



Procedimento concursal comum para preenchimento de dois (2) postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa para a Portaria da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

Ata n.º 9

Realização da Entrevista Profissional de Seleção e Lista de Ordenação Final dos candidatos

No dia 19 de setembro de 2022, pelas 15 horas, reuniu o júri constituído pela Presidente, Doutora Maria Luísa Teixeira de Azevedo Rodrigues Corvo, Investigadora Auxiliar e Subdiretora, 1.º Vogal Efetivo, Licenciado Alfredo Ferreira Moita, Diretor Executivo da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa e 2.º Vogal Efetivo, Licenciada Joana Caeiro Canário dos Santos Carmo, Técnico Superior da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental, no gabinete do Diretor Executivo, a fim de proceder à lista de ordenação final dos candidatos.

No dia 12 de setembro de 2022, entre as 15 horas e as 16 horas e 45 minutos, foi aplicado o método de seleção de Entrevista Profissional de Seleção aos candidatos anteriormente convocados, tendo-se apresentado todos os candidatos no horário proposto:

| Nome do candidato | Hora da entrevista |
|------------------------------------|--------------------|
| Ana Carina de Albuquerque Patrício | 15h00 |
| Carlos Manuel Pereira Medina | 15h30 |
| Cátia Sofia Duarte Ramos Mendes | 15h45 |
| Elisabete Fernandes de Oliveira | 16h00 |
| Inês Lavrador Ramos | 16h15 |
| Maria Adelaide da Silva Pestana | 16h30 |
| Nádia Fernandes dos Santos | 16h45 |

No dia 19 de setembro de 2022, pelas 10 horas, foi aplicado o método de seleção de Entrevista Profissional de Seleção à candidata Ana Catarina Vila Nova Afonso da Silva, que não pode comparecer no dia 12 de setembro de 2022, conforme o exarado na ata anterior.

| Nome do candidato | Hora da entrevista |
|--|--------------------|
| Ana Catarina Vila Nova Afonso da Silva | 10h00 |

A todos os candidatos foram colocadas várias questões, nomeadamente, o motivo da candidatura, o contributo da experiência profissional para a realização das tarefas inerentes à categoria, perspetivas do candidato sobre as relações com o público, e questões de deontologia profissional, no sentido de elucidar os seguintes pontos:

1. Experiência Profissional;
2. Capacidade de Comunicação;
3. Relacionamento Interpessoal;
4. Motivação Profissional.

Terminadas as entrevistas, o júri preencheu uma ficha individual para cada candidato, que se anexa à presente ata, tendo resultado a seguinte classificação:

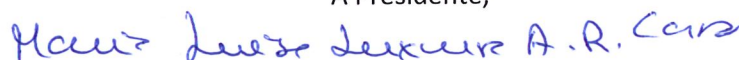
| Nome do candidato | Entrevista Profissional de Seleção |
|--|------------------------------------|
| Ana Carina de Albuquerque Patrício | 18,00 |
| Ana Catarina Vila Nova Afonso da Silva | 18,00 |
| Carlos Manuel Pereira Medina | 19,00 |
| Cátia Sofia Duarte Ramos Mendes | 14,00 |
| Elisabete Fernandes de Oliveira | 17,00 |
| Inês Lavrador Ramos | 19,00 |
| Maria Adelaide da Silva Pestana | 19,00 |
| Nádia Fernandes dos Santos | 17,00 |

De seguida foi elaborada a Lista de Ordenação Final do presente concurso, subscrita por todos os membros do Júri presentes na reunião, que se anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante.

O Núcleo de Gestão de Pessoal da Área de Recursos Humanos e Gestão Documental foi encarregue de proceder à notificação das concorrentes no que respeita à audiência prévia, nos termos previstos na lei.

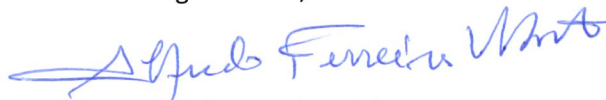
Nada mais havendo a tratar, a reunião foi dada por encerrada pelas 16 horas, lavrando-se a presente ata que será assinada por todos os membros do Júri.

A Presidente,



Doutora Maria Luísa Teixeira de Azevedo Rodrigues Corvo

1.º Vogal Efetivo,



Licenciado Alfredo Ferreira Moita

2.º Vogal Efetivo,



Licenciada Joana Caeiro Canário dos Santos Carmo

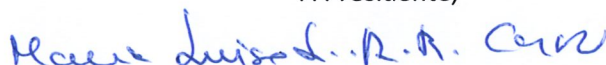
Procedimento concursal comum para preenchimento de dois (2) postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa para a Portaria da Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa

Lista de Ordenação Final

| Nome do candidato | PC | AP | EPS | Classificação Final |
|--|-------|-------|-------|---------------------|
| Carlos Manuel Pereira Medina | 16,50 | 16,00 | 19,00 | 17,00 |
| Inês Lavrador Ramos | 15,85 | 16,00 | 19,00 | 16,68 |
| Ana Catarina Vila Nova Afonso da Silva | 15,85 | 16,00 | 18,00 | 16,43 |
| Elisabete Fernandes de Oliveira | 16,30 | 16,00 | 17,00 | 16,40 |
| Nádia Fernandes dos Santos | 15,83 | 16,00 | 17,00 | 16,17 |
| Ana Carina de Albuquerque Patrício | 15,00 | 16,00 | 18,00 | 16,00 |
| Cátia Sofia Duarte Ramos Mendes | 14,55 | 16,00 | 14,00 | 14,78 |
| Maria Adelaide da Silva Pestana | 13,83 | 12,00 | 19,00 | 14,67 |

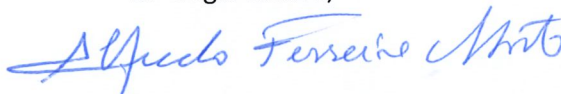
Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 19 de setembro de 2022.

A Presidente,



Doutora Maria Luísa Teixeira de Azevedo Rodrigues Corvo

1.º Vogal Efetivo,



Licenciado Alfredo Ferreira Moita

2.º Vogal Efetivo,



Licenciada Joana Caeiro Canário dos Santos Carmo

Recrutamento de dois Assistentes Operacionais

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

CLASSIFICAÇÃO

19,00

Candidato: Carlos Manuel Pereira Medina

Resumo dos temas debatidos

Motivos da candidatura

O contributo da experiência profissional para a realização das tarefas inerentes à categoria

As perspectivas do candidato sobre as relações com o público e as questões de deontologia profissional

| Menção qualitativa e quantitativa | Elevado (20 valores) | Bom (16 valores) | Suficiente (12 valores) | Insuficiente (4 valores) |
|-----------------------------------|--|---|--|--|
| Experiência Profissional (EP) | Possui conhecimentos profundos e atualizados sobre a matéria que ultrapassam a exigência do cargo. | Possui conhecimentos gerais superiores àqueles que, em regra, seriam de exigir. | Possui conhecimentos gerais adequados à exigência do cargo. | Revela desconhecimento sobre as exigências do cargo. |
| Capacidade de Comunicação (CC) | Muito claro e conciso na expressão oral, grande facilidade de comunicação. | Muito claro e conciso na expressão oral, facilidade de comunicação. | Suficientemente claro e conciso na expressão oral, comunica normalmente. | Não colaborou minimamente na entrevista. |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | Entusiasta, revela grande motivação e interesse. | Bastante motivado, revela grande interesse. | Revela suficiente motivação e interesse. | Não colaborou minimamente na entrevista. |
| Motivação Profissional (MP) | Capaz de agir com independência revelando grande discernimento e encontrando soluções adequadas a cada caso. | Revela espírito de iniciativa encontrando soluções acertadas para os problemas. | É capaz de tomar a iniciativa encontrando soluções aceitáveis. | Não colaborou minimamente na entrevista. |

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 12 de setembro de 2022.

O Júri,

Manoel Luís
Alfredo Figueira

UNIVERSIDADE DE LISBOA
FACULDADE DE FARMÁCIA

Recrutamento de dois Assistentes Operacionais

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

| | |
|---------------|-------|
| CLASSIFICAÇÃO | 19,00 |
|---------------|-------|

Candidato: Inês Lavrador Ramos

| Resumo dos temas debatidos |
|--|
| Motivos da candidatura |
| O contributo da experiência profissional para a realização das tarefas inerentes à categoria |
| As perspectivas do candidato sobre as relações com o público e as questões de deontologia profissional |

| Menção qualitativa e quantitativa | Elevado (20 valores) | | Bom (16 valores) | | Suficiente (12 valores) | | Insuficiente (4 valores) | |
|---|--|--|---|---|--|---|--|--|
| | Experiência Profissional (EP) | Possui conhecimentos profundos e atualizados sobre a matéria que ultrapassam a exigência do cargo. | | Possui conhecimentos gerais superiores àqueles que, em regra, seriam de exigir. | 16 | Possui conhecimentos gerais adequados à exigência do cargo. | | Revela desconhecimento sobre as exigências do cargo. |
| Capacidade de Comunicação (CC) | Muito claro e conciso na expressão oral, grande facilidade de comunicação. | 20 | Muito claro e conciso na expressão oral, facilidade de comunicação. | | Suficientemente claro e conciso na expressão oral, comunica normalmente. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | Entusiasta, revela grande motivação e interesse. | 20 | Bastante motivado, revela grande interesse. | | Revela suficiente motivação e interesse. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |
| Motivação Profissional (MP) | Capaz de agir com independência revelando grande discernimento e encontrando soluções adequadas a cada caso. | 20 | Revela espírito de iniciativa encontrando soluções acertadas para os problemas. | | É capaz de tomar a iniciativa encontrando soluções aceitáveis. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 12 de setembro de 2022.

O Júri,

Alcides Augusto Costa
Alfredo Fenech Monte

UNIVERSIDADE DE LISBOA
FACULDADE DE FARMÁCIA

Recrutamento de dois Assistentes Operacionais

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

CLASSIFICAÇÃO

18,00

Candidato: Ana Catarina Vila Nova Afonso da Silva

Resumo dos temas debatidos

Motivos da candidatura

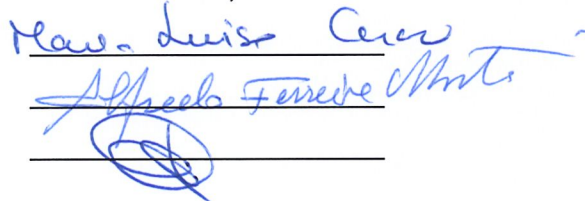
O contributo da experiência profissional para a realização das tarefas inerentes à categoria

As perspectivas do candidato sobre as relações com o público e as questões de deontologia profissional

| Menção qualitativa e quantitativa | Elevado (20 valores) | | Bom (16 valores) | | Suficiente (12 valores) | | Insuficiente (4 valores) | |
|-----------------------------------|--|----|---|----|--|--|--|--|
| Experiência Profissional (EP) | Possui conhecimentos profundos e atualizados sobre a matéria que ultrapassam a exigência do cargo. | 20 | Possui conhecimentos gerais superiores àqueles que, em regra, seriam de exigir. | | Possui conhecimentos gerais adequados à exigência do cargo. | | Revela desconhecimento sobre as exigências do cargo. | |
| Capacidade de Comunicação (CC) | Muito claro e conciso na expressão oral, grande facilidade de comunicação. | | Muito claro e conciso na expressão oral, facilidade de comunicação. | 16 | Suficientemente claro e conciso na expressão oral, comunica normalmente. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | Entusiasta, revela grande motivação e interesse. | 20 | Bastante motivado, revela grande interesse. | | Revela suficiente motivação e interesse. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |
| Motivação Profissional (MP) | Capaz de agir com independência revelando grande discernimento e encontrando soluções adequadas a cada caso. | | Revela espírito de iniciativa encontrando soluções acertadas para os problemas. | 16 | É capaz de tomar a iniciativa encontrando soluções aceitáveis. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 19 de setembro de 2022

O Júri,



UNIVERSIDADE DE LISBOA
FACULDADE DE FARMÁCIA

Recrutamento de dois Assistentes Operacionais

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

CLASSIFICAÇÃO

17,00

Candidato: Elisabete Fernandes de Oliveira

Resumo dos temas debatidos

Motivos da candidatura

O contributo da experiência profissional para a realização das tarefas inerentes à categoria

As perspectivas do candidato sobre as relações com o público e as questões de deontologia profissional

| Menção qualitativa e quantitativa | Elevado (20 valores) | Bom (16 valores) | Suficiente (12 valores) | Insuficiente (4 valores) |
|-----------------------------------|--|---|--|--|
| Experiência Profissional (EP) | Possui conhecimentos profundos e atualizados sobre a matéria que ultrapassam a exigência do cargo. 20 | Possui conhecimentos gerais superiores àqueles que, em regra, seriam de exigir. | Possui conhecimentos gerais adequados à exigência do cargo. | Revela desconhecimento sobre as exigências do cargo. |
| Capacidade de Comunicação (CC) | Muito claro e conciso na expressão oral, grande facilidade de comunicação. | Muito claro e conciso na expressão oral, facilidade de comunicação. | Suficientemente claro e conciso na expressão oral, comunica normalmente. | Não colaborou minimamente na entrevista. |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | Entusiasta, revela grande motivação e interesse. | Bastante motivado, revela grande interesse. | Revela suficiente motivação e interesse. | Não colaborou minimamente na entrevista. |
| Motivação Profissional (MP) | Capaz de agir com independência revelando grande discernimento e encontrando soluções adequadas a cada caso. | Revela espírito de iniciativa encontrando soluções acertadas para os problemas. | É capaz de tomar a iniciativa encontrando soluções aceitáveis. | Não colaborou minimamente na entrevista. |

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 12 de setembro de 2022.

O Júri,

Maria Luísa Cruz
Álvaro Fernandes

UNIVERSIDADE DE LISBOA
FACULDADE DE FARMÁCIA

Recrutamento de dois Assistentes Operacionais

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

CLASSIFICAÇÃO

17,00

Candidato: Nácia Fernandes dos Santos

Resumo dos temas debatidos

Motivos da candidatura


O contributo da experiência profissional para a realização das tarefas inerentes à categoria

As perspectivas do candidato sobre as relações com o público e as questões de deontologia profissional

| Menção qualitativa e quantitativa | Elevado (20 valores) | Bom (16 valores) | Suficiente (12 valores) | Insuficiente (4 valores) |
|-----------------------------------|--|---|--|--|
| Experiência Profissional (EP) | Possui conhecimentos profundos e atualizados sobre a matéria que ultrapassam a exigência do cargo. 20 | Possui conhecimentos gerais superiores àqueles que, em regra, seriam de exigir. | Possui conhecimentos gerais adequados à exigência do cargo. | Revela desconhecimento sobre as exigências do cargo. |
| Capacidade de Comunicação (CC) | Muito claro e conciso na expressão oral, grande facilidade de comunicação. | Muito claro e conciso na expressão oral, facilidade de comunicação. 16 | Suficientemente claro e conciso na expressão oral, comunica normalmente. | Não colaborou minimamente na entrevista. |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | Entusiasta, revela grande motivação e interesse. | Bastante motivado, revela grande interesse. 16 | Revela suficiente motivação e interesse. | Não colaborou minimamente na entrevista. |
| Motivação Profissional (MP) | Capaz de agir com independência revelando grande discernimento e encontrando soluções adequadas a cada caso. | Revela espírito de iniciativa encontrando soluções acertadas para os problemas. 16 | É capaz de tomar a iniciativa encontrando soluções aceitáveis. | Não colaborou minimamente na entrevista. |

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 12 de setembro de 2022.

O Júri,

Maria Luísa Cruz
Alfredo Figueira Monteiro


UNIVERSIDADE DE LISBOA
FACULDADE DE FARMÁCIA

Recrutamento de dois Assistentes Operacionais

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

| | |
|---------------|-------|
| CLASSIFICAÇÃO | 18,00 |
|---------------|-------|

Candidato: Ana Carina de Albuquerque Patrício

| Resumo dos temas debatidos |
|--|
| Motivos da candidatura |
| O contributo da experiência profissional para a realização das tarefas inerentes à categoria |
| As perspectivas do candidato sobre as relações com o público e as questões de deontologia profissional |

| Menção qualitativa e quantitativa | Elevado (20 valores) | | Bom (16 valores) | | Suficiente (12 valores) | | Insuficiente (4 valores) | |
|---|--|--|---|---|--|---|--|--|
| | Experiência Profissional (EP) | Possui conhecimentos profundos e atualizados sobre a matéria que ultrapassam a exigência do cargo. | | Possui conhecimentos gerais superiores àqueles que, em regra, seriam de exigir. | 16 | Possui conhecimentos gerais adequados à exigência do cargo. | | Revela desconhecimento sobre as exigências do cargo. |
| Capacidade de Comunicação (CC) | Muito claro e conciso na expressão oral, grande facilidade de comunicação. | 20 | Muito claro e conciso na expressão oral, facilidade de comunicação. | | Suficientemente claro e conciso na expressão oral, comunica normalmente. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | Entusiasta, revela grande motivação e interesse. | | Bastante motivado, revela grande interesse. | 16 | Revela suficiente motivação e interesse. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |
| Motivação Profissional (MP) | Capaz de agir com independência revelando grande discernimento e encontrando soluções adequadas a cada caso. | 20 | Revela espírito de iniciativa encontrando soluções acertadas para os problemas. | | É capaz de tomar a iniciativa encontrando soluções aceitáveis. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 12 de setembro de 2022.

O Júri,

Maurício Correia
Alfredo Figueira Pinto

UNIVERSIDADE DE LISBOA
FACULDADE DE FARMÁCIA

Recrutamento de dois Assistentes Operacionais

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

CLASSIFICAÇÃO

14,00

Candidato: Cátia Sofia Duarte Ramos Mendes

Resumo dos temas debatidos

Motivos da candidatura

O contributo da experiência profissional para a realização das tarefas inerentes à categoria

As perspectivas do candidato sobre as relações com o público e as questões de deontologia profissional

| Menção qualitativa e quantitativa | Elevado (20 valores) | | Bom (16 valores) | | Suficiente (12 valores) | | Insuficiente (4 valores) | |
|-----------------------------------|--|--|---|----|--|----|--|--|
| | | | | | | | | |
| Experiência Profissional (EP) | Possui conhecimentos profundos e atualizados sobre a matéria que ultrapassam a exigência do cargo. | | Possui conhecimentos gerais superiores àqueles que, em regra, seriam de exigir. | | Possui conhecimentos gerais adequados à exigência do cargo. | 12 | Revela desconhecimento sobre as exigências do cargo. | |
| Capacidade de Comunicação (CC) | Muito claro e conciso na expressão oral, grande facilidade de comunicação. | | Muito claro e conciso na expressão oral, facilidade de comunicação. | 16 | Suficientemente claro e conciso na expressão oral, comunica normalmente. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | Entusiasta, revela grande motivação e interesse. | | Bastante motivado, revela grande interesse. | 16 | Revela suficiente motivação e interesse. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |
| Motivação Profissional (MP) | Capaz de agir com independência revelando grande discernimento e encontrando soluções adequadas a cada caso. | | Revela espírito de iniciativa encontrando soluções acertadas para os problemas. | | É capaz de tomar a iniciativa encontrando soluções aceitáveis. | 12 | Não colaborou minimamente na entrevista. | |

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 12 de setembro de 2022.

O Júri,

Manoel Luís Corvo
Alfredo Figueira Monteiro

UNIVERSIDADE DE LISBOA
FACULDADE DE FARMÁCIA

Recrutamento de dois Assistentes Operacionais

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

Candidato: Maria Adelaide da Silva Pestana

| | |
|---------------|-------|
| CLASSIFICAÇÃO | 19,00 |
|---------------|-------|

| Resumo dos temas debatidos | |
|--|--|
| Motivos da candidatura | |
| O contributo da experiência profissional para a realização das tarefas inerentes à categoria | |
| As perspectivas do candidato sobre as relações com o público e as questões de deontologia profissional | |

| Menção qualitativa e quantitativa | Elevado (20 valores) | | Bom (16 valores) | | Suficiente (12 valores) | | Insuficiente (4 valores) | |
|-----------------------------------|--|--|---|---|--|---|--|--|
| | Experiência Profissional (EP) | Possui conhecimentos profundos e atualizados sobre a matéria que ultrapassam a exigência do cargo. | 20 | Possui conhecimentos gerais superiores àqueles que, em regra, seriam de exigir. | | Possui conhecimentos gerais adequados à exigência do cargo. | | Revela desconhecimento sobre as exigências do cargo. |
| Capacidade de Comunicação (CC) | Muito claro e conciso na expressão oral, grande facilidade de comunicação. | 20 | Muito claro e conciso na expressão oral, facilidade de comunicação. | | Suficientemente claro e conciso na expressão oral, comunica normalmente. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |
| Relacionamento Interpessoal (RI) | Entusiasta, revela grande motivação e interesse. | 20 | Bastante motivado, revela grande interesse. | | Revela suficiente motivação e interesse. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |
| Motivação Profissional (MP) | Capaz de agir com independência revelando grande discernimento e encontrando soluções adequadas a cada caso. | | Revela espírito de iniciativa encontrando soluções acertadas para os problemas. | 16 | É capaz de tomar a iniciativa encontrando soluções aceitáveis. | | Não colaborou minimamente na entrevista. | |

Faculdade de Farmácia da Universidade de Lisboa, 12 de setembro de 2022.

O Júri,
