

**Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa para exercer funções de apoio ao Ensino e à Investigação nas áreas da Tecnologia Farmacêutica da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa**

**ATA N.º 6**

**Aplicação do método de seleção complementar – Avaliação Psicológica**

No dia 7 de setembro de 2022, pelas 10h00 o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior, constante no mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para exercer funções de apoio ao Ensino e à Investigação nas áreas da Tecnologia Farmacêutica da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, estiveram presentes na reunião a Presidente do Júri, Prof.º Doutor João Manuel Braz Gonçalves, Professor Catedrático da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, bem como os vogais efetivos, Professor Doutor António José Leitão das Neves Almeida, Professor Catedrático da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, Doutora Helena Margarida de Oliveira Marques Ribeiro, Professora Associada com Agregação da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, para tomar conhecimento do resultado da aplicação do método de seleção complementar – Avaliação Psicológica e marcação das Entrevistas Profissionais de Seleção.

O método de avaliação complementar – Avaliação Psicológica, realizou-se no passado dia 5 de setembro de 2022, na sede da empresa PSICOTESTE – CENTRO DE SELEÇÃO E FORMAÇÃO, LDA, na Rua Luciano Cordeiro, 116 1.º, 1050-140 Lisboa, empresa contratada para a aquisição da prestação de serviços de avaliação psicológica dos candidatos a procedimentos concursais da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa. Os candidatos foram notificado pelos Recursos Humanos

Os resultados da Avaliação Psicológica foram enviados pela empresa através de correio eletrónico, para o Núcleo de Recursos Humanos e Gestão Documental, no dia 06/09/2022.

Os resultados são os seguintes:

| NOME                                     | Resultado               |
|------------------------------------------|-------------------------|
| Adriana Cristina Ferreira da Graça       | Suficiente (12 valores) |
| Marta Carolina Jesus Teixeira            | Suficiente (12 valores) |
| Vanessa Alexandra Costa Malheiro Correia | Reduzido (8 valores)    |

São excluídos do procedimento os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhes sendo aplicado o método seguinte, de acordo com o ponto 15.3 do aviso do concurso.

O Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental foi encarregue de proceder à notificação dos concorrentes no que respeita à audiência prévia dos candidatos, e ainda para proceder à notificação dos candidatos admitidos para a realização da Entrevista Profissional de Seleção, para o dia 12 de setembro de 2022, no seguinte horário:

| Nome                               | Horário |
|------------------------------------|---------|
| Adriana Cristina Ferreira da Graça | 11h00m  |
| Marta Carolina Jesus Teixeira      | 11h30m  |

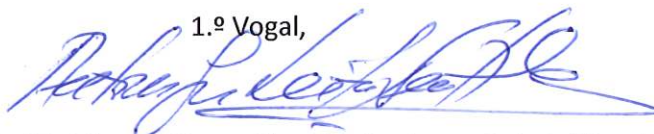
Não havendo mais nada a tratar, deu-se por encerrada a reunião às 10h45, tendo-se lavrado a presente ata que será assinada por todos os membros do Júri após a sua aprovação.

O Presidente do Júri,



Professor Doutor João Manuel Braz Gonçalves, Professor Catedrático da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa.

1.º Vogal,



Professor Doutor António José Leitão das Neves Almeida, Professor Catedrático da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

2.º Vogal,



Doutora Helena Margarida de Oliveira Marques Ribeiro, Professora Associada com Agregação da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa