farmacêutica	2
Especialista de Informática	Grau 3 nível 1	1
Especialista de Informática	Grau 2 nível 1	1
Técnico de informática	Grau 2 nível 1	1

PESSOAL DOCENTE

Em 31 de dezembro de 2022, a FFUL contava com 141 docentes, dos quais 99 são docentes de carreira.

E contava ainda com 42 docentes convidados com contratos de curta duração (no total 104 ETIs).

Os docentes de carreira representam 70% do corpo docente, sendo de sinalizar a entrada de 2 docentes de carreira, movimento que permitiu igualar o número de docentes de carreira em 2020, recuperando a perda ocorrida em 2021.

O pessoal docente total e em equivalente a tempo total apresenta um melhor desempenho face a 2021.

DISTRIBUIÇÃO DO PESSOAL DOCENTE POR CATEGORIA

Carreira/Categoria	2020	2021	2022
Professor Catedrático	8	7	8
Professor Associado com agregação	12	11	11
Professor Associado	11	11	10
Professor Auxiliar com agregação	7	8	9
Professor Auxiliar	61	60	61
Total docentes de carreira	99	97	99
Professor Catedrático Convidado	2	4	4
Professor Associado Convidado	2	2	2
Professor Auxiliar Convidado	19	18	18
Assistente Convidado	25	15	18
Total docentes convidados	48	39	42
Total	147	136	141

DISTRIBUIÇÃO DO PESSOAL DOCENTE POR CATEGORIA, TOTAL E EM EQUIVALENTE A TEMPO TOTAL (ETI)

Categoria	2020		2021		2022	
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Professor Catedrático	8	8	7	7	8	8
Professor Associado com agregação	12	12	11	11	11	11
Professor Associado	11	11	11	11	10	10
Professor Auxiliar com agregação	7	7	8	8	9	9
Professor Auxiliar	61	61	60	60	61	61
Professor Catedrático Convidado	2	0	4	0	4	0
Professor Associado Convidado	2	0	2	0,2	2	0,2
Professor Auxiliar Convidado	19	3,8	18	4	18	2,7
Assistente Convidado	25	2,1	15	1,8	18	2,5
Total	147	104,9	136	103,0	141	104,4

ESTRUTURA DOS RECURSOS HUMANOS POR ÁREA CIENTÍFICA

Área Científica	Docentes
Sócio-Farmácia e Farmácia Clínica	20
Química Farmacêutica e Terapêutica	19
Farmácia Galénica e Tecnologia Farmacêutica	18
Ciência Farmacológicas	15
Microbiologia e Imunologia Farmacêutica	12
Ciências Biofarmacêuticas Translacionais	11
Bioquímica Clínica e Farmacológica	9
Bromatologia Farmacêutica	8
Química Física Farmacêutica e Biotecnológica	6
Toxicologia Molecular Farmacêutica	6
Ciência Regulamentar Farmacêutica	5
Farmacocinética e Biogalénica	4
Farmacoepidemiologia e Farmacovigilância	4
Terapias e Tecnologias Moleculares	4
Total	141

DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIGADORES POR CATEGORIA, TOTAL E EM EQUIVALENTE A TEMPO TOTAL (ETI)

Categoria	2020		2021		2022	
	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Investigador Coordenador	1	1	0	0	0	0
Investigador Principal	1	1	1	1	1	1
Investigador Auxiliar	6	6	6	6	5	5
Investigador Júnior	16	16	14	14	14	14
Total	24	24	21	21	20	20

No âmbito da caracterização do grupo profissional dos docentes apresenta-se, ainda, a distribuição do pessoal docente por área científica, sendo de destacar a predominância das áreas da Sócio-Farmácia e Farmácia Clínica, Química Farmacêutica e Terapêutica, Farmácia Galénica e Tecnologia Farmacêutica, Ciência Farmacológicas, Microbiologia e Imunologia Farmacêutica e Ciências Biofarmacêuticas Translacionais, que no seu conjunto, integram cerca de 67% do total de docentes da FFUL.

PESSOAL INVESTIGADOR

A 31 de dezembro de 2022, o pessoal investigador da FFUL contava com um total de 20 elementos.

Na sua grande maioria estes investigadores detêm contratos celebrados ao abrigo do regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento, Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto.

PESSOAL NÃO DOCENTE

A 31 de dezembro de 2022, a FFUL contava com 58 profissionais não docentes, 10 no exercício de funções dirigentes e 48 no exercício de funções técnicas e administrativas, dos quais 93% integrados em carreiras gerais e os restantes 7% em carreiras especiais.

DISTRIBUIÇÃO DO PESSOAL NÃO DOCENTE POR CATEGORIA

Carreira/Categoria	2020	2021	2022
Diretor/a Executivo/a	1	1	1
Coordenador/a de Área	2	3	4
Coordenador/a de Núcleo	3	4	5
Técnico Superior	27	27	26
Assistente Técnico	10	9	9
Assistente Operacional	13	9	10
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	1	1	1
Técnico de Informática	1	1	1
Especialista de Informática	1	2	1
Total	59	57	58

**DESEMPENHO FINANCEIRO
E ORÇAMENTAL**

2022

NOTA PRÉVIA

O relato orçamental e financeiro aqui apresentado foi preparado com o fim de ajudar a interpretar e explicitar as correspondentes demonstrações orçamentais e financeiras, de permitir a comparabilidade com as demonstrações de períodos anteriores e de proporcionar informação compreensível a todos os interessados.

As demonstrações orçamentais e financeiras, foram preparadas de acordo com o referencial do Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública – SNC-AP, com exceção do estabelecido na NCP 27 – Contabilidade de Gestão, uma vez que ainda não foi possível desenvolver o sistema de informação que permitisse obter a informação necessária ao cumprimento dos requisitos dessa norma e, correspondem à imagem verdadeira e apropriada, em todos os aspetos materialmente relevantes, da posição orçamental e financeira do FFUL a 31 de dezembro de 2022.

Em matéria de gestão financeira foram ainda respeitadas as disposições contantes da Lei de Enquadramento Orçamental, Lei do Orçamento do Estado 2022, e respetivo decreto-lei de execução orçamental, os princípios, orientações constantes do Manual de Implementação da Comissão de Normalização Contabilística, as instruções da Direção-Geral do Orçamento (DGO), Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), Autoridade Tributária (AT), os pareceres técnicos da Ordem dos Contabilistas Certificados e, ainda, os princípios da contratação pública subjacentes ao Código dos Contratos Públicos (CCP).

Os relatórios de execução orçamental trimestrais foram apresentados ao Conselho de Gestão, permitindo a este órgão o acompanhamento da execução orçamental ao longo do ano.

A aplicação de suporte à atividade de gestão financeira e orçamental é de utilização comum ao universo de escolas que integra a Universidade de Lisboa, é desenvolvida em tecnologia SAP e as suas diferentes componentes e funcionalidades suportam a integralidade dos registos contabilísticos e patrimoniais, processos logísticos e de aquisição de bens e serviços.

DESEMPENHO ORÇAMENTAL

A FFUL gerou, em 2022, um saldo orçamental de 3,2M€, representando um aumento de 76% face ao exercício anterior.

Para este desempenho, contribuiu o saldo orçamental gerado no próprio ano, no montante de 1,4M€, resultante dos fluxos financeiro da receita cobrada e despesa paga em 2022, e o saldo integrado da gerência anterior.

As tabelas seguintes apresentam a evolução e formação do saldo de gerência, que, nos últimos anos, tem vindo a consolidar uma tendência de crescimento.

3,2 M€

**SALDO
ORÇAMENTAL**

14,4 M€

**RECEITA COBRADA
LÍQUIDA TOTAL**

11,2 M€

**DESPESA PAGA
TOTAL**

EVOLUÇÃO DO SALDO DE GERÊNCIA 2020-2022

Fonte de Financiamento	2020	2021	2022
Orçamento do Estado	51 141,58 €	308 780,88 €	333 618,72 €
Receitas próprias	397 989,45 €	520 346,29 €	1 086 425,97 €
Investigação	461 727,94 €	856 597,47 €	1 632 695,23 €
Outras	313 033,51 €	136 224,06 €	155 210,57 €
Total	1 223 892,48 €	1 821 948,70 €	3 207 950,49 €

SALDO DE GERÊNCIA DO PRÓPRIO ANO

Fluxos

Saldo da gerência anterior [1]	1 821 948,70 €
Receita cobrada do ano [2]	12 601 397,35 €
Despesa paga [3]	11 215 395,56 €
Saldo gerado no próprio ano [2]-[3] = [4]	1 386 001,79 €
Saldo de gerência a transitar [1] + [4]	3 207 950,49 €

RECEITA

A receita cobrada total ascendeu a 14,4 M€, apresentando uma variação positiva de 9,2% quando comparada com o período homólogo.

Excluindo o efeito do saldo da gerência anterior, esta variação resulta essencialmente do crescimento registado nas receitas de impostos (Orçamento do Estado).

As dotações com origem nas receitas de impostos (Orçamento do Estado, transferências para investigação e emprego científico) representam a componente mais representativa da estrutura de financiamento da Faculdade.

As receitas próprias mantêm um desempenho negativo já registado em 2021, influenciado pelo decréscimo da receita da prestação de serviços no âmbito do COVID e da receita de subsídios de investigação. Contudo, sob influência dos saldos de gerência de anos anteriores, têm apresentado uma evolução positiva, ainda que tímida.

32,60%

**+1% p.p. comparado
com 2021**

AUTOFINANCIAMENTO

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DE RECEITA POR FONTE DE FINANCIAMENTO

Fonte de Financiamento	2020		2021		2022		Variação [2022-2021]	
	Receita cobrada	%	Receita cobrada	%	Receita cobrada	%	Diferença	Variação %
Receitas de Impostos (RI)	8 699 337,85 €	68,51%	9 035 830,92 €	68,40%	9 721 316,20 €	67,40%	685 485,28 €	7,59%
Financiamento da União Europeia	185 681,67 €	1,46%	335 303,48 €	2,54%	316 213,41 €	2,19%	- 19 090,07 €	-5,69%
Receita Própria	2 723 310,37 €	21,45%	2 615 270,57 €	19,80%	2 506 845,47 €	17,38%	- 108 425,10 €	-4,15%
PRR	- €	0,00%	- €	0,00%	57 022,27 €	0,40%	57 022,27 €	--
Saldos de gerência	1 089 705,66 €	8,58%	1 223 892,48 €	9,26%	1 821 948,70 €	12,63%	598 056,22 €	48,87%
Total do orçamento	12 698 035,55 €		13 210 297,45 €		14 423 346,05 €		1 213 048,60 €	9,18%
Autofinanciamento 1- (RI/Total da Receita)]	31,49%		31,60%		32,60%			

09 DESEMPENHO FINANCEIRO E ORÇAMENTAL

Apreciada a execução do orçamento de receita por classificação económica, excluindo o efeito do saldo da gerência anterior, verifica-se que os contributos mais relevantes para o bom desempenho da receita resultam da variação positiva registada em Taxas, multas e outras penalidades (propinas), Transferências correntes (dotações do orçamento do estado e transferências para investigação e emprego científico); e Transferências de capital (financiamento de projetos de investigação com duração superior a um ano).

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DE RECEITA POR CAPÍTULO

Receita por capítulo económico	2020	2021	2022	Variação [2022-2021]	
	Receita cobrada	Receita cobrada	Receita cobrada	Diferença	Variação %
04 - Taxas, multas e outras penalidades	1 619 876,83 €	1 661 703,33 €	1 752 624,64 €	90 921,31 €	5,47%
05 - Rendimentos da propriedade	33,96 €	33,96 €	33,96 €	- €	--
06 - Transferências correntes	7 924 928,64 €	8 584 724,81 €	8 846 986,29 €	262 261,48 €	3,05%
07 - Venda de bens e serviços correntes	618 866,90 €	397 617,20 €	364 735,41 €	-32 881,79 €	-8,27%
08 - Outras receitas correntes	21,03 €	120,32 €	143,61 €	23,29 €	19,36%
10 - Transferências de capital	1 432 816,90 €	1 336 547,68 €	1 635 346,85 €	298 799,17 €	22,36%
15 - Reposições não abatidas nos pagamentos	11 785,63 €	5 657,67 €	1 526,59 €	-4 131,08 €	-73,02%
16 - Saldo da gerência anterior	1 089 705,66 €	1 223 892,48 €	1 821 948,70 €	598 056,22 €	48,87%
Total do orçamento	12 698 035,55 €	13 210 297,45 €	14 423 346,05 €	1 213 048,60 €	9,18%

09 DESEMPENHO FINANCEIRO E ORÇAMENTAL

DESPESA

A despesa realizada a 31 de dezembro de 2022, apresenta um valor global de 11,2M€, não evidenciando variações significativas face ao período homólogo.

A despesa com pessoal é a mais representativa, representando cerca de 82% do total da despesa.

Os acréscimos mais significativos registam-se no agrupamento das despesas com pessoal, fruto de diversas contratações realizadas em 2022 e das valorizações remuneratórias do pessoal não docente e no agrupamento de aquisição de serviços, essencialmente fruto do aumento de encargos de funcionamento, já resultantes do atual ciclo inflacionista.

15M€

ORÇAMENTO CORRIGIDO

11,2M€

ORÇAMENTO EXECUTADO

74,6%

**TAXA DE EXECUÇÃO
ORÇAMENTAL**

ORÇAMENTO DE DESPESA POR CLASSIFICAÇÃO ECONÓMICA

Despesa por classificação económica	2020		2021		2022		Variação Despesa paga [2022-2021]	
	Despesa paga	%	Despesa paga	%	Despesa paga	%	Diferença	Variação %
Despesas com o pessoal	9 205 549,71 €	80,23%	9 050 554,58 €	79,47%	9 170 996,53 €	81,77%	120 441,95 €	1,33%
Aquisição de bens	410 640,23 €	3,58%	573 228,91 €	5,03%	317 956,78 €	2,84%	-255 272,13 €	-44,53%
Aquisição de serviços	922 494,58 €	8,04%	912 607,91 €	8,01%	1 071 375,53 €	9,55%	158 767,62 €	17,40%
Juros e Outros Encargos	12,45 €	0,00%	1,25 €	0,00%	0,00 €	0,00%	-1,25 €	-100,00%
Transferências Correntes	659 072,12 €	5,74%	411 715,65 €	3,62%	456 590,91 €	4,07%	44 875,26 €	10,90%
Outras Despesas Correntes	78 879,32 €	0,69%	116 114,25 €	1,02%	76 148,53 €	0,68%	-39 965,72 €	-34,42%
Despesas de Capital	197 494,66 €	1,72%	324 126,20 €	2,85%	122 327,28 €	1,09%	-201 798,92 €	-62,26%
Total do orçamento	11 474 143,07 €	100,00%	11 388 348,75 €	100,00%	11 215 395,56 €	100,00%	-172 953,19 €	-1,52%

09 DESEMPENHO FINANCEIRO E ORÇAMENTAL

SITUAÇÃO ECONÓMICO – FINANCEIRA | resultados

O exercício económico de 2022 apresenta, face ao período anterior, uma variação global positiva dos resultados. Para este desempenho positivo contribuíram essencialmente o aumento das transferências correntes (orçamento de estado e FCT e Fundos Europeus) e a operação de reversão da imparidade das dívidas a receber, através da qual se procedeu à anulação de dívidas de alunos, anteriores a 2020 e registadas em cobranças duvidosas, que foram, entretanto, alvo de regularização.

O resultado líquido da FFUL em 2022 ascendeu a 626 milhares de euros e, comparado com período anterior, apresenta um desempenho positivo, registando um crescimento de 494 milhares de euros.

RESULTADOS	2021	2022	Variação	
			Valor	%
Resultados antes de depreciações e resultados financeiros	750 918,84 €	1 242 224,45 €	491 305,61 €	65,43%
Resultado operacional (antes de resultados financeiros)	132 216,36 €	626 212,48 €	493 996,12 €	373,63%
Resultado antes de impostos	132 244,77€	626 286,42 €	494 041,65 €	373,58%
Resultado líquido do período	132 244,77€	626 286,42 €	494 041,65 €	373,58%

SITUAÇÃO ECONÓMICO – FINANCEIRA | Indicadores patrimoniais

Os indicadores patrimoniais, tal como os indicadores de resultados, apresentam em 2022 um desempenho global positivo.

No ativo corrente a variação registada fica, essencialmente, a dever-se ao crescimento registado nas transferências recebidas (orçamento de estado e financiamento de projetos de investigação) e em caixa e depósitos, influenciado pela integração do saldo de gerência do ano anterior.

A variação do passivo corrente é explicada pelo aumento registado em diferimentos, resultante do diferimento de proveitos relativos a adiantamentos recebidos no âmbito de financiamento de projetos de investigação.

INDICADORES PATRIMONIAIS	2021	2022	Variação	
			Valor	%
Ativo não corrente	22 557 179,86 €	22 062 270,91 €	-494 908,95 €	-2,19%
Ativo corrente	4 563 893,20 €	7 287 026,76 €	2 723 133,56 €	59,67%
Total do ativo	27 121 073,06 €	29 349 297,67 €	2 228 224,61 €	8,22%
Património Líquido	23 482 542,03 €	24 087 985,56 €	605 443,53 €	2,58%
Passivo não corrente	- €	67 947,58 €	67 947,58 €	--
Passivo corrente	3 638 531,03 €	5 193 364,53 €	1 554 833,50 €	42,73%
Total do passivo	3 638 531,03 €	5 261 312,11 €	1 622 781,08 €	44,60%
Total do Património Líquido e Passivo	27 121 073,06 €	29 349 297,67 €	2 228 224,61 €	8,22%

SITUAÇÃO ECONÓMICO – FINANCEIRA | Indicadores económico-financeiros

Os resultados e eventos patrimoniais apresentados nas tabelas acima influenciam o desempenho positivo dos diversos indicadores económicos em 2022.

Os indicadores de liquidez demonstram que as necessidades do passivo a curto prazo estão adequadamente cobertas por ativos igualmente de curto prazo.

Os indicadores de estrutura financeira apresentam um desempenho menos positivo quando comparados com o período anterior, para o qual contribuiu o aumento do passivo corrente influenciado pelo diferimento de proveitos, já referido na análise dos indicadores patrimoniais, mas continuam a apresentar uma situação de equilíbrio entre recursos próprios e recursos alheios.

Os indicadores de atividade, com exceção do prazo médio de pagamentos, evidenciam um desempenho menos positivo comparado com o período anterior, sendo de destacar que os resultados alcançados evidenciam um potencial de melhoria da eficiência da gestão na área das existências e recebimentos.

INDICADORES ECONÓMICO-FINANCEIROS				
Indicador		Rácio	2021	2022
Liquidez	Geral	Ativo corrente / Passivo corrente	1,25	1,40
	Reduzida	(Ativo corrente-Inventários) /Passivo corrente	1,25	1,40
	Imediata	Meios financeiros líquidos/Passivo corrente	0,54	0,67
Estrutura Financeira	Autonomia Financeira	Património líquido/Ativo	0,87	0,82
	Solvabilidade	Património líquido/Passivo	6,45	4,58
	Endividamento	Passivo/Ativo	0,13	0,18
Rentabilidade	Rentabilidade Operacional do Volume de Negócios (ROVN)	Resultados operacionais/Volume de negócios	0,06	0,27
Atividade	Prazo Médio de Inventários	Inventários/custo da mercadorias vendidas e das matérias consumidas*365	515,11	579,36
	Prazo Médio de Pagamentos	Fornecedores/(compras+Fornecimentos e Serviços Externos) *365	41,32	5,84
	Prazo Médio de Recebimentos	Clientes/Volume de negócios*365	248,59	260,83

Em suma, a FFUL em 31 de dezembro de 2022 apresenta uma situação de equilíbrio financeiro e evidencia capacidade para cumprir quer com as suas obrigações não correntes, quer com as suas obrigações de curto prazo.

O resultado líquido mantém-se positivo no montante de 626 milhares de euros e melhora face ao período anterior, registando um crescimento de 494 milhares de euros.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os desafios emergentes reforçam o sentido de urgência, responsabilidade e compromisso com o Futuro! *Ontem* lidávamos com uma pandemia sem precedente, cujos impactos se fizeram sentir em todas as dimensões da sociedade incluindo, claro, na educação e ensino! *Hoje*, lidamos com uma guerra na europa, com enormes impactos na nossa vida. Sabemos, portanto, que o futuro é incerto, volátil e que a mudança é veloz, o desafio é estarmos preparados para essa realidade, estando disponíveis para mudar, para nos adaptarmos e inovar permanentemente!

O nosso compromisso com o Futuro significa estabelecermos prioridades em prol dos nossos estudantes, dos nossos colaboradores (docentes, investigadores, não docentes), e da sociedade.

Nesse sentido, será uma prioridade permanecermos atentos e apoiar de forma mais efetiva os nossos estudantes e as suas famílias, com cada vez maiores dificuldades em aceder e/ou concluir uma educação superior, concertando esforços com a Reitoria e escolas da Universidade de Lisboa. A educação é um pilar essencial no compromisso com o Futuro, retrocessos na educação empobrecem a sociedade e aumentam os riscos associados a esse Futuro.

Ainda no âmbito desta prioridade pretendemos que o apoio aos nossos estudantes se faça, também, no domínio do bem-estar psicológico e emocional, proporcionando apoio psicológico a quem possa necessitar e atuando nos diversos fatores de bem-estar, continuando a desenvolver projetos que visem consolidar uma cultura de bem-estar, diversidade e inclusão que promova a igualdade de género e a não discriminação na academia.

A sustentabilidade ambiental será outra prioridade, dando execução ao projeto (RE)Pensar a Faculdade de Farmácia na Universidade de Lisboa, que visa criar um campus sustentável, de baixo consumo de recursos com elevados padrões de eficiência energética e hídrica e sensibilizar para as alterações climáticas, promovendo modelos de trabalho (e de vida) sustentáveis, criando um ambiente de trabalho amigo do ambiente.

Enquanto instituição atravessamos um momento positivo que nos permitirá investir nas instalações e infraestrutura tecnológica, criando melhores condições de trabalho, de ensino e de investigação, desde logo, com a conclusão da edificação e instalação do novo edifício da FFUL.

No domínio da investigação mantém-se o compromisso de parceria entre tecido empresarial e o sistema científico e tecnológico, visando a promoção do investimento em I&D e a inovação, de que são exemplo diversos projetos em execução no domínio das agendas mobilizadoras para a Inovação Empresarial.

A aposta permanente na qualidade do ensino é um desígnio que se mantém acima de todas estas prioridades e para as quais, na verdade, todas, sem exceção, concorrem.

O trabalho realizado e o que nos propomos realizar foi e é colaborativo, e não se esgota no final de cada ano, exige uma ação e esforço concertados. Terminamos, por isso, expressando o nosso agradecimento a todos, Órgãos de Governo, Órgãos Consultivos e colaboradores da FFUL e, reforçando a confiança que depositamos no seu contributo para a realização da missão e propósito da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.

O Conselho de Gestão

Maria Beatriz Lima

Maria do Rosário Bronze

Cláudia Belo Ferreira



APROVAÇÃO

Aprovação do Conselho de Gestão: Reunião de 02 de maio de 2023

Aprovação do Conselho de Escola: Reunião de 27 de julho de 2023.

CONTROLO DE VERSÕES

CONTROLO DE VERSÕES (alterações major)

N.º de Revisões	Aprovação		Objeto da revisão
	Responsável	Data	
0	Conselho de Gestão	02.05.2023	Versão original
1	Conselho de Gestão	22.06.2023	Tabela - Produção Científica (página 41)
2	Conselho de Gestão	12.10.2023	Mensagem da Diretora – “17 escolas” corrigido para “18 escolas” (página 5). Missão e Atribuições – “17 escolas” corrigido para “18 escolas” (página 8). Esquema – Estrutura dos serviços (página 18). Inclusão da Comissão para a Promoção da Igualdade, Inclusão e Não Discriminação (CPIIND) na tabela “Comissões não Estatutárias” (página 19). Correção de título “Necessidades Educativas” (página 38). Infografia – correção do n.º de Investigadores (página 27 e 50). Linha do total da tabela “Recursos Humanos por Nível de Escolaridade” (página 52). Coluna do total da tabela “Movimento de Pessoal – Entradas” (página 53). Linha do total da tabela “Execução do Orçamento de Receita por Capítulo” (página 63). Introdução da data de aprovação pelo Conselho de Escola (página 70).

