

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa para exercer funções de apoio ao Ensino e à Investigação nas áreas da Química e Bioquímica inseridas no Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamento da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

ATA N.º 6

Aplicação do método de seleção complementar – Entrevista Profissional de Seleção

No dia 16 de setembro de 2022, pelas 12h00, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, constante no mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para exercer funções de apoio ao Ensino e à Investigação nas áreas da Química e Bioquímica inseridas no Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamento da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.

Estiveram presentes na reunião a Presidente do Júri, Prof^o Doutor Carlos Alberto Afonso, Professor Catedrático, Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, bem como os vogais efetivos, Prof^a Doutora Maria do Rosário Beja de Figueiredo Gonzaga Bronze, Professora Associada da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa e o Lic.^o Alfredo Ferreira Moita, Diretor Executivo da Farmácia da Universidade de Lisboa.

Antes de iniciarem a ordem de trabalhos, o júri deliberou que, por unanimidade, proceder à retificação ao ponto sobre a o método de seleção complementar - Entrevista Profissional de Seleção (EPS) relativo ao Relacionamento Interpessoal (RI), plasmado na ata n.º1. Assim onde se lê: *“Relacionamento Interpessoal (RI): Pretende avaliar as capacidades (...)o conteúdo funcional.”* Deve ler-se: *“Capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada.”* Porquanto, tal erro ficou apenas a dever-se por um mero lapso de escrita.

Entrado na ordem de trabalhos, a reunião tem com principal objetivo proceder à aplicação do método de seleção complementar – Entrevista Profissional de Seleção aos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica.

No horário proposto apresentaram-se os seguintes candidatos:

Nome	Horário
Bruno Miguel Ferreira Gonçalves	12h00m
Hélio Lopes Barbosa Barros	12h20m
Margarida Rosa da Costa Lima Cabrita Franco	12h40m
Nuno Baltazar do Carmo	13h00m
Paula Cristina de Azevedo Alves Marques	13h20m
Verá Lúcia Martins Nunes	13h40m

Aos concorrentes foram colocadas várias questões no sentido de elucidar os seguintes pontos:

1. Expectativas e Motivações na origem da candidatura;
2. Experiência profissional e contributo para a vaga a que se candidata;
3. Quais as suas mais-valias para a função a que se candidata;
4. Relacionamento interpessoal;
5. Capacidade de comunicação.

Terminadas as entrevistas, o júri preencheu por cada candidato uma ficha individual, que se anexa à presente ata, tendo resultado a seguinte classificação:

Nome	EPS (Valores)
Bruno Miguel Ferreira Gonçalves	18
Hélio Lopes Barbosa Barros	15
Margarida Rosa da Costa Lima Cabrita Franco	12
Nuno Baltazar do Carmo	17
Paula Cristina de Azevedo Alves Marques	18
Verá Lúcia Martins Nunes	12

De seguida foi elaborada a Lista de Ordenação Final do presente concurso, subscrita por todos os membros do Júri presentes na reunião, que se anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante.

O Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental foi encarregue de proceder à notificação dos concorrentes no que respeita à audiência prévia, nos termos previstos na lei.

Não havendo mais nada a tratar, deu-se por encerrada a reunião às 13h45m, tendo-se lavrado a presente ata que será assinada por todos os membros do Júri após a sua aprovação.

O Presidente do Júri,



Professor Doutor Carlos Alberto Afonso, Professor Catedrático da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.



CG

1.º Vogal,

Maria do Rosário Beja de Figueiredo Gonzaga Bronze

Professora Doutora Maria do Rosário Beja de Figueiredo Gonzaga Bronze, Professora Associada da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.

2.º Vogal,

Alfredo Moita

Dr Alfredo Moita, Diretor Executivo da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

Homologo
21/10/2022
Claire Beatriz de Almeida



Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa para exercer funções de apoio ao Ensino e à Investigação nas áreas da Química e Bioquímica inseridas no Departamento de Ciências Farmacêuticas e do Medicamento da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

Lista de Ordenação Final

Nome	Prova de conhecimentos (PC)	Avaliação Psicológica (AP)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	Classificação Final (CF)= (PC*0,45+AP*0,25+EPS*0,30)
Bruno Miguel Ferreira Gonçalves	14,11	16	18	15,75
Paula Cristina de Azevedo Alves Marques	12,23	12	18	13,90
Hélio Lopes Barbosa Barros	13,58	12	15	13,61
Nuno Baltazar do Carmo	10,54	12	17	12,84
Margarida Rosa da Costa Lima Cabrita Franco	12,89	12	12	12,40
Verá Lúcia Martins Nunes	9,93	12	12	11,07

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 16 de setembro de 2022,

O Presidente do Júri,

1.º Vogal Efetivo,

2.º Vogal Efetivo,

Professor Doutor Carlos Alberto Afonso,
Professor Catedrático da Faculdade de Farmácia da
Universidade de Lisboa

Professora Doutora Maria do Rosário Beja de Figueiredo
Gonzaga Bronze,
Professora Associada da Faculdade de Farmácia da
Universidade de Lisboa

Dr Alfredo Moita,
Diretor Executivo da Faculdade de Farmácia da
Universidade de Lisboa