

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Técnico, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa para exercer funções no sector de Microbiologia e Imunologia do Departamento de Farmácia, Farmacologia e Tecnologias em Saúde da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa


Cláudia
Margarida Simões Pinto

ATA N.º 4

Aplicação do segundo método de seleção obrigatório – Avaliação Psicológica

Ao vigésimo oitavo dia do mês de junho de dois mil e vinte e três, pelas catorze horas, reuniu na Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, o Júri do procedimento em epígrafe, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de **Assistente Técnico**, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, para o exercício de funções no sector de **Microbiologia e Imunologia do Departamento de Farmácia, Farmacologia e Tecnologias em Saúde da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa**.

Estiveram presentes na reunião o Presidente, Doutor João Manuel Braz Gonçalves, Professor Catedrático, bem como as vogais efetivas, Mestre Cláudia Margarida Simões Pinto, Técnica Superior do Departamento Farmácia, Farmacologia e Tecnologias em Saúde, e Lic.ª Andreia Sofia Pinto Valente, Coordenadora do Núcleo de Gestão Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental, todos da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.

O Presidente deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos, nos termos do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, e que foi aceite por todos:

1. Tomar conhecimento dos resultados da aplicação do **2.º método de seleção obrigatório – Avaliação Psicológica** aos candidatos anteriormente aprovados.

A Avaliação Psicológica que visa avaliar através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi realizada pela **PSICOTESTE – CENTRO DE SELEÇÃO E FORMAÇÃO, LDA.**, no dia 23 de junho de 2023, na Rua Luciano Cordeiro, n.º 116, 1.º Andar, 1050-140 Lisboa.

A lista de presenças e ausências foi enviada pela empresa para o Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental através de correio eletrónico, no dia 26 de junho de 2023, bem como os resultados, tendo sido apuradas as seguintes menções classificativas:

NOME	Resultado
António Sérvolu Gouveia Teixeira	Faltou
Gabrielle Cabral de Lacerda	APTO
Inês Alves Pereira	Faltou
Marta Carolina Jesus Teixeira	APTO

Miriam de Fátima Luís Varela	APTO
Paula Vanessa Cordeiro Machado	APTO
Pedro Miguel da Silva Marreiros	APTO
Rita Carolina Monteiro Luzio	APTO

Constatou-se, ainda, a existência de **duas ausências**. A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção, equivale à desistência do presente procedimento concursal, não lhes sendo aplicável o método seguinte.

Acresce ainda que, de acordo com a alínea b) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, são excluídos do presente procedimento concursal os candidatos que tenham obtido um juízo de **Não Apto** num dos métodos de seleção ou numa das fases.

O Júri deliberou encarregar o Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental de proceder à notificação dos candidatos aprovados para a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), **que terá lugar no dia 7 de julho de 2023**, na sede da **PSICOTESTE – CENTRO DE SELEÇÃO E FORMAÇÃO, LDA.**, sita na Rua Luciano Cordeiro, n.º 116, 1.º Andar, 1050-140 Lisboa, no seguinte horário:

NOME	Horário
Gabrielle Cabral de Lacerda	11:00 horas
Marta Carolina Jesus Teixeira	12:00 horas
Miriam de Fátima Luís Varela	13:00 horas
Paula Vanessa Cordeiro Machado	14:30 horas
Pedro Miguel da Silva Marreiros	15:30 horas
Rita Carolina Monteiro Luzio	16:30 horas

Mais deliberou o Júri de encarregar o Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental de proceder à notificação dos candidatos excluídos, de acordo com o artigo 6.º da Portaria n.º 233/2023, de 9 de setembro.

Não havendo mais nada a tratar, a reunião foi dada por encerrada às catorze horas e trinta minutos, lavrando-se a presente ata que será assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri,



Professor Doutor João Manuel Braz Gonçalves,
Professor Catedrático da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

1.º Vogal Efetivo,

Claudia Margarida Limaes Pinto



fc
Claudia

Mestre Cláudia Margarida Simões Pinto,
Técnica Superior do Departamento Farmácia, Farmacologia e Tecnologias em Saúde da Faculdade
de Farmácia da Universidade de Lisboa

2.º Vogal Efetivo,

Andreia Sofia Pinto Valente

Licenciada Andreia Sofia Pinto Valente,
Coordenadora do Núcleo de Gestão Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental
da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa