

*António
André Antunes*

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa para exercer funções no Laboratório de Análises Clínicas do Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamento da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

ATA N.º 5

Aplicação do método de seleção facultativo – Entrevista de Avaliação de Competências

Ao décimo terceiro dia do mês de julho de dois mil e vinte e três, pelas 10 horas e 30 minutos, reuniu na Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, o Júri do procedimento em epígrafe, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho na carreira e categoria de **Técnico Superior**, no mapa de pessoal não docente Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, para o exercício de funções no **Laboratório de Análises Clínicas do Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamento da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa**.

Estiveram presentes na reunião a Presidente do Júri, Doutora Isabel Maria Antolin Martins de Carvalho, Professora Auxiliar com Agregação, bem como as vogais efetivas, Lic.ª Maria Elisa Monteiro Micaelo Alves, Técnica Superior, e Lic.ª Andreia Sofia Pinto Valente, Coordenadora do Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental, todas da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.

A Presidente deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, nos termos do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, e que foi aceite por todos:

1. Tomar conhecimento dos resultados da aplicação do método de seleção facultativo (Entrevista de Avaliação de Competências) aos candidatos aprovados com a menção classificativa de Apto na Avaliação Psicológica.

A **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** que visa obter através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, e que deve permitir uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelo candidato, foi realizada pela **PSICOTESTE – CENTRO DE SELEÇÃO E FORMAÇÃO, LDA.**, no dia 12 de julho de 2023, na Rua Luciano Cordeiro, n.º 116, 1.º Andar, 1050-140 Lisboa.

A lista de presenças, bem como a tabela com os resultados da aplicação da EAC, foram enviadas pela empresa para o Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental através de correio eletrónico, no dia 13 de julho de 2023, tendo sido apurados os seguintes resultados:

Nome	Resultado
Alexandra Filipa Neves Gomes	Bom (16 valores)

Catarina Alexandra Catanas Madeira	Suficiente (12 valores)
Dora Cristina Borrazeiro Boieiro	Suficiente (12 valores)
Helena Maria Gonçalves Ralha	Bom (16 valores)
João Armindo Nunes Fonseca da Costa Caio	Bom (16 valores)
Lis Tavares Coelho Lobo	Bom (16 valores)
Miriam de Fátima Luís Varela	Faltou a)
Rita Carolina Monteiro Luzio	Suficiente (12 valores)

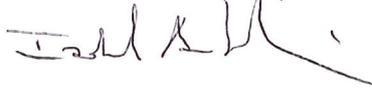
a) Candidata excluída por falta de comparência na Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme previsto no ponto 15.4. do Aviso de abertura

De seguida, foi aplicada a fórmula da classificação final ($CF = PC \times 55\% + EAC \times 45\%$) e elaborada a Lista de Ordenação Final do presente concurso, subscrita por todos os membros do Júri presentes na reunião, que se anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante.

O Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental ficou encarregue de proceder à notificação dos candidatos no que respeita à audiência dos interessados para, querendo, se pronunciarem por escrito sobre a presente deliberação, no prazo de 10 dias úteis.

Não havendo mais nada a tratar, a reunião foi dada por encerrada às 11 horas, lavrando-se a presente ata que será assinada por todos os membros do Júri.

A Presidente do Júri,



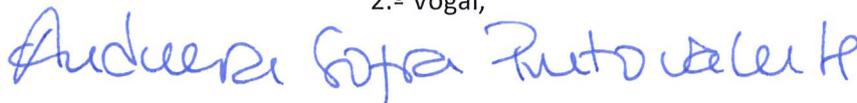
Doutora Isabel Maria Antolin Martins de Carvalho,
Professora Auxiliar com Agregação da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

1.º Vogal,



Lic.ª Maria Elisa Monteiro Micaelo Alves,
Técnica Superior da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.

2.º Vogal,



Lic.ª Andreia Sofia Pinto Valente,
Coordenadora do Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa para exercer funções no Laboratório de Análises Clínicas do Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamento da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

ANEXO I DA ATA N.º 5
Lista de Ordenação Final

Nome	Prova de Conhecimentos (PC)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Classificação Final (CF)
Alexandra Filipa Neves Gomes	16,4 valores	16 valores	16,2 valores
João Armindo Nunes Fonseca da Costa Caio	13,8 valores	16 valores	14,7 valores
Helena Maria Gonçalves Ralha	12,6 valores	16 valores	14,1 valores
Lis Tavares Coelho Lobo	11,5 valores	16 valores	13,5 valores
Rita Carolina Monteiro Luzio	13,5 valores	12 valores	12,8 valores
Catarina Alexandra Catanas Madeira	13,4 valores	12 valores	12,7 valores
Dora Cristina Borrazeiro Boieiro	11,5 valores	12 valores	11,7 valores

Lisboa, 13 de julho de 2023.

A Presidente do Júri,



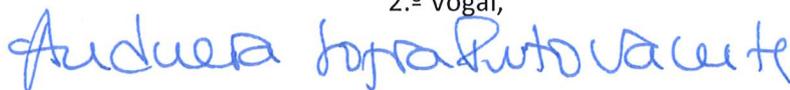
Doutora Isabel Maria Antolin Martins de Carvalho,
Professora Auxiliar com Agregação da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

1.º Vogal,



Lic.ª Maria Elisa Monteiro Micaelo Alves,
Técnica Superior da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.

2.º Vogal,



Lic.ª Andreia Sofia Pinto Valente,
Coordenadora do Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

