

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3.º grau, de Coordenador do Núcleo de Gestão Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.

ATA N.º 2

Apreciação de candidaturas e marcação das entrevistas

No dia 6 de setembro de 2022, pelas 10h00, reuniu o Júri do procedimento presidido pela Presidente: Doutora Maria da Graça Tavares Rebelo de Soveral Rodrigues, Professora Catedrática e Subdiretora da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, e pelos vogais Dr. Alfredo Ferreira Moita, Diretor Executivo da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, e Dra. Isabel Maria Domingos Vieira, Coordenadora da Divisão Financeira, Patrimonial, de Investigação e de Recursos Humanos da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, a fim de proceder a admissão das candidaturas, proceder à elaboração da lista dos candidatos admitidos e excluídos e convocar os concorrentes admitidos para a Entrevista Pública.

O procedimento foi publicitado na Bolsa do Emprego Público no dia 18 de agosto de 2022, através da Oferta OE202208/0563, precedida de publicação no Diário da República, 2ª série, de 12 de agosto de 2022, através do aviso nº16146/2022, tendo sido também publicado no jornal Correio da Manhã no dia 21 de agosto de 2022 e colocado na página de internet da Faculdade. O prazo de candidatura decorreu de 18 de agosto de 2022 a 01 de setembro de 2022.

Candidataram-se a este procedimento os seguintes concorrentes:

- Alexandra Vanessa Leitão da Silva Góis Nepomuceno;
- Andreia Sofia Pinto Valente;
- Carlos Miguel Cordeiro do Amaral Domingos;
- Elsa Maria Costa e Curto de Carvalho Pereira;
- Inês da Nóbrega Guilherme Pimenta d'Aguiar;
- João Manuel Fernandes;
- Luís de Jesus Fernandes;
- Marina de Lurdes Machado Furtado;
- Paula Alexandra Mendes;
- Paulo Jorge Silva Tavares Pereira;
- Raul Manuel Atracado Pereira Teodoro;
- Rui Miguel Mesquita Gonçalves.

Feita a verificação das candidaturas os concorrentes foram todos admitidos.

Seguidamente o júri procedeu, nos termos do artigo 10º do aviso de abertura, aplicou o método de Avaliação Curricular, preenchendo uma ficha para cada um dos concorrentes que fica em anexo à presente ata.

Para seguimento do procedimento o júri deliberou que os candidatos fossem todos notificados, por *e-mail*, pela Área de Recursos Humanos e Gestão Documental da FFUL, para aplicação do método de seleção da Entrevista Pública, a realizar no próximo dia 16 de setembro de 2022, na Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa,

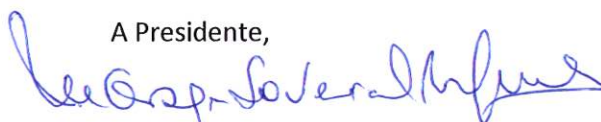
sito na Avenida Professor Gama Pinto, s/n, 1649-003 Lisboa, em sala a indicar no próprio dia, no horário indicado no quadro abaixo:

Nome	Horário
Alexandra Vanessa Leitão da Silva Góis Nepomuceno	14h30m
Andreia Sofia Pinto Valente	14h55m
Carlos Miguel Cordeiro do Amaral Domingos	15h20m
Elsa Maria Costa e Curto de Carvalho Pereira	15h45m
Inês da Nóbrega Guilherme Pimenta d'Aguiar	16h10m
João Manuel Fernandes	16h35m
Luís de Jesus Fernandes	17h00m
Marina de Lurdes Machado Furtado	17h25m
Paula Alexandra Mendes	17h50m
Paulo Jorge Silva Tavares Pereira	18h15m
Raul Manuel Atracado Pereira Teodoro	18h40m
Rui Miguel Mesquita Gonçalves	19h05m

Deverá ser dada a indicação que os concorrentes que devem ser portadores do documento de identificação.

Nada mais havendo a tratar a sessão foi encerrada às 14 horas e 30 minutos, lavrando-se a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do júri.

A Presidente,



Doutora Maria da Graça Tavares Rebelo de Soveral Rodrigues, Professora Catedrática e Subdiretora da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa,

1º Vogal efetivo,



Licenciado Alfredo Ferreira Moita, Diretor Executivo da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa,

2º Vogal efetivo,



Dra. Isabel Maria Domingos Vieira, Coordenadora da Divisão Financeira, Patrimonial, de Investigação e de Recursos Humanos da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa.



Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome: Alexandra Vanessa Leitão da Silva Góis Nepomuceno

				Ponderação	Avaliação
HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)		Habilitação - Nota da Licenciatura	17,00		
		Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores	2,00	25%	4,75
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)		Base ou sem formação=15 valores	15,00		
		1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor			
		2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores		15%	3,00
		3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores			
		4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores			
		5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores	5,00		
Experiência Profissional (EP)	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores			
		Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores			
		Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores			
		Igual ou superior a 4 anos - 12 valores	12,00		
	Tempo de Serviço como dirigente	Como dirigente intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	0,00		
		O somatório dos valores não pode ultrapassar 20 valores	12,00	50%	6,00
Currículo (Apresentação, originalidade, clareza,objectividade e simplicidade)			14,00	10%	1,40

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

1,00	15,15
	15,15

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri,

 Assinatura do Jurado
 Isabel Vieira

Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

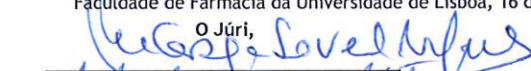
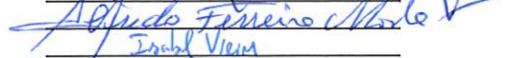
Nome: Andreia Sofia Pinto Valente

		Ponderação		Avaliação	
HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)	Habilitação - Nota da Licenciatura	13,00	13,00		
	Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores			25%	3,25
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)	Base ou sem formação=15 valores	15,00			
	1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor				
	2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores			15%	3,00
	3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores				
	4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores				
	5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores	5,00			
Experiência Profissional (EP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores				
	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)				
	Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores				
	Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores				
	Igual ou superior a 4 anos - 12 valores	12,00			
	Tempo de Serviço como dirigente				
	Como dirigente intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	8,00			
	valores		20,00	50%	10,00
Currículo (Apresentação, originalidade, clareza,objectividade e simplicidade)		14,00	14,00	10%	1,40

1,00	17,65
	17,65

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri,




Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

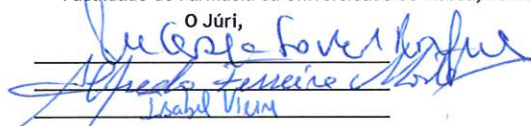
Nome: Carlos Miguel Cordeiro do Amaral Domingos

			Ponderação		Avaliação		
HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)			Habilitação - Nota da Licenciatura	12,00	12,00		
			Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores			25%	3,00
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)			Base ou sem formação=15 valores	15,00			
			1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor				
			2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores			15%	3,00
			3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores				
			4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores				
			5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores	5,00			
Experiência Profissional (EP)	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores					
		Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores					
		Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores					
		Igual ou superior a 4 anos - 12 valores	12,00				
	Tempo de Serviço como dirigente	Como dirigente intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	0,00				
		valores					
				12,00	12,00	50%	6,00
Currículo (Apresentação, originalidade, clareza,objectividade e simplicidade)				14,00	14,00	10%	1,40

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

1,00	13,40
	13,40

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri,

 Isabel Vieira

Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome: Elsa Maria Costa e Curto de Carvalho Pereira

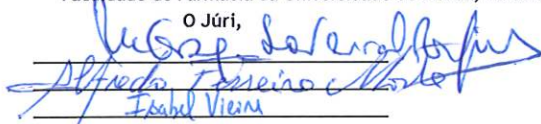
			Ponderação		Avaliação
HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)		Habilitação - Nota da Licenciatura	12,00	12,00	
		Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores		25%	3,00
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)		Base ou sem formação=15 valores	15,00		
		1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor			
		2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores	2,00	15%	2,55
		3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores			
		4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores			
		5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores			
Experiência Profissional (EP)	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores	8,00		
		Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores			
		Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores			
		Igual ou superior a 4 anos - 12 valores			
	Tempo de Serviço como dirigente	Como dirigente intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	0,00		
		O somatório dos valores não pode ultrapassar 20 valores	8,00	8,00	50%
14			14,00	14,00	10%
					1,40

1,00	10,95
	10,95

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri,





Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome: Inês da Nóbrega Guilherme Pimenta d'Aguar

		Ponderação		Avaliação	
HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)	Habilitação - Nota da Licenciatura	12,00	12,00		
	Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores			25%	3,00
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)	Base ou sem formação=15 valores	15,00			
	1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor				
	2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores			15%	3,00
	3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores				
	4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores				
	5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores	5,00			
Experiência Profissional (EP)	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores			
		Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores			
		Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores			
		Igual ou superior a 4 anos - 12 valores	12,00		
	Tempo de Serviço como dirigente	Como dirigente intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	8,00		
		O somatório dos valores não pode ultrapassar 20 valores		20,00	50%
Currículo (Apresentação, originalidade, clareza,objectividade e simplicidade)			14,00	10%	1,40

1,00	17,40
	17,40

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri

[Handwritten signatures]
Alfredo Ferreira Costa
Isabel Vitor



Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome: João Manuel Fernandes

Ponderação Avaliação

HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)		Habilitação - Nota da Licenciatura	13,00	13,00		
		Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores			25%	3,25
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)		Base ou sem formação=15 valores	15,00			
		1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor				
		2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores			15%	3,00
		3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores				
		4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores				
		5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores	5,00			
Experiência Profissional (EP)	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores				
		Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores				
		Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores				
		Igual ou superior a 4 anos - 12 valores	12,00			
	Tempo de Serviço como dirigente	Como dirigente Intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	0,00			
		O somatório dos valores não pode ultrapassar 20 valores		12,00	50%	6,00
Currículo (Apresentação, originalidade, clareza,objectividade e simplicidade)				14,00	10%	1,40

1,00	13,65
	13,65

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri,

[Handwritten signatures]
Isabel Vieira

Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome: Marina de Lurdes Machado Furtado

Ponderação Avaliação

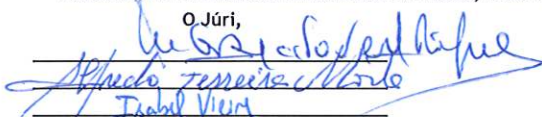
HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)		Habilitação - Nota da Licenciatura	15,00	15,00		
		Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores			25%	3,75
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)		Base ou sem formação=15 valores	15,00			
		1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor				
		2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores			15%	3,00
		3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores				
		4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores				
		5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores	5,00			
Experiência Profissional (EP)	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores				
		Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores				
		Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores				
		Igual ou superior a 4 anos - 12 valores	12,00			
	Tempo de Serviço como dirigente	Como dirigente intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	8,00			
		O somatório dos valores não pode ultrapassar 20 valores		20,00	50%	10,00
Currículo (Apresentação, originalidade, clareza,objectividade e simplicidade)			14,00	14,00	10%	1,40

1,00	18,15
	18,15

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri,



Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome: Paula Alexandra Mendes

			Ponderação	Avaliação
HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)	Habilitação - Nota da Licenciatura	11,00	11,00	
	Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores		25%	2,75
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)	Base ou sem formação=15 valores	15,00		
	1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor			
	2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores		15%	3,00
	3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores			
	4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores			
	5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores	5,00		
Experiência Profissional (EP)	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores		
		Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores		
		Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores		
		Igual ou superior a 4 anos - 12 valores	12,00	
	Tempo de Serviço como dirigente	Como dirigente intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	0,00	
		O somatório dos valores não pode ultrapassar 20 valores	12,00	12,00
Currículo (Apresentação, originalidade, clareza,objectividade e simplicidade)		14,00	14,00	10%
				1,40

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

1,00	13,15
	13,15

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri,

[Handwritten signature]
Daniel Vilela



Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome: Paulo Jorge Silva Tavares Pereira

Ponderação Avaliação

HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)		Habilitação - Nota da Licenciatura	14,00	17,00		
		Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores	3,00		25%	4,25
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)		Base ou sem formação=15 valores	15,00			
		1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor				
		2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores			15%	3,00
		3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores				
		4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores				
		5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores	5,00			
Experiência Profissional (EP)	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores				
		Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores				
		Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores				
		Igual ou superior a 4 anos - 12 valores	12,00			
	Tempo de Serviço como dirigente	Como dirigente intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	0,00			
		O somatório dos valores não pode ultrapassar 20 valores	12,00	12,00	50%	6,00
Currículo (Apresentação, originalidade, clareza,objectividade e simplicidade)			14,00	14,00	10%	1,40

1,00	14,65
	14,65

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri,

 Paulo Jorge Silva Tavares Pereira
 Isabel Almeida

Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome: Raul Manuel Atracado Pereira Teodoro

		Ponderação		Avaliação	
HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)	Habilitação - Nota da Licenciatura	11,00	11,00		
	Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores			25%	2,75
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)	Base ou sem formação=15 valores	15,00			
	1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor				
	2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores			15%	3,00
	3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores				
	4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores				
	5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores	5,00			
Experiência Profissional (EP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores				
	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)				
	Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores				
	Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores				
	Igual ou superior a 4 anos - 12 valores	12,00			
	Tempo de Serviço como dirigente				
	Como dirigente intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	0,00			
	O somatório dos valores não pode ultrapassar 20 valores	12,00	12,00	50%	6,00
Currículo (Apresentação, originalidade, clareza,objectividade e simplicidade)		14,00	14,00	10%	1,40

1,00	13,15
	13,15

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri,

[Handwritten signature]
Raul Manuel Atracado Pereira Teodoro
Isabel Viana

Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome: Rui Miguel Mesquita Gonçalves

		Ponderação		Avaliação	
HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)	Habilitação - Nota da Licenciatura	14,00	14,00		
	Habilitação- Mestrado acresce 1 valor; Doutoramento acresce 2 valores			25%	3,50
FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)	Base ou sem formação=15 valores	15,00			
	1. Somatório da formação profissional até 30 horas - 1 valor				
	2. Somatório da formação profissional de 31 a 60 horas - 2 valores			15%	3,00
	3. Somatório da formação profissional de 61 a 90 horas - 3 valores				
	4. Somatório da formação profissional de 91 a 120 horas - 4 valores				
	5. Somatório da formação profissional superior 120 horas/Forgep - 5 valores	5,00			
Experiência Profissional (EP)	Tempo de Serviço Prestado como Técnico superior e não considerado como dirigente(TSP)	Igual ou inferior a 2 anos - 8 valores	8,00		
		Maior que 2 anos e menor do que 3 anos-9 valores			
		Maior que 3 anos e menor do que 4 anos-10 valores			
		Igual ou superior a 4 anos - 12 valores			
	Tempo de Serviço como dirigente	Como dirigente intermédio do 3º grau, 2.º grau ou superior – 1,6 valores por cada mês da nomeação	0,00		
		O somatório dos valores não pode ultrapassar 20 valores	8,00	8,00	50%
Currículo (Apresentação, originalidade, clareza,objectividade e simplicidade)		14,00	14,00	10%	1,40

Avaliação Curricular =[0,25*HA+0,15*FP+0,5*EP+0,1*C]

1,00	11,90
	11,90

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022

O Júri,

[Handwritten signatures]

